

Ordfører Berit Hundåla  
Postboks 560  
8651 MOSJØEN

Deres ref:  
16/2466

Vår ref:  
2020/544-68

Saksbehandler/dir.tlf.:  
Sissel Karin Andersen/

Dato:  
18.11.2020

## Svar på henvendelse om Nye Helgelandssykehuset

Takk for din henvendelse, hvor det etterlyses svar på tre konkrete spørsmål.

Innledningsvis vil jeg si at Helgelandssykehuset (og Helgeland) over lengre tid har stått i en utfordrende situasjon med bakgrunn i diskusjoner om lokalisasjon og struktur. Den 27. januar 2020 gjorde helseministeren sitt endelige vedtak i saken. Vedtaket er først og fremst en gladnyhet! En beslutning om at Helgelandssykehuset skal investere stort i et moderne og framtidsrettet spesialisthelsetjenestetilbud for befolkningen på Helgeland. Tre sykehus skal bli til ett – plassert på to lokasjoner (i tillegg til tjenester både i Vefsn og Brønnøysund.)

Konseptfasen skal nå gjennomføres i tråd med Høies beslutning. Vedtaket inneholder flere konkrete beslutninger om funksjonsfordeling og oppgaver, men noe står fortsatt ubesvart og vil håndteres i konseptfasen.

På grunn av covid-19 har arbeidet med ferdigstillelse av styringsdokument tatt noe lengre tid enn forutsatt i januar, men den 28.10.20 hadde Helgelandssykehuset et vedtatt styringsdokument som gir retning og konkrete oppgaver inn i konseptfasen. Styringsdokumentet er tydelig, detaljert og godt. Samtidig er det fortsatt ubesvarte spørsmål innenfor flere områder. Blant annet når det gjelder noe gjenstående funksjonsfordeling, samt definisjonen av «hovedkontor og ledelse». Dette vil komme i konseptfasen, og styringsdokumentet var «startskuddet» for endelig å gå i gang med dette arbeidet. Min oppfattelse er at hele Helgelandssykehuset nå ser fram til å komme videre med konkrete oppgaver for å bygge «Norges beste lokalsykehus» etter den krevende perioden.

Når det gjelder HR-senteret, så er dette en del av stabene i foretaket. Stabene har i dag ansatte i alle tre byene, hvorav noen ansatte har sin kontorplass ved sykehusene, mens de aller fleste har sin kontorplass ved leide lokasjoner utenom sykehusene: HR-senteret med hovedvekten av de ansatte i sentrum av Mosjøen, Økonomisenteret med hovedvekten av de ansatte ved Elvebredden i Rana og arkiv og e-helse i Vika Rana. Hovedvekten av fagstaben er i dag plassert ved sykehuset i Rana. I Sandnessjøen huses i dag enkeltansatte fra stabene.

Det er i vedtaket fra Høie ikke sagt noe konkret om stabenes omfang, plassering og innhold framover. På spørsmål om dette har administrerende direktør ved flere anledninger sagt at Helgelandssykehuset i dag har en desentralisert struktur for stabene. Det er naturlig at vi tenker at dette også er mulig i framtiden. Det er også innenfor disse fagene viktig å bygge på eksisterende fagmiljø. Ønske om å beholde dyktige ansatte, mulighet for framtidig rekruttering, faglig utvikling og bruk av teknologi vil være sentrale vurderinger og muligheter. Som for andre ansatte, ønsker Helgelandssykehuset å skape mest mulig ro og trygghet også for ansatte i stabene. Det skal lages «ett Helgelandssykehus». Da er det viktig at også stabene er innstilte på faglige og organisatoriske endringer, samtidig som man ikke foregriper prosessene som nå er satt i gang.

Når Helgelandssykehuset nå er i gang med konseptfasen, er noe av det første som skal gjøres å oppdatere den strategiske faglige utviklingsplanen. Utviklingsplanen fra 2014 omfatter kjernefagene, og inneholder verken teknologi eller faglig utvikling av stabsoppgaver eller «ikke-medisinske støttefunksjoner». Når planen skal oppdateres, så inkluderes også disse og det opprettes egne arbeidsgrupper for disse fagområdene.

Den strategiske faglige utviklingsplanen vil skape grunnlaget for hvordan disse fagområdene skal utvikles og dimensjoneres for framtiden.

Med dette som bakteppe, svar på dine spørsmål:

1. Hva er bakgrunnen for at ny HR-Sjef får kontorsted Mo i Rana når HR-senteret er lokalisert i Mosjøen? Det er gjennomført en ordinær rekrutteringsprosess, hvor arbeidssted var definert som Vefsn fordi HR-senteret er lokalisert der. Det var, som ved mange rekrutteringer, tilføyd følgende: «For den rette kandidaten kan det legges tilrette for arbeidssted ved en av de andre enhetene i foretaket.» Helgelandssykehuset skal rekruttere den som har den beste kompetansen etter en helhetsvurdering. I dette tilfellet var det en person bosatt i Rana som ble rekruttert, og det er tilrettelagt for en praktisk hverdag for denne. Når det er sagt, så er det høy fokus på tilstedeværelse ved HR-senteret i stillingen. Nye stillinger ved HR-senteret vil bli lyst ut på samme måte, og HR-senteret er p.t. plassert i Vefsn med noen ansatte i Rana og noen i Sandnessjøen. Det er ikke gjort noen endringer i dette. Helgelandssykehuset ønsker å tiltrekke seg de best kvalifiserte medarbeiderne uansett hvor de bor på Helgeland.
2. Vefsn kommune har en forventning at HR-senteret også i fremtiden er lokalisert i Vefsn eller i nytt hovedsykehus i Sandnessjøen og omegn. Har vi en felles formening om dette? Ja, det har vi felles forståelse for. Stabsfunksjonene vil trolig fortsatt være desentraliserte, og vedtaket fra Høie gir føringer om at man skal bygge videre på eksisterende fagmiljø. Dette vil også være gjeldende for stabene. Helgelandssykehuset ønsker å rekruttere de beste uavhengig av bosted – og må da legge til rette for fleksibilitet for den enkelte ansatte i stillinger hvor dette er mulig.
3. Hva gjøres av konkrete tiltak for å imøtekomme adm. dir. i Helse Nord sin formulering i styresak 18-2020 om å legge til rette for samhandling mellom enhet Mosjøen og Sandnessjøen? Det er Helgelandssykehusets oppfatning at det skal legges til rette for god samhandling mellom alle enheter og staber. I dag har foretaket tre tverrgående enheter, tre geografisk organiserte enheter og fem tverrgående staber, disse samhandler daglig på tvers av lokasjoner. HR-senteret er en av funksjonene som daglig utøver arbeide i alle lokasjoner uavhengig av hvor HR-medarbeideren selv har sitt formelle arbeidssted. Det jobbes nå med at også de somatiske enhetene skal få tverrgående funksjon, og således jobbe enda mer på tvers og ha mer samhandling enn i dag.

Avslutningsvis ønsker jeg å understreke at Helgelandssykehuset har fokus på å gjennomføre Høies vedtak. Det skal bygges ett nytt og felles fagmiljø med utgangspunkt i det eksisterende. Det vil i interimfasen være

høyst viktig å både beholde og fortsatt rekruttere dyktig personell fra hele Helgeland og til Helgeland. Helgelandssykehuset skal levere spesialisthelsetjenester i dagens sykehusstruktur enda i mange år, samtidig som Norges beste lokalsykehus skal bygges for framtiden. Kompetanse er en bærende faktor for alle Helgelandssykehusets tjenester. HR-faget og HR-senteret har dermed en viktig rolle både inn i interimfasen, og i det omstillingsarbeidet som nå skal gjøres. Det er viktig for Helgelandssykehuset å både sikre god informasjon eksternt og internt om prosessen vi nå skal igjennom, og derigjennom skape ro både blant medarbeidere og interessenter. Vi ser fram til et godt samarbeid og god dialog i perioden som kommer.

Med vennlig hilsen

Arne Benjaminsen  
Styreleder

Sissel Karin Andersen  
Organisasjons- og administrasjonsdirektør

—  
Kopi til:

Helse Nord RHF, postmottak  
Styreleder i Helse Nord Renate Larsen  
Adm.dir. Helse Nord RHF, Cecilie Daae  
Adm.dir. Helgelandssykehuset HF, Hulda Gunnlaugsdottir

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Helgelandssykehuset HF og har derfor ingen signatur.*