

Vedlegg til tjenesteavtale 7

Samarbeidsavtale om tilsetting av lege i spesialisering del 1

Innholdsfortegnelse

Samarbeidsavtale om tilsetting av lege i spesialisering del 1	1
1. Parter	2
2. Formål	2
3. Relevant regelverk	2
Forskrifter	2
Veiledere og informasjon om LIS1-ordningen	2
4. Roller og ansvar i LIS1-ordningen	3
4.1 Helsedirektoratet	3
4.2 Statsforvalteren	3
4.3 HSYK	3
4.4 Kommunen	3
5. Tilsettingsprosess	3
5.1 Utlysning av LIS1-stillinger	3
5.2 Behandling av søknader	4
7. Varighet, revisjon og oppsigelse	5
8. Uenighet og avvik	6
9. Varighet, revisjon og oppsigelse	6
10. Uenighet og avvik	6

1. Parter

Samarbeidsavtalen er inngått mellom xxx kommune (heretter kommunen) og Helgelandssykehuset HF (heretter HSYK).

2. Formål

Formålet med denne avtalen er å klargjøre HSYKs og kommunenes ansvar når det gjelder utlysning og tilsetning av LIS1, og gjennomføring av tjenesten. I tillegg skal avtalen fremme et godt samarbeid mellom partene og bidra til en god prosess som skal ivareta kommunenes, HSYKs og LIS1 sine interesser.

3. Relevant regelverk

Forskrifter

- FOR-2016-12-08-1482 Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger - [Spesialistforskriften](#)
- FOR-2017-01-16-46 Forskrift om endring av forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger - [Endring i spesialistforskriften](#)
- FOR-2005-12-19-1653 Forskrift om veiledet tjeneste for å få adgang til å praktisere som allmennlege med rett til trygderefusjon - [Forskrift om veiledet tjeneste](#)
- FOR-2000-12-21-1379 Forskrift om lisens til helsepersonell - [Lisensforskriften](#)
- FOR-2015-03-20-231 Forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste mv. - [Akuttmedisinforskriften](#)

Veiledere og informasjon om LIS1-ordningen

- Rundskriv I-2/2019 Spesialistforskriften med kommentarer - [Spesialistforskriften med kommentarer](#)
- Helsedirektoratets informasjonssider - [Helsedirektoratet](#)
- Helsedirektoratets stillingsportal for LIS 1 - [webcruiter](#)

Ovenstående er gjeldende forskrifter og veiledere på tidspunkt for avtaleinngåelse. Endring av lov, forskrift eller veiledere nødvendiggjør endring av denne avtalen bare i de tilfeller der endringer i regelverket direkte berører partenes forpliktelser og/eller ansvar etter denne avtalen.

Partene forplikter seg til å holde seg orientert om det til enhver tid gjeldene regelverk og å organisere LIS1-ordningen i tråd med dette. Denne avtalen forutsettes alltid å være i tråd med gjeldende lover.

4. Roller og ansvar i LIS1-ordningen

4.1 Helsedirektoratet

Helsedirektoratet har det overordnede ansvar for LIS1-ordningen inkl. det administrative og praktiske arbeidet med stillingsportalen for ledige LIS1-stillinger. Direktoratet fastsetter antallet LIS1-stillinger i helseforetak og i kommunene samt fordeling av disse.

Helsedirektoratet har også ansvaret for behandling av søknader om LIS1-lisens og autorisasjon.

4.2 Statsforvalteren

Statsforvalteren har ansvar for å opprette og godkjenne LIS1-stillinger i kommunehelsetjenesten, bistå helseforetak og kommuner i arbeidet med kobling av LIS1-stillingene og føre tilsyn med at LIS1-tjenestens innhold og gjennomføring er i samsvar med myndighetenes krav. Statsforvalteren har ansvar for å arrangere kurs og gruppeveiledninger for LIS1 mens de er i kommunehelsetjenesten, og har ansvar for veiledningsfaglig opplæring av LIS1 lokale veiledere.

4.3 HSYK

Helseforetaket har arbeidsgiveransvar for LIS1 de 12 månedene den er ansatt i foretaket. LIS1 inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger, med de rettigheter og plikter som følger av arbeidsforholdet. Det skal oppnevnes individuell veileder for LIS1, og HSYK må tilpasse tjenesten i avdelingen slik at LIS1 kan delta i aktiviteter for å oppfylle læringsmålene for sykehustjenesten. HSYK skal bidra til god samhandling med kommunene, herunder i forbindelse med tilsettingsprosess og koordinering.

4.4 Kommunen

Kommunen har arbeidsgiveransvar for LIS1 de 6 månedene den er ansatt i kommunen. LIS1 inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger, med de rettigheter og plikter som følger av arbeidsforholdet. Kommunen er ansvarlig for at LIS1-tjenestens innhold og gjennomføring er i samsvar med læringsmålene og at tilfredsstillende veiledning etableres. Kommunen må tilpasse tjenesten slik at LIS1 kan delta i aktiviteter for å oppfylle læringsmålene for kommunehelsetjeneste. Kommunen skal bidra til god samhandling med HSYK, samt med øvrige kommuner, herunder i forbindelse med tilsettingsprosess og koordinering.

5. Tilsettingsprosess

5.1 Utlysning av LIS1-stillinger

LIS1-stillingene utlyses i Helsedirektoratets stillingsportal for ledige LIS1-stillinger, og på en måte som tydelig viser kobling mellom sykehus og kommuner.

HR-avdelingen ved HSYK utarbeider annonsen i samarbeid med kommunekoordinator og LIS1-komiteen.

LIS1-legene tilsettes i et 18 måneders forløp som består av en stilling av 12 måneders varighet i helseforetaket, og en stilling av 6 måneders varighet i en kommune. Oppstarttidspunkter i LIS1-stilling er 1. mars og 1. september.

HSYK har obligatorisk oppstart for opplæring og kurs («introdager») ca 8 dager i forkant av LIS1-tjenesten i helseforetaket.

Kobling HSYK og kommuner fremgår av pkt. 6.3.

5.2 Behandling av søknader

HSYK oppretter ett tilsettingsteam ved hhv HSYK Sandnessjøen, HSYK Mosjøen og HSYK Mo i Rana. Tilsettingsteamene består av representanter fra sykehusenhetene, kommunene og tillitsvalgte fra DNLF. Følgende kriterier legges til grunn:

5.2.1 Formalkriterier

- Norsk autorisasjon eller LIS1-lisens som lege innen dato for oppstart i LIS1-forløpet.
- Beherske norsk, dansk eller svensk flytende skriftlig og muntlig.

5.2.2 Kriterier som vektlegges

- Tidligere erfaring fra lønnet arbeid som lege (evt med lisens), samt annen relevant jobberfaring
- Faglig og personlig egnethet
- Interesse for fremtidig jobb i kommune- og spesialisthelsetjenesten på Helgeland
- Personlige egenskaper som:
 - Motivasjon for stillingen
 - Gode evner til refleksjon og samarbeid
 - Ansvarsfull, strukturert og med evne til å jobbe selvstendig under veiledning
 - Gode evner til kommunikasjon med pasienter og kollegaer
 - Kjenne egne begrensninger
 - Positiv og fleksibel

5.2.3 Fordeling av kommuneplass

Etter spesialistforskriften er det to mulige modeller for å koble sykehus og kommune i tilsetting av LIS1-stillinger:

§ 13: Kommunen og helseforetak eller sykehus skal samarbeide om å lyse ut stillinger koblet, slik at den som ansettes får gjennomført hele utdanningens første del innenfor en utlyst stilling. Helsedirektoratet kan pålegge helseforetak, sykehus og kommuner å lyse ut koblete stillinger. Stillingene i sykehuset og i kommunen er to ulike ansettelsesforhold. Stillingene kan kobles på en av følgende måter:

- a) Søkeren ansettes samtidig i en stilling ved et sykehus eller et helseforetak, og i en stilling i en bestemt kommune.*
- b) Søkeren ansettes først i en stilling ved et sykehus eller et helseforetak. Søkeren gis deretter rett til ansettelse i én av de kommunene som sykehuset eller helseforetaket*

samarbeider med. Søkeren skal ansettes i kommunen i rimelig tid før tjenesten der er planlagt å begynne.

HSYK og kommunene i opptaksområdet benytter kobling 13 b).

Kobling helseforetak – kommune er som følger:

Foretak (fra 1.9.2024)	Antall LIS1	Kommuner (fra 1.9.2024)
Helgelandssykehuset HF	38 LIS1	Rana, Hemnes, Nesna, Sømna, Brønnøy, Vega, Dønna, Herøy, Alstahaug, Vefsn, Grane, Hattfjelldal, Leirfjord og Bindal

5.2.4 Andre forhold

Gruppen av LIS1 som tilsettes må vurderes som et hele ut fra en balansert sammensetning med hensyn til kjønn, etnisitet, studiested m.v. Representanter for tilsettingsteamet foretar intervjuer og innhenter referanser.

HR-avdelingen i HSYK foretar den formelle tilsettingen ved å sende ut tilbudsbrev innen gitte tidsfrister. LIS1 får tilbud om stilling ved ett av HSYK sine lokalisasjoner med rett til påfølgende stilling i tilhørende kommuner (angitt i stillingsannonsen), og får samtidig beskjed om at hvilken kommune avklares på et senere tidspunkt.

HR-avdelingen i HSYK sender oppdatert oversikt over aktuelle LIS1 til kommunekoordinator.

Tildeling av stilling i kommune skjer senest 6 måneder før oppstart i kommunen.

Fordeling av LIS1 til kommunene gjøres av kommunekoordinator.

Formelt tilsettingsbrev sendes fra den enkelte kommune til LIS1 så snart som råd etter at stilling i kommune er tildelt.

Om vikariat oppstår, må hver enkelt samarbeidspart selv utlyse stillingen i HelseDirektoratets stillingsportal og foreta tilsetting.

For å praktisk lette overgangen fra sykehustjeneste til kommunehelsetjeneste, anmodes samarbeidspartene om å vise fleksibilitet. Det anbefales å tilrettelegge for at LIS1 får flyttedag/-er ved å f.eks. ta ut avspasering enten på slutten av sykehusperioden og/eller på forhånd av kommuneperioden. LIS1 skal ikke settes opp på vakt etter kl. 16.00 siste dag i sykehustjenesten.

7. Varighet, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra den er underskrevet av samarbeidspartene og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 andre ledd. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen det tidspunkt den oppsagte avtalen løper ut.

Samarbeidspartene er enige om å gjennomgå avtalen årlig og sørge for jevnlig rapportering og evaluering.

Hver samarbeidspart kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres eller erfaringer tilsier behov for dette.

8. Uenighet og avvik

Formålet av avvik på inngåtte avtaler, retningslinjer og prosedyrer, er nødvendig for å sikre at det etableres et system for lukking av avvik, læring og erfaringstilbakeføring.

Uenighet og tvist etter denne avtalen skal løses etter bestemmelsene i Overordnet samarbeidsavtale mellom kommunen og HSYK.

9. Varighet, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra den er underskrevet og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 andre ledd. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen det tidspunkt den oppsagte avtalen løper ut. Partene er enige om å gjennomgå avtalen årlig og sørge for jevnlig rapportering og evaluering. Hver av partene kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres eller erfaringer tilsier behov for dette. (Se også fotnote 4.) Partene forplikter seg til å endre avtalen dersom endringer i lov-/regelverk gjør dette nødvendig.

10. Uenighet og avvik

Uenighet og tvist etter denne avtalen skal løses etter bestemmelsene i Overordnet samarbeidsavtale mellom xxx kommune og HSYK HF.

Dato:

For Xx kommune

Dato:

For Helgelandssykehuset HF