

Redegjørelse om innføring av gjeldende varslingsrutine:

Retningslinjen *varslingsrutine av kritikkverdige forhold i Helgelandssykehuset HF* ble behandlet i ledergruppemøte Helgelandssykehuset HF den 9.2.2017 og publisert i personalhåndboka 27.7.2018 i. I ettertid er det også utarbeidet rutine for varslingskomiteen i Helgelandssykehuset HF.

Retningslinjen *varslingsrutine av kritikkverdige forhold i Helgelandssykehuset HF* ble 15.11.2017 drøftet med de tillitsvalgte og behandlet i AMU samme dato.

Når det gjelder videre implementering i Helgelandssykehuset HF så ble retningslinjen presentert i et samarbeidsseminar hvor enhetsdirektører, områdesjefer og tillitsvalgte var til stedet den 14.12.2017.

I tillegg har systemansvarlig i HR høsten 2017 tilbudt alle sykehusenhetene besøk på allmøter de ulike lokalisasjoner, herunder utvidet ledergruppemøter hvor både avdelingsledere, områdesjefer og enhetsdirektører deltar. De aller fleste takket ja til tilbudet.

Når det gjelder de etiske retningslinjene for Helgelandssykehuset HF så ble disse i 2018 og 2019 revidert i samarbeid med Helse Nord og øvrige foretak i Helse Nord. De etiske retningslinjene ble behandlet i Helse Nord Styresak 1-2019 den 2.2.2019. De nye retningslinjene avløste de gamle den 2.2.2019.

Fremdriftsplan:

Tema/tiltak:	Ansvar	Medansvar	Møtetidspunkt	Frist
Orientering i ledergruppa HF	Lisbet		Drøftingsmøte	09.02.2017
Drøftet med tillitsvalgte	Lisbet Tjønna			15.11.2017
Retningslinjen behandlet i AMU	Lisbet			15.11.2017
Informasjon samarbeidsseminar Enhetsdirektører, områdesjefer og tillitsvalgte	Lisbet			14.12.2017
Orientering til ledere (Avd.ledere, områdesjefer og enhetsdirektører).	Lisbet og Raymond		HR informerer	<ul style="list-style-type: none"> • Høst 2017 • Alle sykehusenheter fikk tilbud om presentasjon om nye retningslinjene.
Oppdatering i Personalhåndbok	Lisbet			

Vedlegg:

1. Rutine for varsling
2. Varslingsutvalg

Mo i Rana, 10.2.20

Hulda Gunnlaugsdottir
Administrerende direktør