

List of Signatures

Page 1/1



Drøfting 21092022_Økonomiske tiltak.pdf

Name	Method	Signed at
Helland, Trine Annie Solbu	BANKID_MOBILE	2022-09-21 22:25 GMT+02
Andersen, Sissel Karin	BANKID_MOBILE	2022-09-21 15:24 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5C6FDEF1B3B04FD18DE0A049CFA534BF



Drøftingsprotokoll – Økonomiske tiltak

Møtetype	Drøfting FTV	
Møtedato	21.09.2022	
Møtested	Teams	
Inviterte		Tilstede
	Anja Sjøvik, Delta	
	Anja Winderlich, DNLF	
	FO (Fellesorganisasjonen)	
	Gro Elin Olsen, Parat	
	Ida Helene Henriksen, NITO	
	Henrik Levi Henriksen, Fagforbundet	X
	Jens-Petter Jensen, EI & It	
	Marte Præsteng, Øvrige akademikere	X
	Kristin Wirum, NRF	
	Marthe Neshagen, NFF	
	Morten Jensen, NSF	X
	Lisbeth Norum, NPF	X
	Malin Åkerøy, Ergoterapeutforbundet	X
	Trine Helland Solbu, DNJ	X
	Silje Thunes Sørensen, Forskerforbundet	X
	Therese J.Grolid, FVO	X
	Hanne M. Frøyshov, AD (Arbeidsgiver)	X
	Raymond Karlsen, konst. HR Sjef (Arbeidsgiver)	
	Sissel K. Andersen, Org.dir (Arbeidsgiver)	X
	Leif Morten Aas, HR Rådgiver (Arbeidsgiver)	X
	Tove Lyngved, Økonomisjef (Arbeidsgiver)	X
	Malin Lynghaug Johansen, Jurist (Arbeidsgiver)	X
	Beate Johanne Aspdal, Utviklingssjef (Arbeidsgiver)	X

Grunnlag for drøftinger:

Saken ble drøftet etter hovedavtalen §30 og §31 på grunnlag av utsendt Drøftingsnotat. Helgelandssykehuset har en krevende økonomisk situasjon. Dette er godt kjent for foretakstillitsvalgte, og sist gjennomgått i FTV-møtet 7.9.22. Helgelandssykehusets ledelse iverksetter nå både en rekke strakstiltak og forsterket fokus på de allerede besluttede tiltakspakker 1-3. I tillegg har styret i Helgelandssykehuset bedt om å få seg forelagt en tiltakspakke 4 i neste styremøte, som er 27.09.22.

Ledelsen ønsker å drøfte innholdet tiltakspakke 4, men også få synspunkter og refleksjoner rundt gjennomføringen av tiltakspakke 1-3 som ikke har gitt forventet effekt. Det er også anledning til å uttale seg om strakstiltakene.



Det vises forøvrig til gjennomgang av økonomisjef og av administrerende direktør i FTV-møtet den 07.09.22 hvor de ulike tiltakene framkom, sendt som vedlegg til innkallingen til drøfting.

Foretakstillitsvalgte og foretaksverneombud har 7.9.22 og i dagens drøftingsmøte fått en overordnet informasjon om status i tiltaksarbeidet og har fått komme med sine innspill og spørsmål både til eksisterende tiltak og planlagte tiltak.

De allerede igangsatte tiltak i tiltakspakke 1-3 er drøftet tidligere og FTV/FTVO er involvert i de prosessene de skal være involverte i – hovedsakelig knyttet til bemanning/bemanningsplanlegging. Straktiltakene som er igangsatt (for perioden september 2022- februar 2023) ansees som ferdig drøftet gjennom dagens møte.

Når det gjelder tiltakspakke 4, så er tiltakene gjennom dagens møtet drøftet på et helt overordnet nivå; det vil si at tillitsvalgte/vernetjeneste har fått en oversikt over mulige tiltak og har fått kommet med sine innspill og spørsmål i den fasen disse er i nå. Siden analyse og utarbeidelse av tiltakspakke 4 fortsatt er i en tidlig fase, vil de av tiltakene som krever drøfting ihht. hovedavtalens §30 og 31 vil bli tatt opp til drøfting igjen når de er mer detaljert utarbeidet. Tillitsvalgte og vernetjeneste involveres i prosessen.

Protokolltilførsel send på e-post

NSF:

NSF forventer at ansatte og tillitsvalgte involveres på alle nivå i det videre arbeidet med elementer og punkter i tiltakspakke 4. Dagens møte (21.09.22) ansen som et dialogmøte og kan ikke anses som en drøfting for de punktene som ikke allerede er effektivert eller under gjennomføring.

Signering av protokoll:

Det ble avtalt i møte at Trine Solbu Helland, FTV DNJ signerer protokollen på vegne av organisasjonene

Sissel Karin Andersen
Organisasjonsdirektør

Trine Solbu Helland
FTV DNJ

Vedlegg: Drøftingsnotat_økonomi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5C6FDEF1B3B04FD18DE0A049CFA534BF

Drøfting av økonomiske tiltak

Møtedato: 21.9.22

Møtested: Teams

Drøftingsnivå: FTV

Saken handler om:

Helgelandssykehuset har en krevende økonomisk situasjon. Dette er godt kjent for foretakstillitsvalgte, og sist gjennomgått i FTV-møtet 7.9.22. Helgelandssykehusets ledelse iverksetter nå både en rekke strakstiltak og forsterket fokus på de allerede besluttede tiltakspakker 1-3. I tillegg har styret i Helgelandssykehuset bedt om å få seg forelagt en tiltakspakke 4 i neste styremøte, som er 27.9.22.

Ledelsen ønsker å drøfte innholdet tiltakspakke 4, men også få synspunkter og refleksjoner rundt gjennomføringen av tiltakspakke 1-3 som ikke har gitt forventet effekt. Det er også anledning til å uttale seg om strakstiltakene.

Det vises forøvrig til gjennomgang av økonomisjef og av administrerende direktør i FTV-møtet den 7.9.22. Vedlagt presentasjoner fra dette møtet.

Grunnlag for drøfting:

Saken drøftes etter hovedavtalens § 30 og 31 som sitert under:

Sitat hovedavtalen Spekterområdet:

§ 30 Drøftelser om virksomhetens ordinære drift

Virksomhetens ledelse skal drøfte med de tillitsvalgte:

- forhold som vedrører virksomhetens driftsmessige og økonomiske status og utvikling, – innføring og bruk av ny teknologi og digitalisering,*
- forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og den daglige drift herunder virksomhetens praksis for innleie av arbeidskraft,*
- tiltak i virksomheten knyttet til klima, natur og miljø for å fremme en bærekraftig utvikling, – de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved virksomheten,*
- tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering.*

Årsoppgjøret skal forelegges de tillitsvalgte straks det er festsatt. Det samme gjelder virksomhetens miljøregnskap der dette foreligger.

Drøftelser skal holdes regelmessig og så tidlig som mulig, og for øvrig når de tillitsvalgte ber om det. Det skal foreligge dokumentasjon på at drøftelsene er avholdt. Dersom drøftelsene angår arbeidstakernes alminnelige lønns og arbeidsforhold ved virksomheten, skal det føres referat.

§ 31 Drøftelser vedrørende omlegging av driften

Virksomhetens ledelse skal så tidlig som mulig gi relevant informasjon og drøfte med de tillitsvalgte:

- omlegginger av viktighet for arbeidstakerne og deres arbeidsforhold, herunder viktige endringer i driftsopplegg og metoder*
- sysselsettings spørsmål, herunder planer om utvidelser og innskrenkninger.*

Før virksomheten treffer beslutninger i saker som angår arbeidstakernes sysselsetting og arbeidsforhold, skal de tillitsvalgte gis mulighet for å fremme sine synspunkter. Finner virksomhetens ledelse ikke å kunne ta hensyn til deres anførsler skal den grunngi sitt syn. Fra drøftelsene settes opp protokoll som undertegnes av de lokale parter.

Hva skal konkret drøftes:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5C6FDEF1B3B04FD18DE0A049CFA534BF

Foreløpig forslag til tiltakspakke 4 drøftes. Flere av tiltakene i pakken, vil kunne være gjenstand for nye drøftinger etter behandling i styret og da med ytterligere detaljering. Ledelsen ønsker nå initielle innspill og refleksjoner som kan bringes inn til foretaksledelse og til styre.

Følgende tiltak er til diskusjon:

- Ansettelsesstopp
- Innleiestopp
- Vurdering av aktivitetstilbudet ift. sykehusforbruk og lovpålagte oppgaver
- Varig reduksjon av senger
- Ytterligere reduksjon av årsverk
- Alternierende stenging sommerferie **og utvidet periode utover ferieperioden**
- Endring i tilbud periodevis eller gjennom året
- **Reduksjon av senger (varig?)**
- **Bemanningsfaktor**
- **Apotekstyrt medisinrom**
- **Sykefraværsoppfølging – Ytterligere profesjonalisering. Innføre oppgavepool?**
- **Benchmarker stabsfunksjoner mot andre HF**

Vedtaksplaner 1-3 er vedtatt og drøftes ikke som sådan, det er likevel ønskelig med innspill til den forsterkede gjennomføringen av disse; herunder bemanningsprosjektet. (se vedlegg)

Det samme gjelder strakstiltakene, som allerede er vedtatt. Disse skal ikke drøftes, men om tillitsvalgte har innspill, så ønsker ledelsen disse:

Tiltak	Estimert effekt 2022	Kommentar
Møtelokaler eksternt	200 000	Ingen leie av eksterne møtelokaler.
Matservering	200 000	Kun kjøp fra sykehuskjøkken hvis nødvendig. Ellers matpakke.
Reiseaktivitet	2 000 000	Overforbruk mot budsjett pr. juli. Tiltaket er inkl. i tiltakspakke 3.
Kurs/konferanse	1 000 000	Kun obligatoriske kurs godkjennes. Klinikksjef skal vurdere.
Innkjøpsstopp	1 000 000	Stopp på alle innkjøp som ikke er strengt nødvendig.
Leiebil	200 000	Redusere antall leiebiler.
Styremøter	150 000	100.000,- i år. Effekt inn i neste år dersom færre fysiske møter. (Kr. 75.000,- pr. møte)
Overtid/innleie	2 000 000	Egen skjematikk lages. Hver klinikk lager rutiner. Klinikksjef dokumentere alle beslutninger. Inkl. i andre tiltakspakker
Sum	6 750 000	

Tillitsvalgt inviteres forøvrig til å gi sine innspill om alle sider av saken, også utover det som konkret drøftes.

I denne sammenheng er det viktig å presisere at god kvalitet, riktig kompetanse, gode rutiner og effektive pasientforløp er noe av det som medfører god økonomisk kontroll på lengre sikt. Det presenteres således verktøy til drive forbedring sammen med tiltakene og det er ønskelig med innspill fra tillitsvalgte på mulige slike verktøy som vil gi bedre resultater både på kvalitet og på økonomi.

Tidsplan:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5C6FDEF1B3B04FD18DE0A049CFA534BF

Tiltakspakke 4 skal behandles av styret i Helgelandssykehuset 27.9.22

Beslutning:

Administrerende direktør beslutter økonomiske tiltak. Det er også slik at styret kan komme til å beslutte tiltak eller å få seg forelagt forslag til tiltak og videre prosesser.

Utsendelse av saksgrunnlag:

Saksgrunnlag er utsendt senest 7 dager før drøfting: 14.9.22 Dersom annet er avtalt: ikke aktuelt

Av særlige grunner er ikke fristen på 7 dager overholdt: ikke aktuelt **Tilføyd tekst i rødt og sendt ut 15.9.22.**

Saksansvarlig: Hanne Mathilde Frøyshov, konst.adm.dir.

Saksbehandler: Tove F. Lyngved, økonomisjef, Beate Aspdal, utviklingssjef og Sissel Karin Andersen, org.dir.

Helgelandssykehuset, 14.9.22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5C6FDEF1B3B04FD18DE0A049CFA534BF