

Kilde / hvem stiller kravet	Kap i OD-RHF	Kap nr i OD-RHF (for å sortere) [auto]	Krav nr i OD-RHF	Kap i OD/FTP fra HoD	Kravtekst	Ansvarlig avd i RHF	Gjelder foretak	Rapporteringsfrekvens	Egen rapporteringsfrist [sett inn dato (mm.dd.åå)]	Sansynlighet for at kravet ikke gjennomføres/nås (velg fra nedtrekksmeny)	Konsekvens - legg inn tekst	Kommentar (tiltak)	Hvem
RHF	1.0 Innledning	1			Helse Nord RHF ber helseforetakene ta utgangspunkt i SKDES utvalgte indikatorer fra Helse Atlas og iverksette arbeid for å forbedre måloppnåelsen samt gi Helse Nord RHF tilbakemelding om forbedringsarbeidet i Årlige meldinger	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			
FTP HOD	1.0 Innledning	1			Innrette virksomheten innenfor økonomiske rammer og krav som følger av styresak 139 Budsjett 2023 - rammer og føringer og foretaksrådet 9.11.22, slik at sørge for-ansvaret oppfylles og det legges til rette for en bærekraftig utvikling over tid.	Økonomi	Alle	Årlig melding		høy			
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	1		Spesialisthelsetjenester til den samiske befolkning. Helseforetakene skal følge opp rapport med tiltaksplaner 2022-26.	Stab	Alle	Årlig melding		medium			Fagstab og klinikker
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	2		Delta i utviklingen av helhetlig risikostyring og rapportere på risiko i tråd med vedtatte retningslinjer	Eier	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		lav			Fagstab og klinikker
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	3		Fagavdelingene og kommunikasjonsavdelingene har et felles ansvar for å videreutvikle og benytte databasen for pasientinformasjon i felles nettløsning for spesialisthelsetjenesten (FNSP). Digital pasientinformasjon fra basen skal benyttes i pasientbrev, på nettsider og annen informasjon til pasienter og pårørende. Fimmærksykehuset har ansvar for informasjon nå norrsamisk	Kommunikasjon	HNIKT, FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Org.stab/kommunikasjon/DE
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	4		Inngå samarbeidsavtale med Statped, jf. oppdrag i 2022, for å bidra til koordinerte tjenester til barn med varige og omfattende behov. Helse Nord RHF kommer tilbake med forslag til avtale og samarbeidsrutiner, som vil bli utarbeidet i et interregionalt samarbeid i 2023.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab
OD HoD	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	5	3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	Gjennomgå bemanningsnormer og vaktplaner for å sikre robuste vaktlinjer og bemanning som legger til rette for bærekraftige tjenester og faglig forsvarlig drift.	HR/Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			Org.stab/Fagstab/klinikker
FTP HOD	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	6	3.7.1 Oppfølging av Riksrevisjonens undersøkelser (FTP)	Følge opp Riksrevisjonens undersøkelse om helse-, opplærings- og velferdstjenester til innsatte i fengsel.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			Fagstab
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	7		I samarbeid med Pasientreiser HF, gjennomføre en kartlegging av arbeidsprosesser innenfor reiser med rekvisjon, herunder avdekke muligheter og begrensninger som kan danne grunnlag for dimensjonering av en mulig felles planleggings- og optimaliseringsløsning.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Prehospital/pasientreiser
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	8		Tertialvis rapportere gevinstrealisering fra nasjonale forbedringstiltak for pasientreiser med rekvisjon.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Prehospital/pasientreiser
RHF	3.0 Vår felles helsetjeneste – felles for alle tjenesteområder	3	9		Utvikle en informasjonsstrategi for å formidle hvilke tjenester som ytes til befolkningen og tilreisende ved Longyearbyen sykehus, herunder også betalingsordningene for de ulike tjenestemottakerne, innen 31.12.2023.	Kommunikasjon	UNN	Tertialrapporter og Årlig melding					
RHF	3.1 Sikre god pasient- og brukermidvirkning	3,1	10		Bidra til å etablere og utvikle meldeordninger hvor brukere og pårørende kan melde om uønskede hendelser og forbedringsforslag, og sørge for at pasientmeldte erfaringer brukes aktivt til systematisk forbedringsarbeid.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			Fagstab

RHF	3.2 Somatikk	3,2	11		Delta i tuberkulosenettverk som skal organiseres i tråd med anbefaling i tuberkulosekontrollprogram 2023-2027. Revidert tuberkuloseprogram publiseres våren 2023.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab/Med klinikk
RHF	3.2 Somatikk	3,2	12		Videreføre kvalitetsforbedringsprosjektet Trygg Akuttmedisin, jf. Oppdragsdokument 2022, med mål om å øke andelen pasienter som får prehospital trombolyse ved STEMI innen anbefalt tid. Prosjektet ledes av UNN, og det regionale fagsjefmøtet er styringsgruppe. Medvirkning fra brukere og tiltsvalgte/verneombud må ivretas. Helseforetakene skal ha deltakere i prosjekteruppen som	Helsefag/Stab	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Prehospital/Fagstab
RHF	3.2 Somatikk	3,2	13		Ta i bruk felles prosedyreverk for ambulansetjenesten gjennom deltagelse i FRAM-samarbeidet.	Helsefag Helsetj	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			Prehospital
OD HoD	3.2 Somatikk	3,2	14	2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Styrke den regionale intensivberedskapen slik at sykehusene ved større kriser raskt kan skalere opp kapasiteten, jf. Koronakommisjonens andre rapport (NOU 2022: 5). Helse Nord RHF vil i løpet av våren 2023 komme med foringer for regional oppfølging.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab/akuttklinikk
OD HoD	3.3 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB)	3,3	15	1. Styrke psykisk helsevern og spesialisert rusbehandling (OD-HOD)	Styrke psykisk helsevern og TSB slik at pasientene får rask og likeverdig tilgang til riktig behandling og helhetlige pasientforløp. Barn, unge og de med alvorlige og sammensatte lidelser er prioriterte grupper.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		høy			PHR
OD HOD	3.3 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB)	3,3	16	1. Styrke psykisk helsevern og spesialisert rusbehandling (OD-HOD)	Aktiviteten i psykisk helsevern skal være høyere i 2023 sammenlignet med 2022	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			PHR
OD HoD	3.3 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB)	3,3	17	1. Styrke psykisk helsevern og spesialisert rusbehandling (OD-HOD)	Økt bruk av frivillige behandlingsalternativer i psykisk helsevern i de tilfeller hvor dette er forsvarlig og tilrådelig, i samarbeid med pasienter, pårørende og kommunale tjenester.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			PHR
RHF	3.3 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB)	3,3	18		Etablere tilbud om veiledet internettbehandling/eMeistring som et regionalt behandlingstilbud.	Helsefag	UNN	Årlig melding					
RHF	3.4 Samhandling med leverandører av private helsejenester	3,4	19		Rapportere på innhold og samhandling i forbindelse med inngåtte samarbeidsavtaler med avtalespesialister. Rapporteringen skal inneholde antall samarbeidsavtaler inngått, beskrivelse av aktiviteter og resultater av samarbeidsavtalen. For eventuelle manglende samarbeidsavtaler skal det beskrives utfordringer og eventuelle tiltak som er planlagt iverksatt for å få	Eier Ekst Helsetj	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
RHF	4.0 Kvalitet og pasientsikkerhet	4	20		Delta i regionalt arbeid for å sikre robust infrastruktur, kompetanse og bemanning i AMKene.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			Prehospital
RHF	4.0 Kvalitet og pasientsikkerhet	4	21		Det skal gjennomføres årlig egenevalueringer av etterlevelse av nasjonale helsefaglige retningslinjer. En systematisk gjennomgang av resultater fra kvalitetsregistre og kvalitetsindikatorer skal inngå i vurderingen om helsefaglige retningslinjer etterleves	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab/Klinikker
RHF	4.0 Kvalitet og pasientsikkerhet	4	22		I tråd med forutsetningene i styringsmodell for anskaffelser; sikre god og reell forankring av behovsbeskrivelse og beslutninger i anskaffelses- og avtaleprosesser i hele helseforetaket.	Helsefag/Stab	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			DE

RHF	4.0 Kvalitet og pasientsikkerhet	4	23		Øke ambulansekapasitet i Tromsø, for å unngå at ambulanselyene taper duty-tid.	Helsefag/Stab	UNN	Årlig melding					
RHF	4.0 Kvalitet og pasientsikkerhet	4	24		Evaluere konsekvenser av flytting av ambulansébåt fra Rødøy kommune til Lurøy kommune i 2021.	Helsefag	HSYK	Årlig melding			lav		Prehospital
FTP HOD	4.1 Klima- og miljøløstiltak	4,1	25	3.4.1 Statens forventninger i elerskapsmeldingen (FTP)	Helseforetaket må være bevisst sitt samfunnsansvar og sikre bærekraftig utvikling og et godt omdømme. I Meld. St. 6 Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper (elerskapsmeldingen) fremgår regjeringens forventninger til statlige selskaper. Hensynet til bærekraft i statens mål som eier er tydeliggjort og forsterket. Staten er opptatt av at selskanene identifiserer innen 31.8.2023 styrebehandle status og rapportere på korrigerende tiltak fra arbeidet med informasjonssikkerhet. Status skal som minimum inneholde: - status for fremdrift for handlingsplan og lukke kjente svakheter, - presentasjon av spesialisthelsetjenesten trusselbilde (utarbeidet av HN IKT).	Eier Eiendom	Alle	Årlig melding			medium		DE
RHF	4.2 Informasjonssikkerhet og personvern	4,2	26		Oppdatere de lokale handlingsplanene (jf. NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet) for det systematiske arbeidet med å styrke informasjonssikkerheten og med å lukke de sårbarhetene som Riksrevisjonens undersøkelse avdekket. Oppdatering skal skje innen 3. april hvert år og det skal rapporteres fra forbedringsarbeidet.	Beredskap	Alle	2. tertial og Årlig melding	31.08.2023		medium		DE
FTP HOD	4.2 Informasjonssikkerhet og personvern	4,2	27	3.5.4 Digital sikkerhet og personvern (FTP)	Gjennomgå eget beredskapsplanverk og vurder behovet for å iverksette ytterligere forebyggende tiltak og tiltak for å håndtere og gjenopprette funksjon etter tilsluttede eller utsluttede hendelser mot egen infrastruktur, IKT-systemer og viktige verdier. Det skal rapporteres på dette oppdraget innen 1.9.2023.	Eier IKT	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding	03.04.2023		lav		DE
FTP HOD	4.2 Informasjonssikkerhet og personvern	4,2	28	3.5.4 Digital sikkerhet og personvern (FTP)	Utarbeide en årlig rapport i samarbeid med Norsk helsenett SF om trusler, trender, sårbarheter og relevante tiltak som spesialisthelsetjenesten kan benytte i sitt arbeid med risiko- og sårbarhetsvurderinger innen 1. juni hvert år. Erfaringer fra penetrasjonstesting og portskanningstester vil være relevant.	Beredskap	Alle	2. tertial og Årlig melding	01.09.2023		medium		DE/Fagstab
FTP HOD	4.2 Informasjonssikkerhet og personvern	4,2	29	3.5.4 Digital sikkerhet og personvern (FTP)	Gjennomføre en øvelse for håndtering av uønskede kritiske hendelser, jf. NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet. Dette skal skje i samarbeid med Norsk helsenett SF. Det skal rapporteres på dette oppdraget innen 1.9.2023.	Beredskap	HN IKT	1. tertial og Årlig melding	01.06.2023				
FTP HOD	4.2 Informasjonssikkerhet og personvern	4,2	30	3.5.4 Digital sikkerhet og personvern (FTP)	Gjennomføre en øvelse for håndtering av uønskede kritiske hendelser, jf. NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet. Dette skal skje i samarbeid med Norsk helsenett SF. Det skal rapporteres på dette oppdraget innen 1.9.2023.	Beredskap	HN IKT	2. tertial	01.09.2023				
FTP HOD	4.3 Beredskap	4,3	31	3.3 Beredskap og sikkerhet (FTP)	Videreutvikle operative beredskapsplaner koordinert med Forsvaret i hele krisespekteret basert på erfaring og kunnskap fra piloten i Helse Nord RHF.	Beredskap	Alle	Årlig melding			medium		Fagstab
RHF	4.3 Beredskap	4,3	32		Delta i arbeidet med å kartlegge og definere kritiske produkter for å ivareta forsyningsikkerhet	Beredskap	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding			lav		DE
FTP HOD	4.3 Beredskap	4,3	33	3.3 Beredskap og sikkerhet (FTP)	Gjennomføre forebyggende sikkerhetstiltak for å beskytte skjermingsverdige verdier slik at forsvarlig sikkerhetsnivå oppnås. Utgående informasjon vil bli gitt på en måte iht krav i sikkerhetsloven.	Beredskap	Alle	Årlig melding			medium		DE
FTP HOD	4.3 Beredskap	4,3	34	3.3 Beredskap og sikkerhet (FTP)	I samarbeid med RHF etablere nasjonalt begrenset nett (NBN) (tekst og bilde) i eget helseforetak. HN IKT skal i samarbeid med RHF og Forsvarsdepartementet (FD) bistå helseforetakene i dette arbeidet.	Beredskap	Alle	Årlig melding			medium		Fagstab

RHF	4.3 Beredskap	4,3	35		Etablere planer for blodberedskap. Norsk koordiningscenter for blodberedskap vil bistå. Rammer for arbeidet fastsettes av de regionale helseforetakene i fellesskap.	Beredskap	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Diagnostisk klinikk/Fagstab
FTP HOD	4.3 Beredskap	4,3	36	3.3 Beredskap og sikkerhet (FTP)	Delta i internasjonale innsatssteam og kapasiteter, og bidra i arbeidet med å videreutvikle disse med bakgrunn i gjennomførte evalueringer, herunder NOR EMT og helseteam.	Beredskap	NLSH, UNN	Årlig melding					
RHF	4.3 Beredskap	4,3	37		Sørge for at tjenestegjørende militært personell under Øvelse Joint Viking 2023 gis tilgang til spesialisthelsetjenester i tråd med føringer gitt i eget vertslandsstøttedokument for øvelsen. Innlemme militært ambulanshelikopter på Bardufoss i eget traumesystem for perioden 6-17 mars 2023.	Beredskap	UNN	Årlig melding					
RHF	4.3 Beredskap	4,3	38		Delta i planlegging og gjennomføring av atomberedskapsøvelsen Arctic Reihn 2023	Beredskap	NLSH	Årlig melding					
FTP HOD	4.3 Beredskap	4,3	39	3.4.2 Beredskapslagring av legemidler (FTP)	Sikre forsvarlig beredskap for forsyningskritiske legemidler der de regionale helseforetakene har finansieringsansvaret. I dette inngår legemidler som brukes i pasientbehandling i spesialisthelsetjenesten, både i helseforetak og H-resept-legemidler. De regionale helseforetakene velger egnet innretning og ramme for arbeidet, herunder ev. redimensjonering og/eller konsolidering av avtaler innpåt	Stab/beredskap	SANO	Årlig melding					
RHF	5.0 Bemanning og kompetanse	5	40		Sikre medvirkning gjennom deltakelse i regionalt fagnettverk for ledelse og ledelsesutvikling og forankring av arbeidet i eget foretak.	HR	Alle	Årlig melding		lav			Org.stab
RHF	5.1 Sikre gode arbeidsforhold	5,1	41		Fra januar 2023 til desember 2024 overta ansvaret for faglig koordinering og videreutvikling av eksisterende og nye regionale konsepter tilknyttet regional lederutvikling. Deling og erfaringsutveksling ivaretas gjennom deltakelse i regionalt nettverk for ledelse- og lederutvikling. Finnmarksykehuset skal i tillegg sørge for at det gjennomføres en faglig evaluering av utviklede konsepter	HR	FIN	Årlig melding					
FTP HOD	5.1 Sikre gode arbeidsforhold	5,1	42	3.2.1 Bemanning (FTP)	Fortsette og forsterke arbeidet med å utvikle heldidskultur i helseforetakene. Det skal rapporteres på utviklingen i tertialoppfølgingsmøtet i juni 2023.	HR	Alle	1. tertial og Årlig melding	1.tertial	lav			Org.stab/HR
OD HOD	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	46	2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Bidra i arbeidet med utarbeidelse av en anngitt rapport om personell, kompetanseutvikling og utdanning. Rapporten skal inneholde: onasjonale indikatorer, analyser og presentasjon av tiltak og gode eksempler for å rekruttere, videreutvikle og beholde personell og for å skape et godt arbeidsmiljø. onasjonal oversikt over behov for legespesialister, ABIOK-sykepleiere og jordmødre i spesialisthelsetjenesten i lys av den faglige utviklingen, utdanningskapasitet og avgang i nærtstående	HR	Alle	Årlig melding		medium			Org.stab/HR
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	47		Det skal som hovedregel tilstrebtes 6 måneders planleggingshorisont. Dette gjelder særlig for anmodning om deltakelse fra klinisk personell.	HR	Alle	Årlig melding		medium			Org.stab/Klinikker
FTP HOD	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	48	3.4.1 Statens forventninger i eierskapsmeldinger (FTP)	Det fremgår av eierskapsmeldingen at det er vesentlig at de statlig eide selskapene kan tilby konkurransedyktig godtgjørelse, slik at de får rekruttert og beholdt gode ledere. Lønnsvikår er et sentralt virkemiddel for å rekruttere og beholde slik kompetanse. Staten forventer at godtgjørelsen til ledende ansatte er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.	HR	Alle	Årlig melding	Selskapets lønnsrapport, årsregnskap 2022				Org.stab
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	49		Delta i regional satsning for å fremme hensiktsmessig oppgavedeling og økt samhandling mellom ulike yrkesgrupper. Arbeidet skal bidra til tilstrekkelig og riktig bemanning, bedre ressursbruk og økt medarbeidertilfredshet.	HR	SANO, FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding		medium			Klinikker/Org.stab/Fagstab

RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	50		Innen utgangen av 2023 skal GAT gjenspeile all planlagt og faktisk arbeidstid for ansatte i helseforetaket, fravær og variabel arbeidstid oppdateres kontinuerlig.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		Org.stab/Klinikker
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	51		Delta inn i prosjektet «GODT planlagt!». Det skal som hovedregel innføres 6 måneders planleggingshorisont.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		Org.stab/HR
FTP HOD	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	52	3.2.2 Innleie (FTP)	Foreta en kritisk gjennomgang av behov for innleie med sikte på reduksjon i omfanget. Det skal rapporteres på utviklingen i 1.tertial.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding	1.tertial	lav		Org.stab/HR
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	53		Innen utgangen av første tertial rapportere på status og legge fram plan for fremtidige tiltak i arbeidet med å nå målene om økt antall helsefagarbeiderlæringer og at andel årsverk for helsefagarbeidere skal være minimum 5 prosent av totalt antall årsverk.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding		medium		Fagstab/Klinikker
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	43		Utfase innleie av arbeidskraft og kjøp av vikartjenester utenfor rammeavtaler inngått av Sykehusinnkjøp	HR	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		Org.stab
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	44		Innen 1. tertial skal foretakene innføre innskjerpet prosedyre for hvilke alternative løsninger som skal vurderes, før det fattes beslutning om innleie, eller kjøp av vikartjeneste fra byrå.	HR	Alle	1. tertial og Årlig melding		lav		Org.stab
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	45		Delta i videreutvikling og testing av Clockwork som bestillingssystem for styring og kontroll på kjøp av vikartjenester fra byrå.Dette som grunnlag for avgjørelse om implementering av felles, regionalt system for kjøp av vikartjenester fra byrå innen utgangen av 2023.	HR	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		Org.stab
OD HoD	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	54	2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Antall utdanningsstillinger for sykepleiere innen anestesi-, barn-, intensiv-, jordmor, operasjon- og kreftsykepleie (ABIØK og jordmødre) skal økes til følgende: UNN 90, NLSH 48, HSYK 18, FIN 18 Se tabell i word.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium		Org.stab
RHF	5.2 Tilstrekkelig kvalifisert personell	5,2	55		Delta i prosjekt for å kartlegge dagens spesialistbemanning, vurdere fremtidige bemanningsbehov og foreslå riktig utdanningskapasitet for LIS 2 og 3	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		Fagstab/Org.stab
OD HoD	5.3 Utanning av legespesialister	5,3	56		Tilby øremerkede utdanningsstillinger for allmennleger i spesialisering (ALIS) i samsvar med regional opptrappingsplan for perioden 2022-2026.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium		Fagstab/Klinikker
RHF	5.4 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	5,4	57		Forsterke fokus på HMS- og arbeidsmiljøarbeid i gjennomføring av oppdragsdokumentet.	HR	Alle	Årlig melding		lav		Org.stab
RHF	5.4 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	5,4	58		Delta i det regionale nærværnettverket i Helse Nord	HR	Alle	Årlig melding		lav		Org.stab

RHF	5.4 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	5,4	59		Ta ansvar for å lede og koordinere regionalt nærvernsnettverk i Helse Nord.	HR	NLSH	Årlig melding				
RHF	6.0 Forskning og innovasjon	6	60		Implementere tiltak i strategi for forskning og innovasjon i Helse Nord 2021-2025 og sørge for at klinisk forskning blir integrert i klinisk praksis og pasientbehandling.	Helsefag Forskning	Alle	Årlig melding		medium		Fagstab
RHF	7.1 Resultatkrav	7,1			Helseforetakene skal i 2023 basere sin virksomhet på de tildelte midler med følgende resultatkrav: Finmarksykehuset: Underskudd kr 50 mill. UNN: Overskudd kr 40 mill. Nordlandssykehuset: Overskudd kr 5 mill. Helselandssykehuset: Overskudd kr 25 mill.	Økonomi	Alle	Virksomhetsrapport (ØBAK)		høy		Org.stab
RHF	7.2 Anskaffelsesområdet	7,2	61		Dokumentere utvikling i avtaledeknning og avtalelojalitet.	Eier innkjøp	Alle	Virksomhetsrapport, tertialrapport og Årlig melding		lav		DE
RHF	8.0 Teknologi	8	62		Helseforetakene skal aktivt forvalte og videreutvikle tjenesteavtaler, databehandleravtaler og andre avtaler som tydeliggjør ansvarsforholdene mellom helseforetakene i Helse Nord.	Eier IKT	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		DE
RHF	8.0 Teknologi	8	63		Fortsette arbeidet med å overføre teknisk og merkantil forvaltning av IKT-systemer til Helse Nord IKT. Helseforetakene skal i fellesskap forvalte og videreutvikle en robust teknisk, merkantil og funksjonell forvaltning i tråd med prinsipper beskrevet i oppdragsdokumentet 2021 og direktørmøte sak 92-2022.	Eier IKT	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		medium		DE
RHF	8.0 Teknologi	8	64		Videreføre arbeidet med å avklare drifts- og forvaltningsmodeller som sikrer at installasjon og endringer i medisinsk utstyr og eventuelt driftstekniske IKT systemer oppfyller krav i regionalt styringssystem for informasjonssikkerhet. Arbeidet ledes av Helse Nord IKT HF og skal gjennomføres risikobasert. ne i nært samarbeid med HN, RHF og	Eier IKT	Alle	Tertialrapporter og Årlig melding		lav		DE
FTP HOD	8.0 Teknologi	8	65	3.5.1 Journal- og samhandlingsløsninger (FTP)	Legge til rette for trinnsvis innføring av pasientens legemiddelliste fra 2023 og bidra i arbeidet med å utarbeide en felles plan for videre utprøving og innføring i alle regioner. Arbeidet skal baseres på erfaringene i utprøvingen i Helse Vest og Helseplattformen.	Eier IKT	FIN, UNN, NLSH, HSYK	2. tertial og Årlig melding		medium		DE
RHF	8.0 Teknologi	8	66		Innføre vedtatt regional løsning for Telefoni/Teams i 2023.	Eier	NLSH	Tertialrapporter og Årlig melding				
RHF	8.0 Teknologi	8	67		Levere samlet rapportering av status i foretakets IKT-portefølje. I tillegg skal HN IKT støtte regionale prosjektledere i å utarbeide tilsvarende status for IKT-prosjekter eid av Helse Nord RHF.	Eier IKT	HNIKT	Tertialrapporter og Årlig melding				
RHF	9.0 Bygg og kapasitet	9	68		som eier av helikopterlandingsplass sørge for å gjennomføre nødvendige oppgraderinger og vedlikehold ved egne luftambulansbasefasiliteter. Herunder sikre at normer/standarder og lovkrav ivaretas slik at basedriften til enhver tid opprettholdes	Eier Eiendom	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav		DE
OD HOD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	• Gjennomsnittlig ventetid skal ikke øke sammenliknet med 2022 for somatisk, psykisk helsevern for barn og unge, psykiske helsevern for voksne og TSB. Måletsetningen på sikt er gjennomsnittlig ventetid lavere enn 50 dager for somatikken, 40 dager for psykisk helsevern voksne, 35 dager for psykisk helsevern barn og unge og 30 dager for TSB.	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		høy		Klinikker

OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	•Andelen polikliniske konsultasjoner som gjennomføres over video og telefon skal være over 15 pst	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	•Minst 70 pst. av epikrisene skal være sendt innen 1 dag etter utskriving innen somatikk, psykisk helsevern for voksne og TSB.	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Sykehusene skal videreføre antibiotikastyringsprogram med ledelsesforankring, overvåkning og rapportering om antibiotikabruk og -resistens, samt antibiotika-team, jf. Handlingsplan mot antibiotikaresistens i helseføretakene 2016-2020. Forbruket av bredspekretede antibiotika skal holdes på samme nivå, eller lavere, enn i 2019 (målt i DDD/100 lisevæden).	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	•Andel pakkeforløp gjennomført innenfor standard forløpstid for hver av de 24 kreftformene skal være minst 70 pst.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		1. Styrke psykisk helsevern og spesialisert rusbehandling (OD-HOD)	•Antall pasienter (per 100 000 innbyggere) med vedtak om tvangsmidler i psykisk helsevern for voksne skal reduseres.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		lav			PHR
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	•Andel pasienter i pasientforløp innen psykisk helsevern og rusbehandling som sammen med behandling har utarbeidet en behandlingsplan, skal være minst 80 pst.	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			PHR
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp (OD-HOD)	•Regionen skal overholde minst 95 pst. av pasientavtalene.	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Andel somatiske pasientopphold med pasientskade, målt med metoden GTT, skal reduseres til 10 pst. i 2023, jf. mål i Nasjonal handlingsplan for pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring.	Helsefag/Eier	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker/Fagstab
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Antall lærlinger i helsefagarbeiderfaget skal økes sammenliknet med 2022.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab/Klinikker/Org.stab
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	Antall LIS i psykiatri skal økes sammenliknet med 2022.	HR	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			PHR/Fagstab
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet (OD-HOD)	•Antall kliniske behandlingsstudier i helseforetakene som inkluderer pasienter i 2023 skal økes med minst 15 pst. sammenliknet med 2022, jf. målene i Nasjonal handlingsplan for kliniske studier.	Helsefag Forskning	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Fagstab/Klinikker
OD HoD	10.0 Styringsparametere	10		2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet	Antall utdanningsstillinger for ABIOK-sykepleie og jordmødre skal økes sammenliknet med 2022, se krav nr 54	Helsefag	FIN, UNN, NLSH, HSYK	Årlig melding		medium			Klinikker
84	84	84	68	40	84	84	84	84	8	70	0		