



Hospiteringsordningen

suksessfaktorer og utfordringer

Våren 2020. Utarbeidet av Kompetanseenheten SSHF v/ Linda C. Kvilekval, rådgiver

○ Respekt ○ Faglig dyktighet ○ Tilgjengelighet ○ Engasjement

- suksessfaktorer:

✓ Forankring

Forpliktende gjensidige hospiteringsavtaler på direktørnivå

Enighet om felles målsetting/hensikt

✓ Fagutvalg med etablerte arbeidsgrupper

✓ Faste møter i arb.gruppene (3-4 møter årlig i oppstarten, pr. i dag 1 møte årlig eller ved behov)

✓ Felles nettside – synliggjøring av hva som deles og vilje til å bruke ressurser på at det driftes (dette «falt ut» ifbm ny publiseringsløsning i hele HSØ 1. november 2016. Se siste slides + mer om dette i PP «Organisering & utvikling»)

✓ Synliggjøring i sosiale medier (kort vei ut til bruker)

✓ Ildsjeler og pådrivere

✓ Etablering av koordinatorene i kommuneregioner

(ift søknadsprosess / prioritering av søkere til hospitering / MRSA/tbc-skjemaer..)

✓ Internt SSHF: Koordinator støttefunksjon /organisator.

- hva har vært utfordrende?

- ✓ Få underskrevet avtaler med alle kommunene
(tilbud ble etablert, ansatte ønsket å hospitere, men signering av avtaler på ledernivå lå etter!)
- ✓ Lite innmelding av kompetansebehov
- ✓ Ny publiseringsløsning i HSØ 01.11.16 tillot ikke lenger samme innhold / samme oppbygning av sykehusets samhandlingsside
(endringene har medført at det er vanskeligere for bruker å finne de enkelte tilbud – se neste slides)
- ✓ Å få gjort nettsidene kjent (på begge nivåer)
- ✓ Bevisstgjøring ift den samhandlingskompetanse hospitering innebærer
 - Sykehusansatte søker i mye mindre grad hospitering i kommune enn motsatt
(selv om det tydelig fremgår av sykehusets strategiplan at dette er et satsingsområde!)
 - kan det trekkes det inn i den enkeltes kompetanseplan?
 - kan det være tema på medarbeidersamtaler?
 - bør det inn i etablerte karrierestiger/opplæringsplaner? (noen har gjennomført dette)
 - kan man allerede ved utlysning av stillinger nevne at dette er et tilbud ved enheten?

- fremtiden..

Hele HSØ gikk 1. november over i ny publiseringsløsning.

Nytt konsept har begrensinger ift det vi ønsker å dele utover pasientinformasjon..

- her er vi fortsatt i en situasjon der vi «gjør så godt vi kan»
 - SSHF deler med på kommuner på egen nettside www.sshf.no/samhandling
 - Kommuner deler på egen nettside, og sykehusets Intranett linker til disse
 - problemet er at det ikke er helt enkelt for den enkelte bruker å finne de ulike tilbudene og vi har en oppdelt løsning

Høyt på ønskelisten til oss som jobber med kompetansedeling er en felles publiseringsplattform med kommuner.

Vi har sett til www.Kompetansebroen.no , men det er ikke tatt noe offisielt initiativ til noe pr. i dag.