

Årlig melding 2021 fra Helgelandssykehuset HF til Helse Nord RHF

- oppfølgingsspørsmål pkt. 79 fra Helse Nord RHF

HSYK sitt opprinnelige svar i årlig melding:

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	7,4	79	Med utgangspunkt i nivå for 2019, redusere foretakets behov for innleid personell med 30% innen utgang 2023. Herunder utrede mulig etablering av et foretaksinternt bemanningssenter som også administrerer all innleie av personell fra eksterne vikarbyrå.	HR-avdelingen har et pågående prosjekt/ utredning av foretaksintern bemanningssenter. Prosjektet innbefatter heltidskultur og sentralisering av innleie av spesialister til HSYK. Prosjektet skal opp i ledergruppen første kvartal 2022	Grønn
---------------------------------	-----	----	--	--	-------

Spørsmålet fra Helse Nord RHF var:

- Har foretaket lagt en plan for å redusere innleie med 30% innen utgangen av 2023, med utgangspunkt i 2019?
- Har foretaket utredet mulig etablering av bemanningssenter?
- Har foretaket utredet andre tiltak, ev hvilke, for å redusere innleie med 30% innen utgangen av 2023, med utgangspunkt i 2019?

HSYK sitt oppfølgingssvar til Helse Nord var:

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	7,4	79	Med utgangspunkt i nivå for 2019, redusere foretakets behov for innleid personell med 30% innen utgang 2023. Herunder utrede mulig etablering av et foretaksinternt bemanningssenter som også administrerer all innleie av personell fra eksterne vikarbyrå.	<p>Følgende tiltak pågår for å minske innleiekostnadene i helgelandssykehuset.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Helgelandssykehuset har i 2021 gjennomført et bemanningsprosjekt inne kirurgisk klinikk. Prosjektets målsetninger er blant annet implementering av langsiktige samskaptede bemanningsplaner i alle relevante avdelinger. I løpet av 2022 vil metodikken som er utarbeidet i prosjektet ruller ut i andre avdelinger ut over kirurgisk område. Som en konsekvens av bedret styring og kontroll på bemanningsressurser er målsetningen en reduksjon i innleiekostnader.</i> <p>HR-avdelingen gjennomfører nå en utredning av mulighetene for en etablering av et foretaksintern bemanningssenter. Prosjektet innbefatter heltidskultur og sentralisering av innleie av spesialister til HSYK. En beslutning om eventuell etablering av bemanningssenter vil besluttes i løpet av første kvartal 2022</p>	Grønn
---------------------------------	-----	----	--	--	-------