



Helgelandssykehuset



2025

Mandat for arbeidsgruppe 4 Stabilisering og rekruttering

Arbeidsoppgaver

1. Kvalitetssikre konsekvensene av de vedtatte alternativene med hensyn til bemanning og rekruttering.¹ herunder
 - vurdere effekter av den teknologiske utviklingen på bemanning og kompetansebehov

Bakgrunn og rammer

Styrebehandling Helgelandsykehuset

- 76/2016: Om styresak 104 og 105 i Helse Nord
- 75/2016: DMS i Brønnøysund, videre framdrift
- 61/2016: Kriterier for valg av lokalisering og tomt for sykehusbygg på Helgeland (pdf)
- 62/2016: Helgelandssykehuset 2025. Alternativer som utredes videre (pdf)
- 10/2016: Idefasen Helgelandssykehuset 2025 (pdf)
- 136/2015 (Helse Nord): Helgelandssykehuset 2025 - idefase, mandat (pdf)
- Utviklingsplan for Helgelandsykehuset

Styrebehandling Helse Nord

¹Referanse, Ny Nasjonal bemanningsmodell



- 104/2016 (Helse Nord): Helgelandssykehuset 2025 idefase - kriterier for valg og lokalisering av tomt
- 105/2016 (Helse Nord): Helgelandssykehuset 2025 - utredning av alternativer

Målsetting for arbeidet

Beskrive innhold og konsekvenser for de valgte alternativene.

Gevinst av arbeid

Konkretisering av, og kunnskap om de ulike alternativene, som grunnlag for videre arbeidet.

Roller og ansvar

- Sykehusbygg er prosessleder, og utarbeider idefaserapporten.
- Arbeidsgruppen svarer på oppgavene i mandatet
- Gruppeleder presenterer arbeidsgruppen sitt arbeid som innspill til idefaserapporten

Organisering av arbeidet

- Det vil bli utarbeide en møteplan i samarbeide med gruppelederne
- Arbeidsgruppen skal delta på to møter våren 2017: 17. mars og 12. mai.