

## Vedlegg til tjenesteavtale 7

### Samarbeidsavtale om spesialiseringsperiode i spesialisthelsetjenesten for leger i spesialisering i allmenntjenestemedisin (ALIS)

#### Innholdsfortegnelse

Samarbeidsavtale om spesialiseringsperiode i spesialisthelsetjenesten for leger i spesialisering i allmenntjenestemedisin (ALIS) .....	1
1. Parter .....	2
2. Formål .....	2
3. Relevant regelverk .....	2
4. Bakgrunn .....	2
5. Ansvar og oppgaver .....	3
6. Kommunens ansvar og oppgaver .....	3
7. Sykehusets ansvar og oppgaver .....	3
8. Arbeidsgiveransvar og lønnskostnader .....	4
9. Varighet, revisjon og oppsigelse .....	4
10. Uenighet og avvik .....	4

## 1. Parter

Samarbeidsavtalen er inngått mellom xxx kommune (heretter kommunen) og Helgelandssykehuset HF (heretter HSYK).

## 2. Formål

Formål med samarbeidsavtalen klargjør helseforetakets og kommunens ansvar for spesialisering i allmenntjenesten (ALIS) gjennomfører i spesialisthelsetjenesten. Avtalen skal bidra til å sikre gjennomstrømming og smidige utdanningsløp for ALIS. Samarbeidsavtalen er en tilleggsavtale til tjenesteavtale 7, og forankret i Felles samarbeidsavtale mellom kommune og Helgelandssykehuset HF.

## 3. Relevant regelverk

- FOR-2016-12-08-1482 [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger – spesialistforskriften](#)
- FOR-2019-08-28-1123 [Forskrift om endring i forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger](#)
- Rundskriv I-2/2019 [Spesialistforskriften med kommentarer](#)

Partene forplikter seg til å holde seg orientert om det til enhver tid gjeldende regelverk, og organisere ALIS-ordningen i tråd med dette.

## 4. Bakgrunn

Fra 1. mars 2019 trådte ny ordning for spesialistutdanning og spesialistgodkjenning i kraft for alle spesialiteter og hele spesialiseringssløpet, også innen allmenntjenesten. Kommunene må være registrert utdanningsvirksomhet med plan for hvor og hvordan læringsmålene kan oppnås, enten i egen kommune eller i annen virksomhet innen primær- eller spesialisthelsetjenesten.

Ifølge spesialistforskriften §2 skal den vesentlige delen av spesialistutdanningen i allmenntjenesten gjennomføres tilknyttet registrerte utdanningsvirksomheter.

Det tidligere «sykehusåret» er i ny forskrift erstattet med læringsmål knyttet til samhandling (ALM 055) og selektert pasientpopulasjon (ALM 085). Anbefalt læringsaktivitet er en spesialiseringssperiode på minimum 6 måneder (alternativt 3 pluss 3 måneder) i godkjent utdanningsvirksomhet innen kliniske spesialiteter. Alternativt kan aktiviteten gjennomføres i kommunale helseinstitusjoner som oppfyller visse kriterier.

## 5. Ansvar og oppgaver

Følgende generelle anbefalinger gjelder:

- 5.1 ALIS bør i hovedsak ha gjennomført minst to år av sin spesialisering i kommunen før spesialiseringsperiode i HSYK.
- 5.2 Spesialisingsperioden i helseforetaket for å oppnå læringsmålene i samhandling (ALM 055) og selektert pasientpopulasjon (ALM 085) skal i hovedsak gjennomføres som minimum seks måneders sammenhengende tjeneste ved samme avdeling.
- 5.3 ALIS står fritt til å søke på utlyste stillinger i andre helseforetak. Ved tildeling av slik stilling må ALIS melde fra til kommunens koordinator at det ikke er behov for å få utført spesialiseringsperioden i HSYK.
- 5.4 Samarbeidspartene oppfordres til å vise fleksibilitet med hensyn til inntak og tilpasning av tjenesten.

## 6. Kommunens ansvar og oppgaver

Kommunen skal:

- 6.1 Opprette en funksjon som ALIS-koordinator.
- 6.2 Kommunen plikter å sende inn innmeldingsskjema til ALIS-kontakten i HSYK. Innmeldingsskjemaet bør sendes inn så snart som mulig etter at ALIS har startet i sin stilling i kommunen. I innmeldingsskjemaet fører ALIS opp ønsket lokalisasjon, avdeling/fag og startdato for spesialiseringsperioden i HSYK.
- 6.3 Seinst 6 -9 mnd før planlagt tiltredelse i HSYK skal kommunen på nytt forespørre ALIS-kontakten i HSYK om spesialiseringsperioden kan gjennomføres i henhold til innmeldingsskjema.
- 6.4 Dersom kommunen har flere ALIS som samtidig er klar for sykehustjenesten, skal kommunen prioritere blant kandidatene og fastsette rekkefølgen.
- 6.5 Kommunen skal holde kontakt med sin ALIS under tjenestetiden i spesialisthelsetjenesten, og holde seg fortløpende oppdatert på om utdanningsforløpet går som planlagt i perioden.
- 6.6 ALIS beholder sin ALIS-veileder i kommunen, og skal ha jevnlig kontakt med denne under spesialiseringsperioden i HSYK.

## 7. Sykehusets ansvar og oppgaver

- 7.1 Tilrettelegge for oppnåelse av læringsmål knyttet til samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85).
- 7.2 Tilrettelegge for læringsaktiviteter, supervisjon og veiledning på lik linje som for øvrige LIS ved avdelingen.

- 7.3 Utstede dokumentasjon på gjennomført spesialiseringsperiode.
- 7.4 Opprette en funksjon som ALIS-kontakt for kommunene.
- 7.5 Registrere behov for ALIS-stillinger utfra hva kommunene melder inn.
- 7.6 Spesialiseringsperioden tilbys om mulig i tråd med ønsket tidsrom, lokalisasjon og avdeling<sup>1</sup>. Det tas forbehold om at det kan bli avvik for gjennomføringstidspunkt (maks 6 mnd), og at spesialiseringsperioden av hensyn til tilgjengelighet kan bli tilbudt innen et annet fag og et annet sted enn primært ønsket. Om ALIS velger å ikke benytte seg av tilbudet, må vedkommende vente til annen stilling blir tilgjengelig.

## 8. Arbeidsgiveransvar og lønnskostnader

Ved spesialiseringsperiode i helseforetaket ivaretas arbeidsgiveransvaret av HSYK, som også dekker lønnskostnadene. HSYK skal utstede arbeidsavtale 3-6 måneder før oppstart.

Ved deltakelse på kurs anbefalt av Helsedirektoratet dekker HSYK permisjon med lønn, kursavgift og eventuelle vikarutgifter med inntil fem kursdager ita. 6 mnd. tjeneste i HSYK.

Dersom ALIS blir forsinket i den delen av utdanningsløpet som skal gjennomføres i HSYK, gjelder samme regler som for øvrige LIS i helseforetaket, jfr. Spesialistforskriften § 31.

Dersom læringsmålene ikke oppnås i løpet av spesialiseringsperioden skal HSYK tilrettelegge for at ALIS får mulighet til å forlenge tjenestetid for å fullføre måloppnåelse. Dette må skje i tett dialog med kommunen.

## 9. Varighet, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra den er underskrevet og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 andre ledd. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen det tidspunkt den oppsagte avtalen løper ut. Partene er enige om å gjennomgå avtalen årlig og sørge for jevnlig rapportering og evaluering. Hver av partene kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres eller erfaringer tilsier behov for dette. (Se også fotnote 4.) Partene forplikter seg til å endre avtalen dersom endringer i lov-/regelverk gjør dette nødvendig.

## 10. Uenighet og avvik

Uenighet og tvist etter denne avtalen skal løses etter bestemmelsene i Overordnet samarbeidsavtale mellom xxx kommune og HSYK HF.

---

<sup>1</sup> Det pågår et arbeid for å få på plass øremerking av ALIS-stillinger i helseforetakene. Dersom det blir mulig å øremerke stillinger anbefales det å gå over til en slik ordning, og revidere samarbeidsavtalen i henhold til det.

Dato:

\_\_\_\_\_

For Xx kommune

Dato:

\_\_\_\_\_

For Helgelandssykehuset HF