

## Arbeidsgruppe 4, rekruttering og stabilisering 12.mai 2017

Cecilie Liland, Tomas Stenersen og Jonas Ottermo var ikke med på møtet

### Innspill til rapport- anbefaling av utredningsalternativer

- Flere i arbeidsgruppen var enig i at det ikke var særskilte grunner til å utrede Leirfjord og Hemnes som alternative lokasjoner av Helgelandssykehuset
  - Det ble stilt spørsmål til hvorfor akutt- transport ikke er vektlagt i grovsilingsrapporten
- Rekruttering og stabil arbeidskraft er en utfordring for Helgelandssykehuset, dette redegjorde arbeidsgruppe 4 for i Utviklingsplan
- I Utviklingsplan viste arbeidsgruppe 4 til at folk i sentrale strøk gjennomsnittlig aksepterer lengre reisevei enn folk i mindre sentrale strøk. 87 % av befolkningen i småbyregioner har mindre enn 30 minutt reisetid til jobb, derav 67 % under 20 minutter (Vågane, Brechan & Hjorthol 2011), Rapport fra arb.gr. 4 Utviklingsplan. Argumentasjonen fra Utviklingsplanen samsvarer med punkt 3.3.3.1, Reisetider ansatte, i Rapport Helgelandssykehuset 2025- Anbefaling av utredningsalternativer.

### Helsefaglige tema relevant for valg av struktur:

- Hvordan vil konsekvensutredningen svare ut Sykehusets kjernevirksomhet
  - Pasientbehandling
  - Forskning
  - Utdanning
  - Utvikling
- Samhandling
  - Hva er det tenkt særskilt på?
  - Samhandling må være en del av alle punktene
- Fremtidige behov for spesialisthelsetjenestetilbud

### Viktige elementer når struktur skal legges:

#### Rekruttering og stabilisering

- Utred muligheten for boligutbygging i tilknytning til sykehuset.