

 **HELGELANDSSYKEHUSET**  
HELGELAANTEN SKIEMTJEGÆTIE



# Innovasjonsstøtte i Helgelandssykehuset *N<sup>3</sup> – Induct – og Innomed*

**Herald Reiersen**  
Fredagsforelesning  
19. Mars 2021

Kvalitet

Respekt

Trygghet



# Kjøreregler for Forelesningen

**NB: Forelesningen vil bli tatt opp og lagt ut på YouTube etterpå. Hvis du ikke ønsker å komme med på opptaket, skru av lyd og bilde og ikke del skjermen din. Du kan også velge å forlate denne forelesningen nå.**

De som deltar har mutet mikrofoner og bilde som standardinnstilling

**Stille spørsmål?** Du kan når som helst bruke **Chat feltet på Skype** til å stille spørsmål. Du kan også **melde deg med navn** i feltet til å muntlig stille spørsmål med påsatt lyd og video. Men jeg følger ikke med på dette feltet mens jeg gir forelesning. Etter forelesningen, kan jeg besvare spørsmål (skriftlig & muntlig).

# Planlegging innovasjonsforelesninger – mars til juni 2021

**Herald Reiersen**, forsknings- og innovasjonssjef HSYK.  
«*Innovasjon på Helgelandssykehuset: Om verktøyet Nytt/Nyttig-Nyttiggjort og innovasjonsplattformen Induct*»

**Kjersti Haukeland Eiken**, Innolab Bergen kommune –  
«*Samle, dele, engasjere – mellom alle stoler*» Om bruk av enkel samhandlingsmetodikk, Digikok, som innovasjonspådriver i offentlig sektor.

**Hege Selnes Haugdahl**, Ph.D., forskningsrådgiver Helse Nord-Trøndelag – «*Om prosjektet SØK for forskningslitteratur*».

**Thomas Hoholm**, Ph.D. Leder Institutt for strategi og entreprenørskap BI; «*Tjenesteinnovasjon og endring av praksis i helsetjenesten*»

**Prof. Dr. Med. Sameline Grimsgaard**, Leder Tromsøundersøkelsen. «*Tromsøundersøkelsen – muligheter for forskning og innovasjon*»

**Arild Kristensen** - Daglig leder Norwegian Smart Care Cluster. «*Norwegian Smart Care Cluster – motor for innovasjon i helse*».

**Elin Rønning**, Spesialrådgiver Innovasjon Norge Nordland – «*Hva kan Innovasjon Norge hjelpe helseforetakene med?*»

**Prof. Dr. Scient. Gunnar Hartvigsen**, Prof. informatikk ved Universitetet i Tromsø. «*Innovasjon i e-Helse*».

**Camilla Bø Iversen**, Sekretariatsleder Forskningsetikk – «*Forskningsetikk innen medisin og helse*». Fremveksten av etikk i medisin og helsefag: de viktigste prinsippene.

**Camilla Bø Iversen**, Sekretariatsleder Forskningsetikk – «*Introduksjon til Helseforskningsloven*».

**Onsagers Patentbyrå** – «*Medisinsk innovasjon og patentering*»

**Merethe Myrvang**, rådgiver HSYK – «*Om prosjektledelse innen helse*»

# Innovasjonsstøtte

Publisert 04.12.2019 / Sist oppdatert 15.03.2021

## Hjelp med innovasjon?


## - Sjekk Nettsiden vår:





[Forside](#) > [Fag og forskning](#) > [Forskning og innovasjon](#) > [Innovasjonsstøtte](#)

Det finnes flere gode introduksjonssider om innovasjon og verktøy på internettet. Under er korte beskrivelser og lenker relevante for helseforetak.

[Behovsdrevet tjenesteinnovasjon - Innomed](#) 


[Ressurser utviklet i Nasjonalt velferdsteknologiprogram](#) 

[Metodesamling — tjenstedesign.](#) 

[Innomed - Hvordan få hjelp med tjeneste- og helseinnovasjon?](#) 

[Veikart for tjenesteinnovasjon](#) 

[N<sup>3</sup> \(Nytt - nyttig - nyttiggjort\)](#) 

[Systematisk ledelse av innovasjon i kommunene](#) 

## Behovsdrevet tjenesteinnovasjon - Innomed

Behovsdrevet innovasjon er syntesen av tre dimensjoner: behov, marked og løsning. De må ivaretas for å sikre utvikling av et produkt eller tjeneste som har et markedsmessig potensial og som raskt kan implementeres. **Behov:** Brukerne er eksperter på sin egen situasjon, og deres kunnskap er verdifull i innovasjonsprosessen. **Marked:** Både kommersielt marked og verdiskapingen en ikke-kommersiell løsning kan gi gjennom effektivisering og kvalitetsforbedring. **Løsning:** Hensikten er å identifisere potensielle løsninger som sikrer at brukernes behov innfris.

Håndboken er et hjelpemiddel og verktøy for alle som arbeider med innovasjon i helsesektoren. Håndboka viser til ulike metoder og tips som gir leseren en god tilnærming mot en behovsdrevet innovasjonsprosess. Anbefalte metoder er beskrevet steg for steg, og gjør veien mot en behovsdreven utvikling av både produkter og tjenester enklere.

[Håndbok innen behovsdrevet innovasjon i helsesektoren \(.pdf\) →](#)

## Ressurser utviklet i Nasjonalt velferdsteknologiprogram

Gode råd fra kommuner som er med i Nasjonalt velferdsteknologiprogram er samlet i en kvikk-guide slik at de som ikke er helt i mål får hjelp til å komme i gang.

[Kvikk-guide til velferdsteknologi ↗](#)

[Kvikk-guide om behandling av helse- og personopplysninger ved bruk av velferdsteknologi ↗](#)

[Kvikk-guide til anskaffelser av velferdsteknologi ↗](#)

[Kvikk-guide for videokommunikasjon ↗](#)

## N<sup>3</sup> (Nytt - nyttig - nyttiggjort)

[N<sup>3</sup> \(Nytt - nyttig - nyttiggjort\) ↗](#)

beskriver på en kortfattet og god måte hva innovasjon er, og er i tillegg et konkret prosessverktøy som gir tilbakemelding og veiledning på konkrete case.

[Verktøyet gir også mulighet til å legge inn og få ut rapport på ens eget prosjekt ↗](#)

"N<sup>3</sup>" er utviklet av Innoco og SINTEF for KS.

## Systematisk ledelse av innovasjon i kommunene

[Dette er en nettbasert metode- og eksempelsamling ↗](#)

som er ment å fungere som hjelpemiddel og inspirasjon for politikere og kommunale ledere slik at kommunene kan jobbe systematisk med innovasjon. Samlingen er utviklet av KS. Verktøyet har fem komponenter som gir et grunnlag for en systematisk bruk av innovasjon.

[Håndbok i medarbeiderdrevet innovasjon !\[\]\(4436e6b00b9d5e62c2a161129eb3e4d0\_img.jpg\)](#)







Velkommen til kommunesektorens  
innovasjonsverktøy

**Sett i gang**



# Sett i gang

-  Opplegget passer både for en og flere personer
-  Bruk gjerne en prosjektør
-  Vær forberedt på å diskutere
-  Én person bør lede gjennomgangen



Se filmklippet vårt om innovasjon

🕒 3:12

OPPLÆRINGSDEL

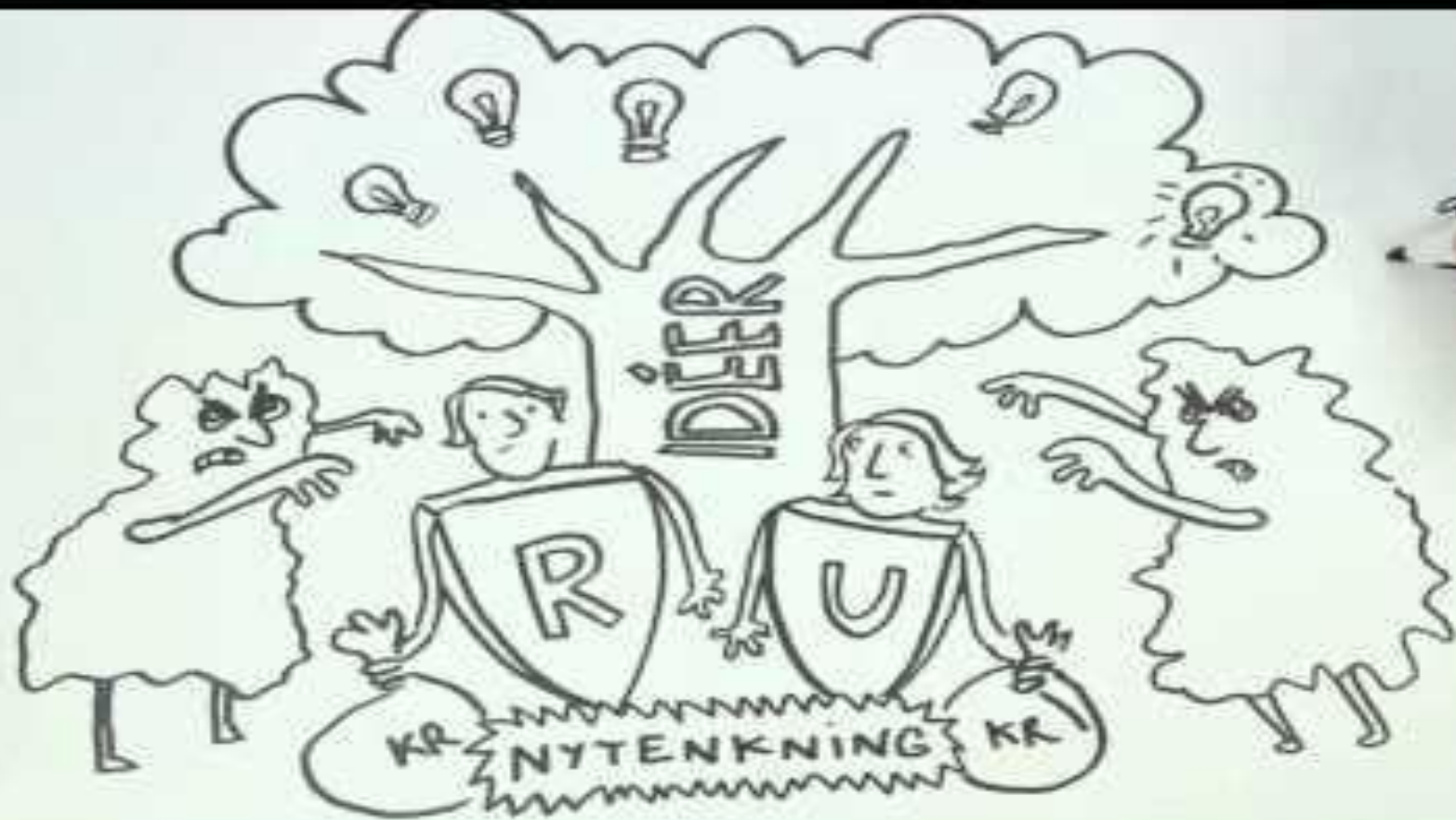
Hva er innovasjon?

🕒 30-60 MINUTTER

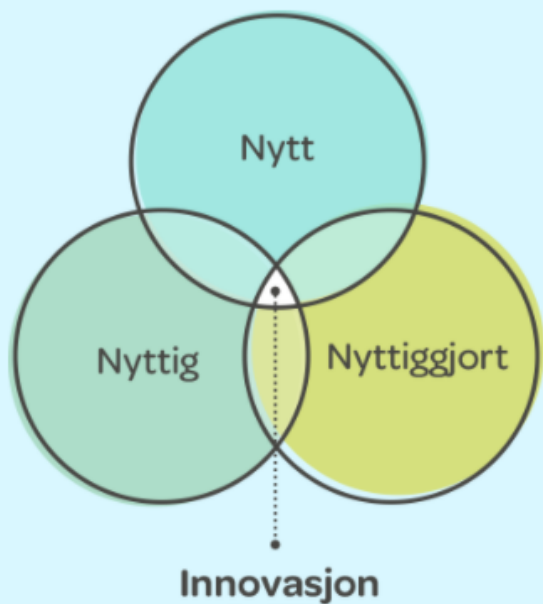
PRAKTISK DEL

Hvordan skal det gjøres?









## Hva er innovasjon?

Innovasjon er noe nytt og nyttig som er tatt i bruk og skaper verdi.

[Les mer](#)

[Se eksempel](#)

**Bedre prosesser, tjenester, løsninger**, ja – en forbedring av hvordan man for eksempel tar i bruk ny teknologi kan i seg selv være en innovasjon.

Innovasjon er altså et **nytt produkt, en ny tjeneste, en ny arbeidsmåte eller ny organisasjonsform** som er tatt i bruk og skaper verdier.

# Innovasjon skaper verdier!

"Verdi" kan vurderes på mange ulike måter, for eksempel:

- Økonomi og kost-/nytte (hvilke verdier skaper løsningen opp mot hva det koster å implementere og drive den?)
- Kvalitet og redusert feilprosent
- Effektivitet og produktivitet
- Livskvalitet og tilfredshet
- Omdømme og kundevennlighet
- Brukervennlighet og enklere brukergrensesnitt.....

## Er dette en innovasjon?

En kommune ser at Oslo bruker en spesiell type sengetøy på sykehjemmene sine, som fungerer veldig godt. Beboerne glir ikke så lett på dette sengetøyet når de sitter oppreist. Kommunen tar i bruk sengetøyet på sine sykehjem. Det fungerer bra også hos dem.

Synes dere dette er innovasjon?

Ja

Nei



# Hva skal til for å lykkes med innovasjon?

## DE FEM FUNDAMENTENE



### Behov

Hva er *egentlig* behovet vi skal løse?



### Løsning

Skaper løsningen verdi for de som har behovet?



### Pådriver

Har prosjektet en dedikert pådriver?



### Team

Jobber teamet godt sammen, og på lag med pådriveren?



### Forankring

Hvem må vi samarbeide med og involvere, for å lykkes?



En kommune på Sørlandet hentet inn ekstern konsulent for å vurdere kommunens renhold (**behov**). Konsulenten anbefalte å konkurransesutsette - i alle fall deler av renholdet.

Lederen for kommunens renhold (**pådriver**) samlet renholderne (**team**), forklarte situasjonen for dem, og fikk dem med på testing av nye måter å organisere arbeidet på. Blant annet overtok renholderne for hverandre ved ferier og sykdom etc., i stedet for å kalle inn vikarer. På første testskole ble både rektor og elever involvert (**forankring**). Etter vellykket testing ble prosjektet utvidet, og den nye **løsningen** førte til en besparelse av 6 årsverk.

Den eksterne konsulenten ble på ny hentet inn, men anbefalte ikke lenger konkurransesutsetting.



## Behov

Det er viktig å ha god innsikt i brukerens behov før vi utvikler en løsning. «Brukerne» er alle de som kommer i kontakt med den ferdige løsningen.

Hva er egentlig behovet?



Et problem kan være at vi automatisk tror at andre ser det samme behovet vi gjør, og at de uten videre vil bidra til at den nye løsningen tas i bruk.



## Hva er egentlig behovet?

Per går til skolen hver dag i veldig trafikkerte områder. En gang ble han nesten kjørt ned av en bil.

Hva trenger egentlig Per?

Ny skolevei

Kunnskap om trafiksikkerhet

Skolebuss

Økt sikkerhet i trafikken

Fortau

Refleksvest

Skoleskyss

Tryggere skolevei

Avgi svar



## Hva er egentlig behovet?

Per går til skolen hver dag i veldig trafikkerte områder. En gang ble han nesten kjørt ned av en bil.

Hva trenger egentlig Per?

- Ny skolevei
- Kunnskap om trafiksikkerhet
- Skolebuss
- Økt sikkerhet i trafikken
- Fortau
- Refleksvest
- Skoleskyss
- Tryggere skolevei

### Avgi svar

Tryggere skolevei er det Per trenger i akkurat denne sammenhengen. Graver man enda litt dypere kan det hende man oppdager at Per trenger økt sikkerhet i trafikken generelt. Resten av alternativene er mulige løsninger, ikke behov.







## Løsning

En løsning er en tjeneste eller et produkt, eller en kombinasjon av disse, som tilfredsstiller brukernes behov. Løsningen kan også være en ny måte å samarbeide eller kommunisere på. Den bør ha så stor verdi at den veier opp for kostnaden og ulempene den eventuelt medfører.

Treffer denne løsningen  
brukernes behov?



# Løsning: eksempler

## EKSEMPEL 1

Et selskap lærte gjennom intervjuer av sykepleiere at det var vanskelig å sammenligne lønnslipp med turnus. Gjennom flere runder med testing utviklet de en app som løste problemet, og som i tillegg gjorde det enkelt for de ansatte å finne vaktene sine, melde fra om bytter m.m.

## EKSEMPEL 2

Teknisk etat i en kommune hadde behov for å registrere vedlikehold av bygninger. De brukte to millioner kroner på utvikling av programvare. Det viste seg i etterkant at programmet ikke fungerte på driftsledernes nettbrett – kun på tradisjonelle datamaskiner.

**DRØFT**

Hva er grunnen til at de lykkes i eksempel 1, men ikke i eksempel 2? Kan noe liknende skje hos dere?





## Pådriver

Pådriveren er den som tar tak i et problem og prøver å finne en løsning. Pådriveren har ofte tanker om problemet, og engasjerer og får med seg andre.

Hvordan kan en sikre  
at et prosjekt har  
en pådriver?



## Mangel på pådriverer?

En tverrfaglig prosjektgruppe ble satt ned for å diskutere hvordan man kunne øke valgdeltakelsen blant nye landsmenn. Alle i gruppa var enig i at dette var kjempeviktig.

Ingen innkalte til møte nummer to.

**Har noe liknende skjedd hos dere?**

**Ja**

**Nei**





## Team

Et innovasjonsteam bør ha alle de typer kompetanse og innsikt som trengs i prosjektet. Teamet må kommunisere godt, på tvers av sine ulikheter.

Mangler vi  
noen i teamet?



En kommune sliter med mye ungdomskriminalitet. En kartlegging av behov viser at et bedre kulturtilbud kan være en løsning.

Hvem bør være med i teamet som skal jobbe med dette? Det er kun plass til tre i teamet.

**Jørgen, medlem i kommunestyret**  
*Nytenkende*

**Synne (17), har kriminell erfaring**  
*Positiv*

0/3 Avgi svar

**Eva, fritidsklubblleder**  
*Ustrukturert*

**Per (15), fotballtalent**  
*Selvopptatt*

**Fatima, politibetjent**  
*Ansvarsfull*

**Teodor, musikk lærer**  
*Ildsjel*

**Gro, IT-konsulent**  
*Reflektert*

**Trude, kultursjef**  
*Gammeldags*

**Chris (16), elevrådsleder**  
*Kompromissløs*

En kommune sliter med mye ungdomskriminalitet. En kartlegging av behov viser at et bedre kulturtilbud kan være en løsning.

Hvem bør være med i teamet som skal jobbe med dette? Det er kun plass til tre i teamet.

**Jørgen, medlem i kommunestyret**  
*Nytenkende*

**Synne (17), har kriminell erfaring**  
*Positiv*

**Eva, fritidsklubbleder**  
*Ustrukturert*

**Per (15), fotballtalent**  
*Selvopptatt*

**Fatima, politibetjent**  
*Ansvarsfull*

**Teodor, musikk lærer**  
*Ildsjel*

**Gro, IT-konsulent**  
*Reflektert*

**Trude, kultursjef**  
*Gammeldags*

**Chris (16), elevrådsleder**  
*Kompromissløs*

3/3 Avgi svar

Her har dere fått med noen som daglig jobber med ungdom, en som selv er ung, og en beslutningstaker som kan sørge for politisk forankring og ressurser.

Hvordan kan de ulike personlighetene skape utfordringer for arbeidet?



## Forankring

Forankring handler om å involvere de som gir deg lov, de du arbeider sammen med, andre personer/miljøer du må involvere i prosjektet, og de som skal ta løsningen i bruk.

Det viktigste spørsmålet er: hvorfor vil vi gjennomføre dette innovasjonsprosjektet?

Har vi den støtten vi trenger?





## Hvor forankrer vi?

En skole opplever stort fravær blant elevene. To lærere (pådrivere) i åttendeklasse har en idé til løsning, og vil teste denne gjennom en 20% stilling. De trenger bred støtte.

Hvem bør de møte først for å orientere om idéen?

Rektor

De andre lærerne i åttendeklasse

Ordføreren

Foreldrenes arbeidsutvalg

Avgi svar



## Hvor forankrer vi?

En skole opplever stort fravær blant elevene. To lærere (pådrivere) i åttendeklasse har en idé til løsning, og vil teste denne gjennom en 20% stilling. De trenger bred støtte.

Hvem bør de møte først for å orientere om idéen?

Rektor

De andre lærerne i åttendeklasse

Ordføreren

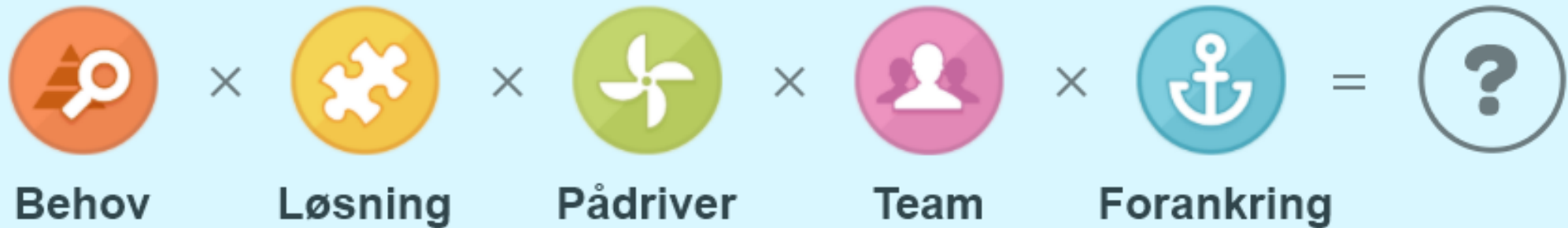
Foreldrenes arbeidsutvalg

### Avgi svar

Rektor er en viktig person med beslutningsmyndighet og mulighet til å sette til side ressurser. Kan det allikevel tenkes at kollegene på teamet føler seg overkjørt dersom de ikke involveres før dere går til sjefen?



# Oppsummering av de fem fundamentene




De fem fundamentene skal forstås som et gangestykke: Dersom ett vurderes til å være null, blir svaret null.



## Verdens enkleste innovasjonsverktøy?

Innovasjonsprosessen består av arbeid med BEHOV, utvikling av LØSNING, og TESTING av løsningen. Vi kaller dette en BLT-prosess. Prosessen gjentas til løsningen virkelig fungerer godt.

## Lag din egen kartlegging av pasientens Behov, Løsning og Test!



**PRAKTISK DEL**

### Vi har et prosjekt, og vil bruke BLT-verktøyet i prosjektarbeidet vårt.

Skriv inn et kortfattet navn på prosjektet, og hvor dere jobber.

**Prosjektets navn**

**Hvor jobber dere?**

## Lag din egen kartlegging av pasientens **Behov**



### **Hva er egentlig behovet dere ønsker å løse?**

Eksempel: Riktig informasjon til pårørende ved innleggelse på sykehjemmet

PS: Forsøk å beskrive et behov, ikke en løsning.

## Lag din egen kartlegging av pasientens **Behov**



### **Hva bør dere vite for å få bedre innsikt i behovet? Lag tre spørsmål knyttet til prosjektet.**

#### **Spørsmål 1**

Eksempel: Hvilken informasjon er det viktig for pårørende å få fra sykehjemmet?

#### **Spørsmål 2**

Eksempel: Når bør denne informasjonen gis?

#### **Spørsmål 3**

Eksempel: Hvordan/på hvilken måte bør informasjonen gis?

## Lag din egen kartlegging av pasientens **Behov!**



**Skriv inn navnene på tre personer som kan gi svar på disse tre spørsmålene.**

**Person 1**

Eksempel: Helges datter

Telefonnummer

**Person 2**

Eksempel: Sønnen til Miriam

Telefonnummer

**Person 3**

Eksempel: Barnebarnet til Fatima

Telefonnummer



# Lag din egen kartlegging av pasientens **Behov!**



## Undersøk behovet

Ta kontakt med **Person 1**, **Person 2** og **Person 3**, f.eks. på telefon. Forklar at dere jobber med **et prosjekt som ikke har fått navn ennå** og ønsker bedre innsikt i **et behov dere ikke har funnet ut av ennå**.

Still de tre spørsmålene, og oppsummer svarene i boksen nedenfor.

- Spørsmål 1
- Spørsmål 2
- Spørsmål 3

Eksempel: Helges datter savner informasjon ved innleggelse og vil ha dette i posten eller på e-post. Fatimas barnebarn ønsker informasjon om hva et sykehjem er på sitt språk slik at det kan deles med familien. Miriams datter synes hun har fått god informasjon fra de ansatte.



Lag din egen kartlegging av **Løsningen!**



**Har dere en idé til hvordan dere skal dekke behovet?**

Ja

Nei



## Lag din egen kartlegging av **Løsningen!**



**Den enkleste måten å teste en løsning på, er å spørre folk hva de mener om den.**

**Hvilke spørsmål kan teste folks oppfatning av en tenkt løsning?**

Eksempel: Hva tenker du om et informasjonsskriv fra sykehjemmet ved innleggelse?

Eksempel: Hvordan vil du helst motta et informasjonsskriv? E-post? Brev? I hånden?

Eksempel: Hvordan bør et slikt informasjonsskriv se ut?

[Les mer](#)

## Lag din egen kartlegging av **Løsningen!**



**Skriv inn navnene på tre personer som kan gi svar på disse tre spørsmålene.**

Navn

Eksempel: Avdelingsleder i 1. etg. \

Telefonnummer

Eksempel: Kommunens jurist

Telefonnummer

Eksempel: Barnebarnet til Fatima

Telefonnummer

## Lag din egen kartlegging av **Løsningen!**



Ta kontakt med **Person 1**, **Person 2** og **Person 3**. Forklar at dere jobber med **et prosjekt som ikke har fått navn ennå** og ønsker å forbedre løsningen deres.

Still de tre spørsmålene, og oppsummer svarene i boksen nedenfor.

- Spørsmål 1
- Spørsmål 2
- Spørsmål 3

Eksempel: "Et informasjonsskriv er nyttig og bør komme i posten slik at det kommer frem. Det er viktig å vite hvordan vi tar kontakt, besøkstider og hva vi kan forvente av sykehjemmet. Det viktigste er å føle meg trygg på at mormor blir godt tatt vare på."

## Lag din egen kartlegging av pasientens Behov, Løsning Og Test!



Nå har dere gått én enkelt runde med Behov, Løsning og Test. Man må ofte gå mange runder før løsningen blir virkelig god.

Nå skal dere vurdere hele prosjektet i lys av de fem fundamentene.

## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



### Hvor god innsikt har dere i behovet?



Ingen  
innsikt

Svært  
god  
innsikt

# Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



## Hvor langt har dere kommet med løsningen?

Velg det alternativet som passer best.

- 1 Vi har ikke tenkt på en løsning ennå / vi har såvidt begynt å tenke på løsning
- 2 Vi har nevnt løsningen for noen, og drøfter tilbakemeldingene vi får.
- 3 Vi har utviklet en enkel prototype av løsningen, som nå testes ut på en gruppe brukere.
- 4 Løsningen er ferdig utviklet og skal tas i bruk. Vi tror den kan bli bra.
- 5 Vi har begynt å bruke den nye løsningen. Vi lytter fremdeles på innspill fra brukere, og justerer på løsningen for å gjøre den enda bedre.



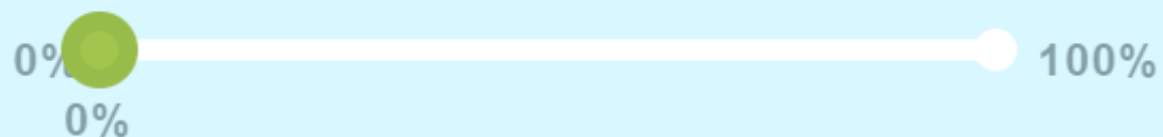


# Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene

Hvem er pådriver(e) i prosjektet?

Eksempel: "Sigrun Vågeng"

Hvor mye tid kan pådriveren(e) sette av?



Står noe i veien for at pådriveren(e) kan jobbe med prosjektet?

Eksempel: Sigruns arbeid med vaktlister og innkalling av vikarer stjeler mye tid fra prosjektet.



## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



**Har pådriveren(e) nok tid og ressurser?**



Ingen tid og  
ressurser

Mye tid og  
ressurser

## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene

### Hvem er med i teamet? Hva skal de ha ansvar for?

Navn

Kompetanse/ansvar

Eksempel: Vilje Restby

Eksempel: Utforming av tekst til testing

# Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



## Mangler vi noen i teamet?

Eksempel: Teamet mangler en person fra målgruppen og en person med beslutningsmyndighet.

## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



**Hvor godt fungerer teamet som helhet og sammen med pådriveren?**



Mindre  
godt

Svært  
godt

## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



### Hvem bør involveres for at prosjektet skal lykkes?

Eksempel: kommunens jurist

## Vurdering av hele prosjektet i lys av de fem fundamentene



**Hvor godt er prosjektet forankret hos de som må involveres eller bes om lov?**



Mindre  
godt

Svært  
godt



Nå har vi vært gjennom Behov, Løsning, Pådriver, Team og Forankring. For å lykkes må man ofte gå mange runder med Behov, Løsning og Testing.

Hva er det neste dere vil gjøre?

Eksempel: Vi ønsker å kjøre en ny runde med observasjoner av pårørende som kommer på besøk for å se hvilke behov de har. Hanne og Gjermund legger frem resultatene for teamet i slutten av uke 32.





# Rapport

 LAGRE PROSJEKTET  
Fortsett senere

 LAST NED  
PDF

 LAST NED  
Word / OpenOffice

PROSJEKTETS NAVN

---

ENHET

---

## Behov

BEHOV SOM SKAL LØSES  
I PROSJEKTET

---

HVA BØR DERE VITE FOR Å FÅ  
BEDRE INNSIKT I BEHOVET?

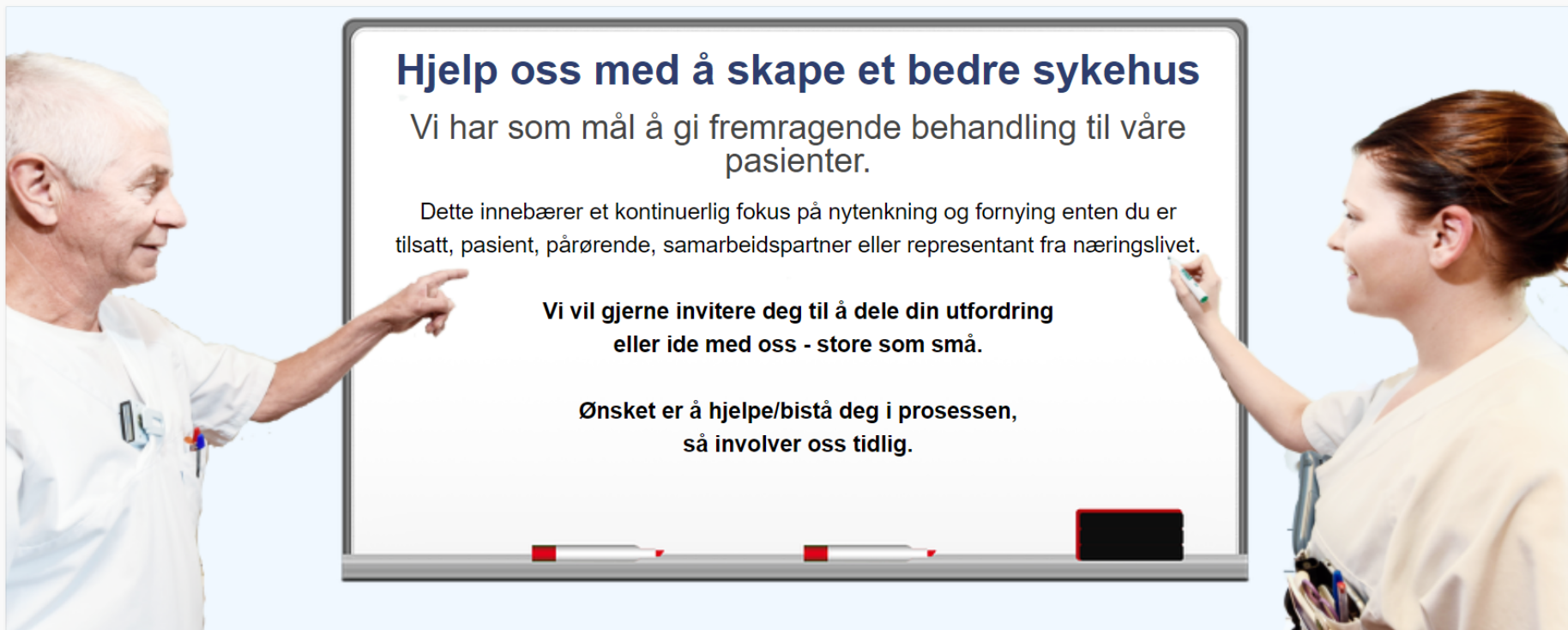
- 
- 
- 

HVEM KAN GI SVAR PÅ DISSE  
SPØRSMÅLENE?

- ( )
- ( )
- ( )



# Induct – Innovasjonsplattformen ble lansert i 2020



Meld inn din idé

Om oss

Ofte stilte spørsmål

Søk etter andre ideer ...

<https://hsyk.induct.no/public>



# Induct-plattformen fikk flere innsendte ideer

**PyXy.AI - Bruk av kunstig intelligens for å detektere COVID-19 og KOLS lungelyder**  
Idé - Tjeneste/Prosess HELGELANDSSYKEHUSET-1031

**Odd Magne Rønning**  
16.11.2020

**Herald Reiersen**  
30.10.2020

**Eier** (1 medlem)  
Få tilgang til å bidra slik at du kan redigere dokumenter og utføre oppgaver

**Følger** (3 følgere)  
Få notifikasjoner når noe skjer

**Oversikt** **Oppgaver (5)** **Dokumenter** **Team** **Prosess** **Scorecard** **Logg** **Opp**

Prehospitaltjenester i Helgelandssykehuset ønsket å ha lang reisevei frem til spesialisthelsetjenesten. Et faglig samarbeid med professor Hasse Melbye. De kombinerer AI (kunstig intelligens, maskinlæring) med opptak av lungelyder fra et digitalt stetoskop for å komme med en objektiv maskin-tolkning av auskultasjonsfunn: normale/unnormale lungelyder (pip-, knatrelyder og pustefaster). Løsningen skal lagre auskultasjonshistorikk slik at det er mulig å senere observere pasienten over tid og lære hvordan pasientens pustemønstre kan bidra til tidlig deteksjon i tilstandsendringen. Dette skal kunne brukes som beslutningsstøtteverktøy for helsepersonell som jobber med pasienter med lungeproblemer. Algoritmen vil trenes på pasienter som har COVID-19 og KOLS. I praksis tar man opp

**Platform using machine learning**  
**gen. 1.0.** for automatic analysis,  
**gen. 2.0.** for continuous monitoring and predictions

v2 JSON API (FHIR specification)

e-Health platforms

Endre








Vis mer

# Legg inn din egen ide!!

## Din idé

Tittel:

Beskrivelse:

**B I S** | Format ▾ | **A** ▾ **A** ▾ *I<sub>x</sub>* |   |     

Antall ord : 1

Legg gjerne ved filer:

Last opp fil

Send inn

Avbryt

## Veien videre

### Tips til utfylling

- Husk å gi ideen din en tittel som er beskrivende.
- I beskrivelsen skal du kort forklare hva din ide går ut på. Hva er bakgrunnen for ideen, og hva er det du ønsker å løse / forbedre.
- Det er mulig å laste opp vedlegg (f.eks. bilder eller skisser) som en ekstra forklaring eller illustrasjon på din ide.

### Informasjon

Vi behandler alle ideer konfidensielt. Det betyr at dine rettigheter og eventuelle patentmuligheter blir ivaretatt. Det er kun informasjonen om ideen på meldeskjema som er synlig for andre brukere. Du kan selv velge grad av synlighet for din ide i den videre prosessen. I kampanjeperioder vil alle kampanjeideer og navn på innmelder være synlig.

### Merk!

Ikke lever fra deg pasientsensitiv informasjon! Forslag til forbedringer må skrives slik at ikke egen eller andres helsetilstand kan gjenkjennes.

### Har du en oppfinnelse?

Helgelandssykehuset har et [innmeldingsskjema tilgjengelig](#) som må brukes for å registrere

- Ideer
- Fokusområder
- Innovasjonstrakt
- Beslutninger**
- Seleksjonskvadrant
- Statistikk over bruk
- Innovasjonsnettverk

## skape et bedre sykehus

remragende behandling til våre pasienter.

g fokus på nytenkning og fornying enten du er bedspartner eller representant fra næringslivet.

**Vi vil gjerne invitere deg til å dele din utfordring eller ide med oss - store som små.**

**Ønsket er å hjelpe/bistå deg i prosessen, så involver oss tidlig.**

Søk 

## Innovasjonsfase

- Idémyldring (7)
- Prosjekt (29)
- Implementert (23)

## Søkeresultat fra

- Dette community (0)
- Hele nettverket
  - Finnmarkssykehuset (0)
  - Ideklinikken (1)
  - Idémottaket - Haukeland (8)
  - Idemottaket - UNN (3)
  - Idémottaket Helse Fonna (0)
  - Idémottaket Helse Førde (1)
  - Idemottaket Helse Møre og Romsdal (0)
  - Idémottaket Helse Stavanger (4)
  - Idémottaket Helse Vest (0)
  - Idemottaket St Olavs (6)
  - Idemottaket Sykehuset i Vestfold (0)
  - Idémottaket Sørlandet sykehus (0)
  - Idepoliklinikken (24)
  - Ideportalen - Vestre Viken (3)
  - Innovasjonsnettet ved Sunnhordland (0)

### Forebygging av fall intrahospitalt

Prosjektet skal prøve ut en ny tilnærming for å forebygge **fall** og teste ut om sensorteknologi og mobile kan benyttes for målgruppen innlagte eldre, multisyke pasienter med ulik grad av kognitiv svikt. 300 **fall** Måltrettet arbeid med pasientsikkerhet og forebygging av **fall** har så langt ikke hatt ønsket effekt.

Opprettet 2 years ago · Elin Teigen · Universitetssykehuset i Nord-Norge

### Bilder på alle ansatte i Telekat

Da kan man i alle **fall** sjekke om det navnet man tror er riktig virkelig stemmer med den ansattes navn

Opprettet 9 years ago · Ewa Gawecka · Oslo Universitetssykehus

### Vel hjem

Status januar 2018: Det jobbes med implementering/utrulling av prosjektets tiltak. Se sluttrapport som vedlegg. Prosjektleder: Sigrun Skålan Brun, Stab Samhandling Oslo universitetssykehus Dette er også et prosjekt hos Centre for Connected Care (C3). Du finner det her : [https://c3.induct.no/pages/ideapage.aspx?initiative\\_id=163135](https://c3.induct.no/pages/ideapage.aspx?initiative_id=163135) Multi-diagnostiske pasienter tilhører gjerne det aller svakeste sjiktet av befolkningen vår. De har ofte komplekse sykdomsbilder som krever samtidig&nbs...

Opprettet 5 years ago · Sigrun Skåland Brun · Oslo Universitetssykehus

### Innovasjonspartnerskap: Autoskår- Automatisert, kontaktløs og kontinuerlig måling av vitale param...

I verste **fall** kan det medføre pasientskade og i verste **fall** død dersom pasienten må vente lenge før

Opprettet 8 months ago · Joseph Samuel Schultz · Idemottaket St Olavs

### Elektronisk søknad/henvisning om behandlingshjelpemidler

I verste **fall** kan forsinkelsen medføre flere livspåvirkende dødsfall i svkehus. eller at pas



# Forebygging av fall intrahospitalt

Idé - Prosess/tjeneste UNN-1133



Elin Teigen

24.04.2018

Følg ide (1 følger)

Få notifikasjoner når noe skjer

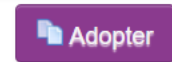


Nåværende steg: Gevinstrealisering



(3 stemmer)

Vis at du liker initiativet








Adopter initiativ

## Oversikt

Prosjektet skal prøve ut en ny tilnærming for å forebygge fall og teste ut om sensorteknologi og mobile løsninger kan benyttes for målgruppen innlagte eldre, multisyke pasienter med ulik grad av kognitiv svikt. 300 fall ble rapportert i avvikssystemet Docmap i UNN 2017 (ca 1/3 i Med.klinikk). Måltrettet arbeid med pasientsikkerhet og forebygging av fall har så langt ikke hatt ønsket effekt.

Eksisterende fallforebyggende teknologi fungerer ikke optimalt. De er gjerne "stasjonære" hvor bilder/video benyttes for digitalt tilsyn eller sensorer plasseres i eller ved seng. Fallsensorer registrerer at pasienten allerede har falt og fremstår som lite proaktiv. Det er likevel lite erfaringer med slike systemer i sykehus generelt og mobile løsninger og trådløs kroppsbåret sensorteknologi spesielt. Pasienter flyttes mellom rom og oppholder seg på ulike steder i avdelingen, slik at løsningene bør være stedsuavhengig og varsle personalet dersom pasient er i ferd med å forflytte seg eller forlate

Vis mer

-  One-pager Fallforebygging.docx
-  Fallforebygging i sykehus ved hjelp av teknologi Prosjektrapport 09.07.2020.pdf
-  One-pager Implementering Fallforebygging juni 2020.docx
-  ROS-Fallforebygging-v1-230120.pdf
-  DPIA Fallprosjektet Endelig versjon 020-1-22.pdf

Kommentarer (2)

## Sammendrag

### Innovasjonstype

Prosess/tjeneste

### Innovasjonsgrad

Standard

### Fokusområde

Medisin

## Lignende initiativer

- Sensorteknologi i helsevesenet  
HELSE-VEST-1367
- PreViS (Prehospital video i samhandling)  
SIHF-1137
- Psykiatri-Somatikk-Rus  
HELSE-STAVANGER-1407

# Forebygging av fall in

Idé - Prosess/tjeneste UNN-1133



Elin Teigen

24.04.2018

## Oversikt

Prosjektet skal prøve ut en ny tilnærming for å benyttes for målgruppen innlagte eldre. Mulig avvikssystemet Docmap i UNN 2017 (ca 1/3) har så langt ikke hatt ønsket effekt.

Eksisterende fallforebyggende teknologi fungerer digitalt tilsyn eller sensorer plasseres i eller ved seng. Falske sensorer registrerer at pasienten allerede har falt og fremstår som lite proaktiv. Det er likevel lite erfaringer med slike systemer i sykehus generelt og mobile løsninger og trådløs kroppsbåret sensorteknologi spesielt. Pasienter flyttes mellom rom og oppholder seg på ulike steder i avdelingen, slik at løsningene bør være stedsuavhengig og varsle personalet dersom pasient er i ferd med å forflytte seg eller forlate

Vis mer

## Adopter initiativ

### Velg mottaker av adopsjonen

Finnmarkssykehuset

Ideklinikken

Idémottaket - Haukeland

Idémottaket – Helgelandssykehuset

Idemottaket - UNN

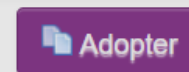
Ok



Nåværende steg: Gevinstrealisering



(3 stemmer)



Vis at du liker initiativet

Adopter initiativ

## Sammendrag

### Innovasjonstype

Prosess/tjeneste

### Innovasjonsgrad

Standard

### Fokusområde

Medisin

## Lignende initiativer





# Utlysning av innovasjonsmidler 2021

Helse Nord er særlig interessert i søknader på prosjekter som bidrar til bedre bruk av teknologi, reduserer variasjon og forbedrer pasientforløp, bidrar til bedre samhandlingsformer og som retter seg mot utvalgte pasientgrupper.

Publisert 02.03.2021 / Sist oppdatert 15.03.2021

**Søknadsfrist  
26 april 2021**



## **Nytt for 2021!**

Helse Nord RHF ønsker å understøtte samarbeid og utnyttning av de beste ideene og innovasjonene som er gjort andre steder. **Derfor kan det søkes om inntil kr. 200 000 for overføring av innovasjoner fra andre helseforetak.**

# InnoMed



**Innomeds oppdrag** er å spre kompetanse om tjenesteinnovasjon på tvers av spesialist- og primærhelsetjenesten

**InnoMed tilbyr prosessveiledning** hvor vi veileder kommuner og helseforetak med planlegging, gjennomføring og implementering av tjenesteinnovasjon.

☰ Meny

InnoMed



**Behovsdrevet innovasjon**  
i helsesektoren

[Les mer om InnoMed](#)





## Alle verktøy

InnoMed har samlet et knippe verktøy og andre ressurser som kan være nyttige i innovasjonsarbeidet. Samlingen består både av rammeverk, maler, håndbøker, metodekort, nettsteder, rapporter og andre ressurser. Noen av ressursene er utviklet av InnoMed over år og andre ressurser er en samling av nyttige verktøy andre eier og har utviklet. Har du noen tips gode verktøy eller ressurser som er verdt og dele? Send oss gjerne en [e-post](#).

SORTER ▾



Veikart for  
tjenesteinnovasjon



Veiviser  
videokommunikasjon



Helseinnovasjonsverktøy

## Satsingsområder og prosessveiledning i 2021

### Satsingsområder

Styringsgruppen har vedtatt at følgende områder skal være InnoMeds satsingsområder for 2021;

- Digital hjemmeoppfølging og hjemmesykehus
- Utvikling av tjenester til pasientgrupper fra nasjonal helse- og sykehusplan;
  - Barn og unge
  - Personer med kroniske lidelser
  - Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
  - Skrøpelige eldre

### Prosessveiledning i 2021

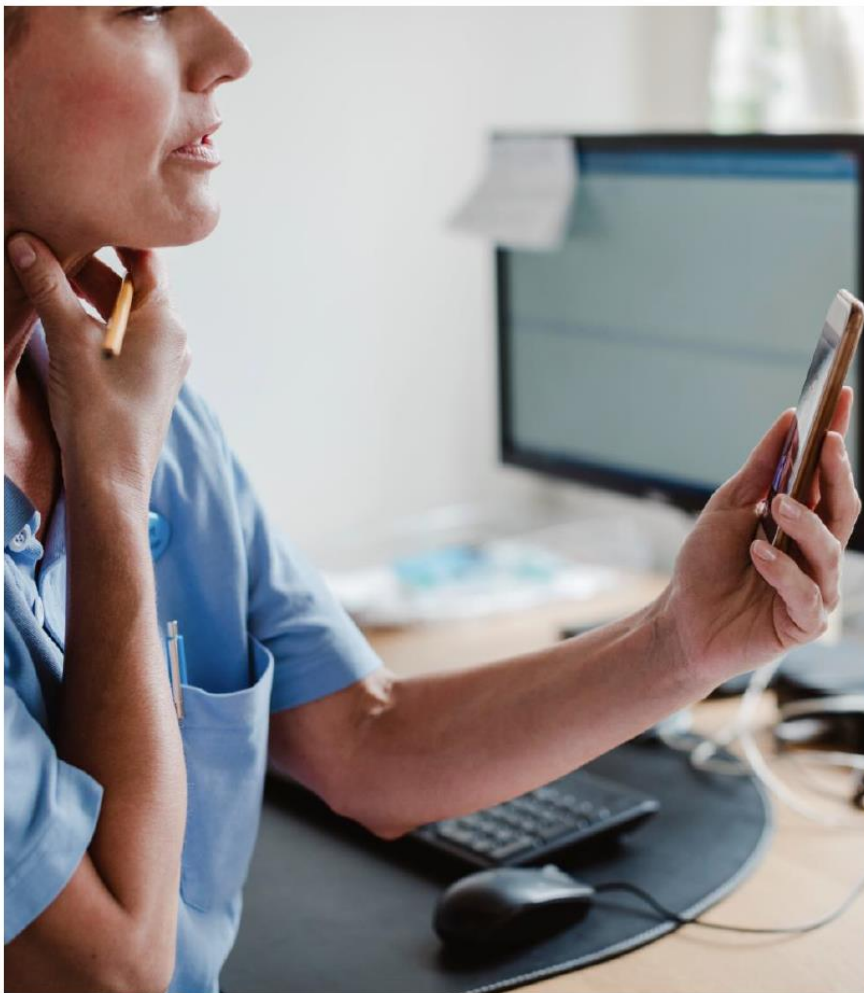
Ny prosess for tildeling av prosessveiledning ble vedtatt i styringsgruppens møte 20.11.20. Denne innebærer at InnoMed har fire søknadsfrister i året og at følgende kriterier skal brukes ved søknadsbehandling;

- Prosjektet berører samhandling mellom sykehus og kommuner
- Prosjektet har tydelig overføringsverdi til alle RHFene og kommunal sektor
- Prosjektet angår pasientgrupper i nasjonal helse- og sykehusplan
- Helhetsvurdering av prosjektets mål, plan, risiko, organisering og forankring

### Søknadsfrister for prosessveiledning 2021



# Effektive samhandlingsløsninger mellom AHUS og omkringliggende kommuner



**Prosjekteier:** AHUS

## Om prosjektet

AHUS bygger opp sin satsing innenfor digitalt hjemmesykehus. De har behov for å identifisere kommunale samhandlingspartnere, samt inngå avtaler om samhandlingsprosjekter på disse områdene.

## InnoMeds bistand

- Kartlegging av kommunale helsetjenester i AHUS' nedslagsområde
- Støtte prosjektleder ved å opprette kontakt med mulige interessenter, herunder kommunale helsetjenester, ambulanse og AMK.
- Etablering av møtepunkter og bistand med forankringsaktiviteter for å berede grunnen for tversgående samhandling.

## Resultat av prosessveiledningen

Aktiviteter som går på tvers av forankringsnivå er komplekst og tidkrevende. Prosessveiledningen bidro til at enkelte kommunale aktører uttrykte interesse for samhandling. AHUS har opprettet dialog med deler av fastlegegruppen i Nedre Romerike, og partene jobber nå i fellesskap med søknad om samhandlingsmidler fra Helse Sør-Øst RHF. I planlagt samhandlingsprosjekt skal det utvikles samarbeid mellom flere fastlegekontor og AHUS for å implementere elektronisk innrapportering av EKG.

**Status:** Avsluttet

# Innovasjonsstrategi i Helgelandssykehuset

Vi ønsker å utvikle en helsetjeneste som kan settes pris på av våre brukere, de og gi nyskapende løsninger. Brukerne, ansatte, industri og kommuner må del innspill til forandring og utvikling.

En innovasjonsprosess fra ide til nyttiggjøring kan være en langvarig reise med ukj. gjøre denne reisen sammen har vi større sjanse for å lykkes.

## Har DU en ny oppfinnelse?

Når en arbeidstaker har nådd frem til mulig patenterbare eller kommersielt utnyttbare arbeidsresultater eller ideer, plikter han/hun uten unødig opphold å gi skriftlig melding om dette til sin arbeidsgiver. Helgelandssykehuset har derfor et innmeldingsskjema tilgjengelig som må brukes for å registrere ideen. Idéhaver plikter å gi opplysninger om hva ideen består i, og etter beste evne gi informasjon om de forhold som det bes om.

Her kan du fylle ut og melde ideen din til sykehuset: Disclosure of Invention (DOFI). →

Her kan du lage en oppfinneravtale med andre du deler ideen med. →

Les mer om å søke etter Innovasjonsmidler →

## Registrer din oppfinnelse eller idé på Induct

Har du enten en oppfinnelse eller en innovasjonside for å forbedre eller videreutvikle noe på Helgelandssykehuset, så kan du registrere ideen på Induct. ↗

## Meldeskjema for arbeidsresultater/Ideer DOFI (DISCLOSURE OF INVENTION)<sup>1</sup>

Når en arbeidstaker, alene eller i samarbeid med andre, (heretter idéhaver) har nådd frem til mulig patenterbare eller kommersielt utnyttbare arbeidsresultater eller ideer (heretter ideer) **plikter** han/hun

IDÉMOTTAKET

Hjelp oss å skape et innovativt sykehus!



<https://hsyk.induct.no/public>