



Kompetanseplan 2021
Info i OSO 11.03.21

Silje Paulsen

Kvalitet

Respekt

Trygghet

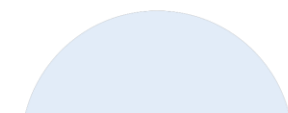
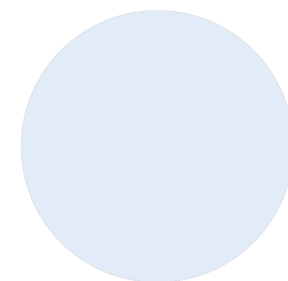
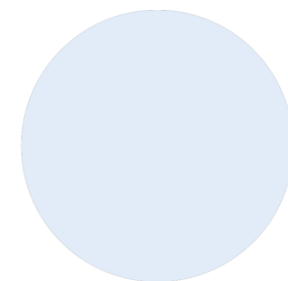
-
- Helgelandssykehuset skal forvalte og utvikle kompetansen for å møte befolkningens behov og forventninger til kvalitet i spesialisthelsetjenesten.
 - Sykehuset er forpliktet, gjennom både Lov om spesialisthelsetjenesten § 3-8 og Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten, til å sikre at **behovet for utdanning og kompetanseutvikling er ivaretatt, med**
 - **god systematikk**
 - **dokumentert kvalitet**
 - **aktiviteten er i tråd med behovene.**

Gjeldende avgrensning av foretakets kompetanseplan etter nåværende rammeverk

- Helgelandssykehusets kompetanseplan omfatter
 - utdanningsstillinger ABIOKJ*,
 - samt annen videreutdanning
 - kurs/fagsamlinger.
 - Annen videreutdanning omfatter hovedsakelig ulike videreutdanninger for ansatte som har bachelorgrad innen helse- og sosialfaglig retning (sykepleier, vernepleier, radiograf, bioingeniør m.m, samt kurs og fagsamlinger for alle fagområder.
 - Utdanning av legespesialister og psykologspesialister, og lærlinger inngår ikke i foretakets felles kompetanseplan, men ivaretas i den enkelte enhet/avdeling.
 - Personell i stab og driftsenheter er ikke tilstrekkelig ivaretatt i gjeldende system for kompetanseplan

Det finansieres 10 Utdanningsstillinger for spesialsykepleierstudenter innen anestesi-, barn-, intensiv-, kreft- og operasjonssykepleie i Helgelandssykehuset i 2021. Sum 5 millioner kr. Utdanningsstillingene fordeler seg slik på sykehusenheter og fagområder.

SYKEHUSENH.	FAGOMRÅDE
MIR	intensiv
MIR	intensiv
MIR	intensiv
MIR	operasjon
MIR	operasjon
SSJ	operasjon
SSJ	operasjon
SSJ	intensiv
SSJ	intensiv




Følgende videreutdanninger for sykepleiere er prioritert i kompetanseplanen for 2021:

- Videreutdanning i Smittevernsykepleie (Somatikk Mosjøen og Mo i Rana)
 - Videreutdanning i Nyresykepleie/Nefrologisk sykepleie (Somatikk Mosjøen, Sandnessjøen og Mo i Rana)
 - Videreutdanning i Uroterapi (Somatikk Sandnessjøen og Mosjøen)
 - Videreutdanning i Nevrosykepleie (Somatikk Sandnessjøen)
 - Videreutdanning i Diabetessykepleie (Sandnessjøen og Mo i Rana)
 - Videreutdanning i Stomisykepleie (Mo i Rana)
 - Videreutdanning i Lungesykepleie (Mo i Rana)
 - Videreutdanning i Øyesykepleie (Somatikk Mosjøen)
 - Videreutdanning i Gastrosykepleie (Somatikk Mosjøen, Mo i Rana og Sandnessjøen)
- 

Kompetanseutvikling og utdanning

- Helgelandssykehuset er en viktig arena for utdanning av helsepersonell og for **læring og kompetanseutvikling for egne ansatte.**
- I fagmiljøene foregår kollegaveiledning, opplæring av nyansatte, spesialistutdanning, fagopplæring for lærlinger og praksisstudier for studenter.
- Intern kompetanseutvikling og etterutdanning for ansatte skjer gjennom både formell og uformell kompetanseutvikling, for å bidra til at de ansatte er oppdaterte i tråd med fagutviklingen, endrede krav i tjenesteproduksjon, og de sertifiseringskrav som gjelder for tjenesten.
- Intern kompetanseutvikling foregår gjennom veiledning, internundervisning, ferdighetstrening, simulering, e-læring, kurs og andre opplæringstiltak.
- En viktig del av kompetanseheving av ansatte skjer eksternt, gjennom formell videre- og masterutdanning, spesialisering og doktorgradsutdanning.

Vektleggingen av samarbeid med kommunene i Regional utviklingsplan i Helse Nord

- I samarbeid med kommunene og utdanningsinstitusjonene ta initiativ til at det utarbeides en mer enhetlig praksis for å analysere og beskrive framtidig bemanningsbehov.
 - Ta initiativ til et forpliktende samarbeid med kommuner og utdanningsinstitusjoner om utvikling av etablerte og nye utdanningstilbud
 - Arbeide for økt utdanningskapasitet for sykepleiere og spesialsykepleiere i Helse Nord, også som desentraliserte utdanningstilbud.
- 

Sammen kan vi sikre et bedre utdanningstilbud på Helgeland

Erfaringer fra prosjektet ny desentralisert sykepleierutdanning tilsier at:

- Godt samarbeid mellom kommuner og helseforetak er avgjørende for å sikre det utdanningstilbudet vi trenger i regionen
- Det er stort potensiale for samarbeid også vedr andre grunnutdanninger, samt etter- og videreutdanning med ulike universitet, høgskoler og fagskoler

-
- Helgelandssykehuset må styrke arbeidet med utdanning og kompetanseutvikling for å rekruttere og beholde gode fagfolk til det beste for pasienten!

