

Møtedato: 25.05.2022

Arkivnr.: /

Saksbeh/tlf:

Foretaksledelsen og stabspersonell

Sted/Dato:

Sandnessjøen/ 19.05.2022

Styresak 51-2022 Oppfølging av vedtak i foretaksmøtet 06.04.2022.

Det vises til vedlagte besvarelse på bestilling fra foretaksmøtet Helse Nord RHF.

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helgelandssykehuset HF tar helseforetakets besvarelse av bestilling fra foretaksmøtet fra Helse Nord den 06.04.2022 til orientering.
2. Styret i Helgelandssykehuset HF ber om at det utarbeides en forpliktende fremdriftsplan for omstillingsarbeidet snarest.

Sandnessjøen, 19.05.2022

Hulda Gunnlaugsdottir

Adm. Direktør

Vedlegg:

1. Innsendt svar til Helse Nord.
2. Drøftingsprotokoll FTV møte 18.05.2022

Formål

Formålet med saken er å orientere styret i Helgelandssykehuset HF om svar til Helse Nord RHF på bestillingene gitt i foretaksmøtet 06.04.2022.

Innledning

I foretaksmøtet ble følgende bestilling gitt til helseforetakene i Helse Nord:

For å oppnå resultatkravet i 2022 skal Helgelandssykehuset HF:

- a) Innen 10. Mai 2022 utarbeide en forpliktende fremdriftsplan for omstillingsarbeidet i 2022. Planen skal ha månedlig prognose for bemanning, innleie av personell og kapasitetsutnyttelse pr. Klinikkk. Planen skal være konkret på hvilke tiltak som skal gjennomføres hvor ansvar, tidsfrister og milepeler fremkommer. Planen skal være drøftet med foretakstillitsvalgt og foretaksverneombud.*
- b) Rapportere månedlig status for fremdriftsplanen i virksomhetsrapportene f.o.m. periode 4-2022*
- c) Rette full oppmerksomhet mot konsolidering og stabilisering av ordinær drift for å oppnå økonomisk kontroll, i tråd med forpliktelser i bærekraftsanalysene, så raskt som mulig.*
- d) Sikre at forslag til tiltak og aktiviteter knyttet til omstillingsarbeidet, utarbeides og gjennomføres i nært samarbeid med tillitsvalgte, vernetjenesten og brukerne.*
- e) Sikre at omstillingsarbeidet ikke går på bekostning av de overordnede målene.*

Den oversendte rapporten (vedlegg 1) gjør rede for økonomisk status, prognoser for bemanning, kapasitetsutnyttelse og tiltaksarbeidet. Rapporten manglet imidlertid den forpliktende fremdriftsplanen for omstillingsarbeidet, og denne planen er på nåværende tidspunkt fremdeles ikke ferdigstilt.

Bakgrunnen er den store forverringen i resultatet pr. april. Det er gjennomført nye oppfølgingsmøter med klinikkene 10.05. der tema var prognose for tiltaksarbeidet og årsprognose for klinikkene. Etter denne gjennomgangen ble det berammet nye møter med klinikkene 18.05. Klinikkenes prognoser for tiltaksgjennomføring viser langt lavere effekter enn det som er lagt inn i budsjettene. I tillegg har arbeidet med fellestiltakene ikke hatt den nødvendige fremdrift da mye av klinikkenes arbeid først og fremst har vært på egne tiltak. Basert på arbeidet så langt har vi en foreløpig prognose på et underskudd på 85,0 mill. Kr. Dette er ikke en ønsket økonomiske utvikling, og en svært alvorlig situasjon som krever ytterligere tiltaksarbeid.

I første omgang fokuseres det på sommerferieavviklingen og reduksjon av sengetall basert på personellressursene som er tilgjengelige. Dette har som mål å redusere innleie og variabel lønn.

Klinikkene er innkalt til nye møter 23.05. Hvor arbeidet med å intensivere de allerede påbegynte tiltakene og sommerferieavviklingen igjen er tema. Det vil etter dette møtet lages nye tiltak og oppfølgende møter for å imøtekomme bestillingen om en forpliktende fremdriftsplan for omstillingsarbeidet.

Det innsendte svaret til Helse Nord er drøftet med Foretakstillitsvalgte (FTV) i møte 18.05.22. Drøftingsprotokoll ligger vedlagt (Vedlegg 2). I det videre arbeidet med omstillingsarbeidet skal FTV involveres, og i møtet ble FTV bedt om å oppnevne to representanter.

Vurdering

Den oversendte rapporten og det etterfølgende arbeidet tilsier at det ikke er utarbeidet nok tiltak i forhold til den omstillingen som Helgelandssykehuset står ovenfor. Foretaket har som tidligere gjort rede for en rekordstor tiltaksplan, og man må erkjenne at en slik stor omstilling tar tid og mest sannsynlig må ha et 2-års perspektiv for å oppnå effekter. Det betyr at foretaket må ha ytterligere plan og allerede nå beslutte nye tiltak som det skal arbeides videre med, som må få ytterligere effekter i år men også for å sikre at den negative utviklingen ikke fortsetter inn i 2023.

På nåværende tidspunkt settes prognose for 2022 til et negativt resultat på 85,0 mill.kr.