



# Hospiteringsordningen

## organisering & utvikling

*Våren 2020. Utarbeidet av Kompetanseenheten SSHF v/ Linda C. Kvilekval, rådgiver*

○ Respekt ○ Faglig dyktighet ○ Tilgjengelighet ○ Engasjement

## - veien frem til i dag..

Forklaring til brukte forkortelser de neste slides:

SSHF: Sørlandet sykehus HF

- består av 3 lokasjoner:

SSA: Sørlandet sykehus Arendal

SSF: Sørlandet sykehus Flekkefjord

SSK: Sørlandet sykehus Kristiansand

|                         |   |
|-------------------------|---|
| høsten 2010             | gjensidig hospiteringsordning etablert mellom SSK og Kristiansand kommune<br>(omfattet følgende profesjoner: sykepleie, ergoterapeuter og fysioterapeuter)                      |
| 2014                    | signering av gjensidige avtaler mellom SSHF og samtlige kommuner i Agder.   |
| høsten 2014             | 4 kommuner i Setesdalen etablerer hospiteringstilbud til SSHF-ansatte   |
| våren 2015              | ordningen utvides til å gjelde alle tre lokasjoner ved SSHF   |
| høst 2015 – 2016        | 19 kommuner i Agder har etablert et hospiteringstilbud til SSHF-ansatte   |
| <b>Pr. høsten 2019:</b> | <b>33 ulike hospiteringstilbud til SSHF-ansatte</b> i ulike kommuner i Agder<br><b>34 ulike hospiteringstilbud til kommuneansatte i Agder</b> (ved tre ulike lokasjoner v/SSHF) |

*- ordningen omfatter pr. i dag følgende profesjoner:*

sykepleiere, vernepleiere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, sosionomer, psykologer, institusjonskokker, helsesykepleiere, jordmødre, faggrupper med 3 årig høgskole innen barnevern, førskolelærere som arbeider innen rus/psykiatri

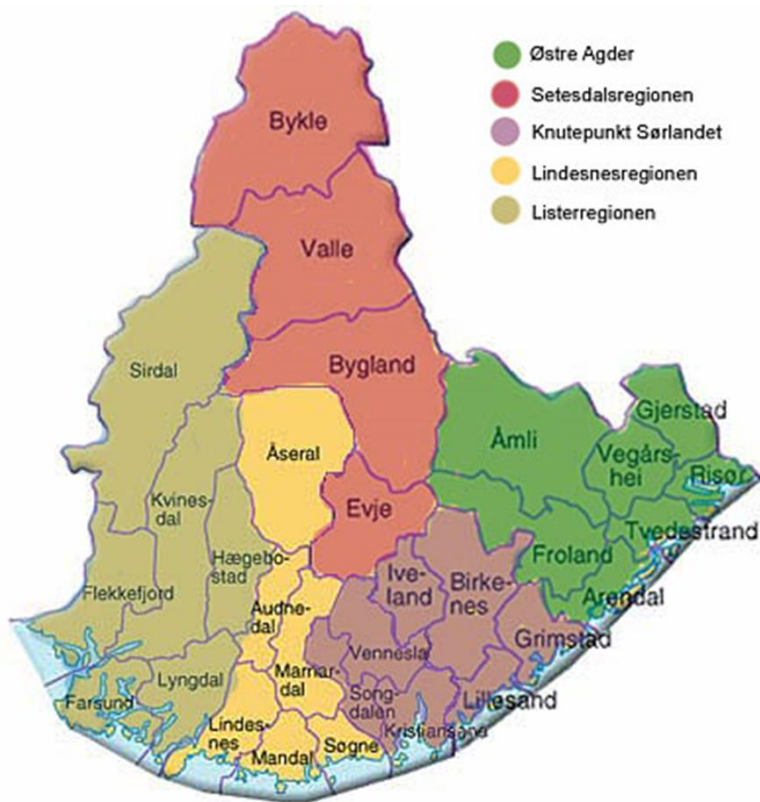
## gjensidighet..

- ✓ hospiteringsordningen er etablert på begge omsorgsnivåer (spesialist- og primærhelsetjenesten)
- ✓ ordningen er gjeldende for de samme profesjonene innen spesialist- og primærhelsetjenesten
- ✓ felles definert overordnet hensikt med hospiteringen
- ✓ faste uker for avvikling er etablert på begge nivåer (forutsigbarhet)
- ✓ søknadsprosess er samkjørt (like frister)
- ✓ felles elektronisk evaluering (rapporter og oversikter kan tas ut)
- ✓ vi deler informasjon om hverandres tilbud (men mangler felles delingsplattform)
- ✓ åpenhet om hverandres evalueringer
- ✓ etablert arb.gruppe (bestående av repr. på begge oms.nivåer) - behandler innspill om nye behov/andre behov..
- ✓ rapporterer til Fagutvalg for Kompetansedeling

# Hospiteringskoordinatorer

## Ansvar for organisering av ordningen plassert hos hospiteringskoordinatorer

- SSHF har en ansatt ved Kompetanseenheten dette som ansvarsområde
- I kommunene er det etablert en koordinator for hver region + en for Kristiansand kommune



Noe endret bilde fra 01.01.20 grunnet kommunesammenslåinger.

5 regioner vil bestå

Hver region har sin hospiteringsansvarlige i kommuner i Agder

# Hospiteringskoordinatorer - ansvarsområder

## Ansvar ved SSHF:

### Delta i arbeidsgruppe hospitering

- Delaktig i bygging av system sammen med kommunerepr. (søknadsprosess, evaluering..)
- Uker for avvikling (samkjøre med klinikk – ikke kollidere med mottak av spl.studenter)
- Innmelding av nye behov – utvikle i samarbeid med klinikk
- Sammenfatte evalueringer – dele med kommuner/enheter på SSHF

### Være SSHFs kontakt inn ift søknadsprosess

- Kontakt med hospiteringskoordinatorer i kommuneregioner
- Tildele plasser i samarbeid med hosp.koordinatorer i kommuneregioner

### Organisator ifbm mottak av hospitanter

- Melding ut til klinikk ift å oppdatere siste versjon av hosp.program
- Dialog med enheter ift øking av kapasitet ved stor pågang
- Klarere hospitanter ift MRSA/Tbc (i samarbeid med smittevernenheten)
- Bestille adgangskort
- Sende ut informasjon og oppdaterte hosp.programmer til den enkelte søker
- Fellesmottak 1. hospiteringsdag - > Gjennomgang av juridiske aspekt (avtalene)
- Evalueringsmøte siste hospiteringsdag
- Sammenfatte evaluering og sende ut til den enkelte enhet

# Hospiteringskoordinatorer - ansvarsområder

## Ansvar i kommunene:

### **Regionskoordinatorer:**

#### Delta i arbeidsgruppe hospitering (gjelder 3 av 6 koordinatorer)

- Delaktig i bygging av system sammen med repr. for SSHF (søknadsprosess, evaluering..)
- Innmelding av nye behov – utvikle i samarbeid med aktuelle enheter i egen kommune/region
- Etablere eget nettverk av «kommunekoordinatorer» innen egen region

#### Være regionens kontakt ift søknadsprosess

- Prioritere søkere innad i egne region
- Kontaktpunkt med hospiteringskoordinator ved SSHF
- Sende felles søknad inkl. MRSA/Tbc-skjemaer til SSHF innen avsatt frist
- Innhente svar fra søker om de tar imot tildelt plass..

### **Kommunekoordinator:**

- Sende ut informasjon og oppdaterte hosp.programmer til den enkelte søker fra SSHF

# Synliggjøring av de ulike hospiteringstilbud og programmer

## Synliggjøring av hospiteringstilbud ved SSHF:

Kommuneansatte finner sykehusets ulike hospiteringstilbud på [www.sshf.no/hospitering](http://www.sshf.no/hospitering)

## Synliggjøring av hospiteringstilbud i kommunene:

Sykehusansatte finner lenker til de ulike tilbud i kommunene på sykehusets Intranett (tilbudene presenteres på kommunens egen nettside)

*Eksempler på kommunenes presentasjoner:*

[Farsund kommune](#)

[Grimstad kommune](#)

[Kommuner i Setesdalen](#)

[Vegårshei kommune](#)

**I tillegg sendes det ut invitasjoner til oppslag pr. mail til ulike enheter ved SSHF og de ulike kommuner hver vår og høst.**

# Synliggjøring av hospiteringstilbud på sosiale medier

## Jf Facebooksiden «Kompetansedeling på Agder»

- siden minner om/støtter oppunder nye tilbud
- minner om søknadsfrister
- legger ut bilder/hilsener fra hospitanter (for å skape «litt blest» om ordningen)
- administratorer av nettsiden er utvalgte medlemmer i arbeidsgrupper under «Fagutvalg for kompetansedeling» (repr. for kommuneansatte og repr. for sykehusansatte)
- «kjøreregler» for nettsiden er at det som legges ut involverer på tvers av omsorgsnivå (enten på deltagersiden eller arrangørsiden, eller begge deler!)



Kompetansedeling  
på Agder

Nyhets- og medienettsted



Likt



SØRLANDET SYKEHUS



# Søknadsprosess

## Sykehusansatte søker elektronisk.

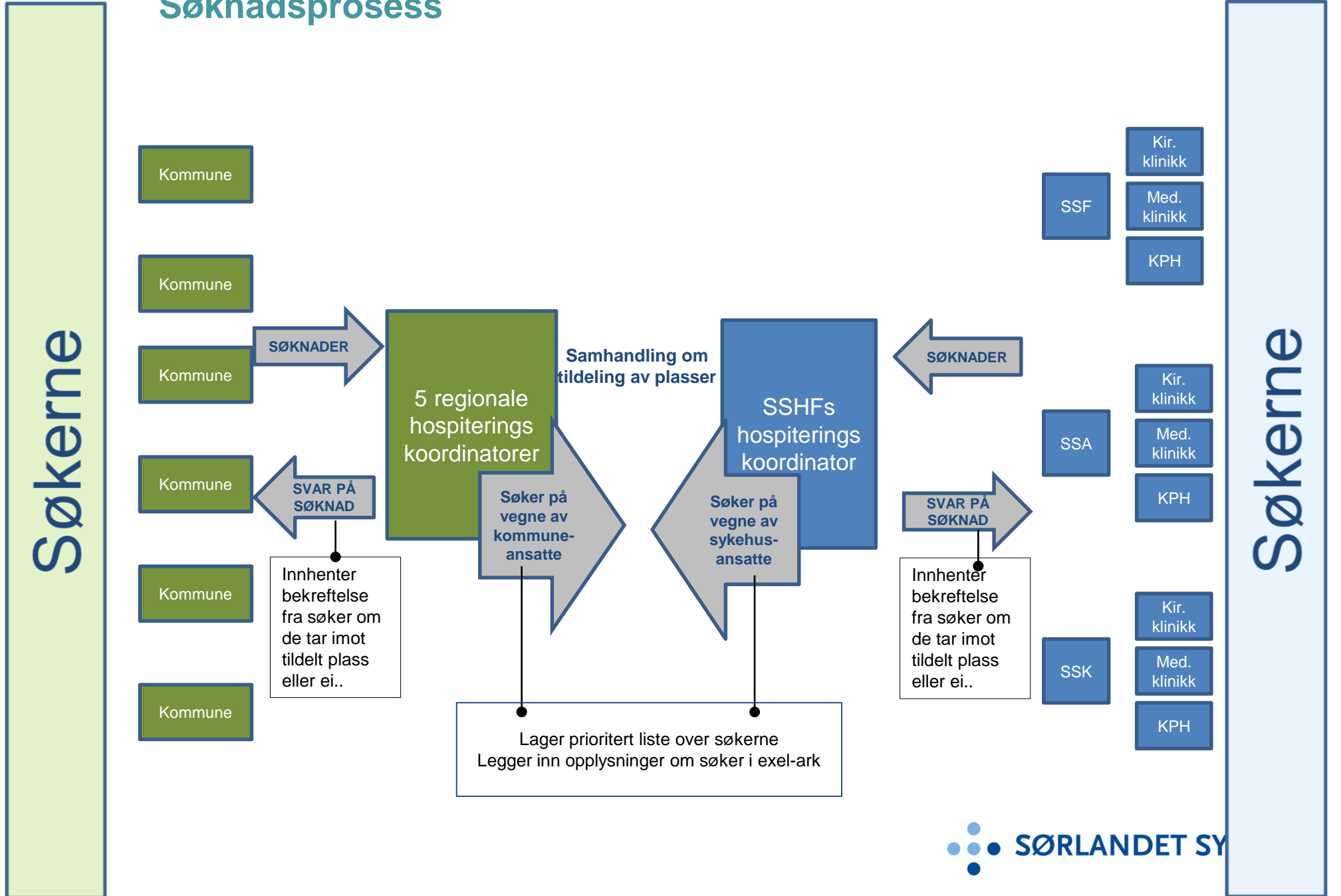
Lenke til søknadskjema: <https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=JU293FUR1N36>

- den leder som oppgis i søknadsskjemaet, får automatisk beskjed om at den aktuelle ansatte har søkt (klikk gjerne inn på søknadskjemaet, men ber om at du ikke trykker på «avslutt» på siste side (ved trykk på «avslutt» sendes søknaden inn i vårt system). Hvis det likevel skulle skje at du trykker «avslutt», er det fint om du sender en mail til [linda.kvilekval@sshf.no](mailto:linda.kvilekval@sshf.no) og melder fra! 😊 )

## Kommuneansatte søker på papir – lenke til søknadskjema på SSHFs nettside [www.sshf.no/hospitering](http://www.sshf.no/hospitering)

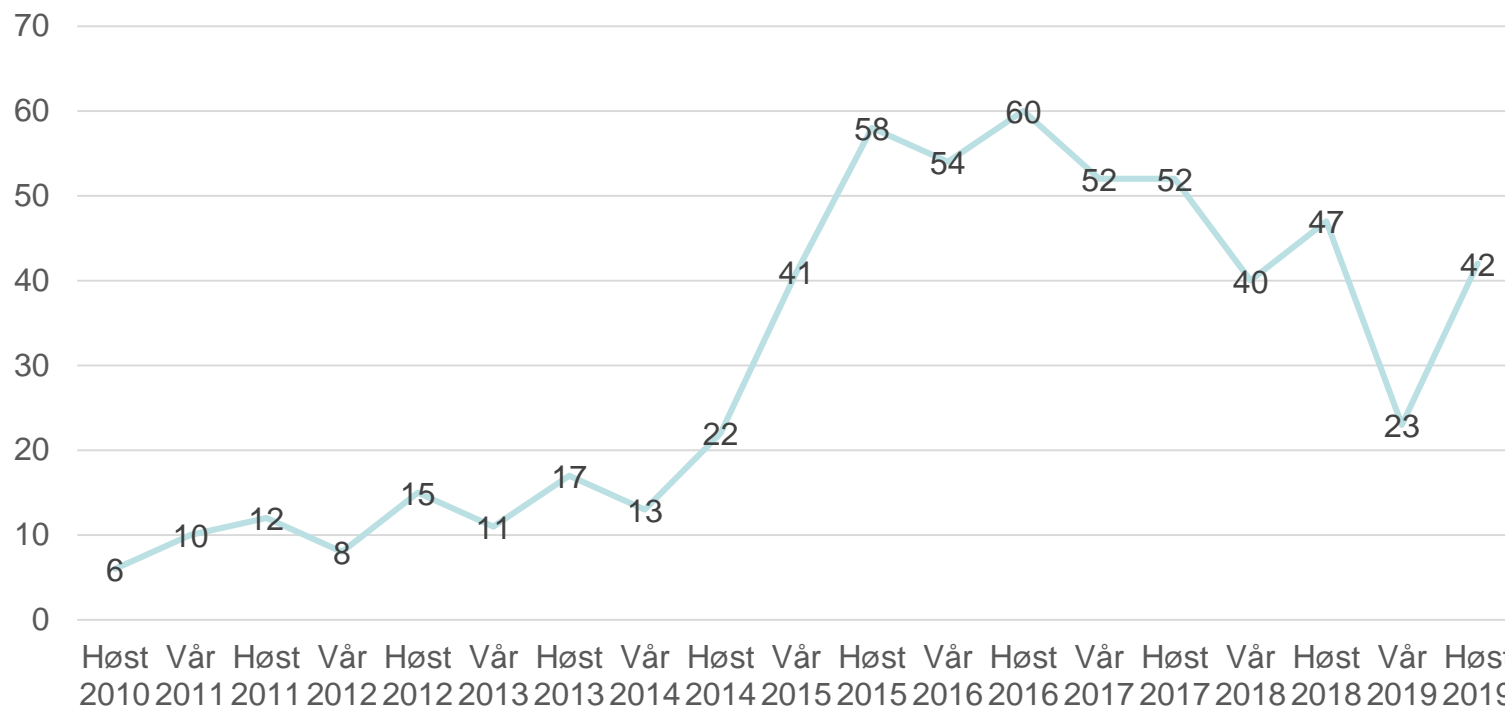
- søknad skal signeres av leder.
- egenmeldeskjema MRSA/Tbc skal følge søknaden
- søknaden sendes til regionens hospiteringskoordinator som sammen med sitt kontaktnett i de ulike kommunene lager en prioritering (oversikt over hvem som skal ha søknad på siste side i søknadskjema)
- en samlet excel-oversikt over regionens søkere sendes fra hver region til SSHF

# Søknadsprosess



# Antall hospitanter fra kommuner i Agder til SSHF

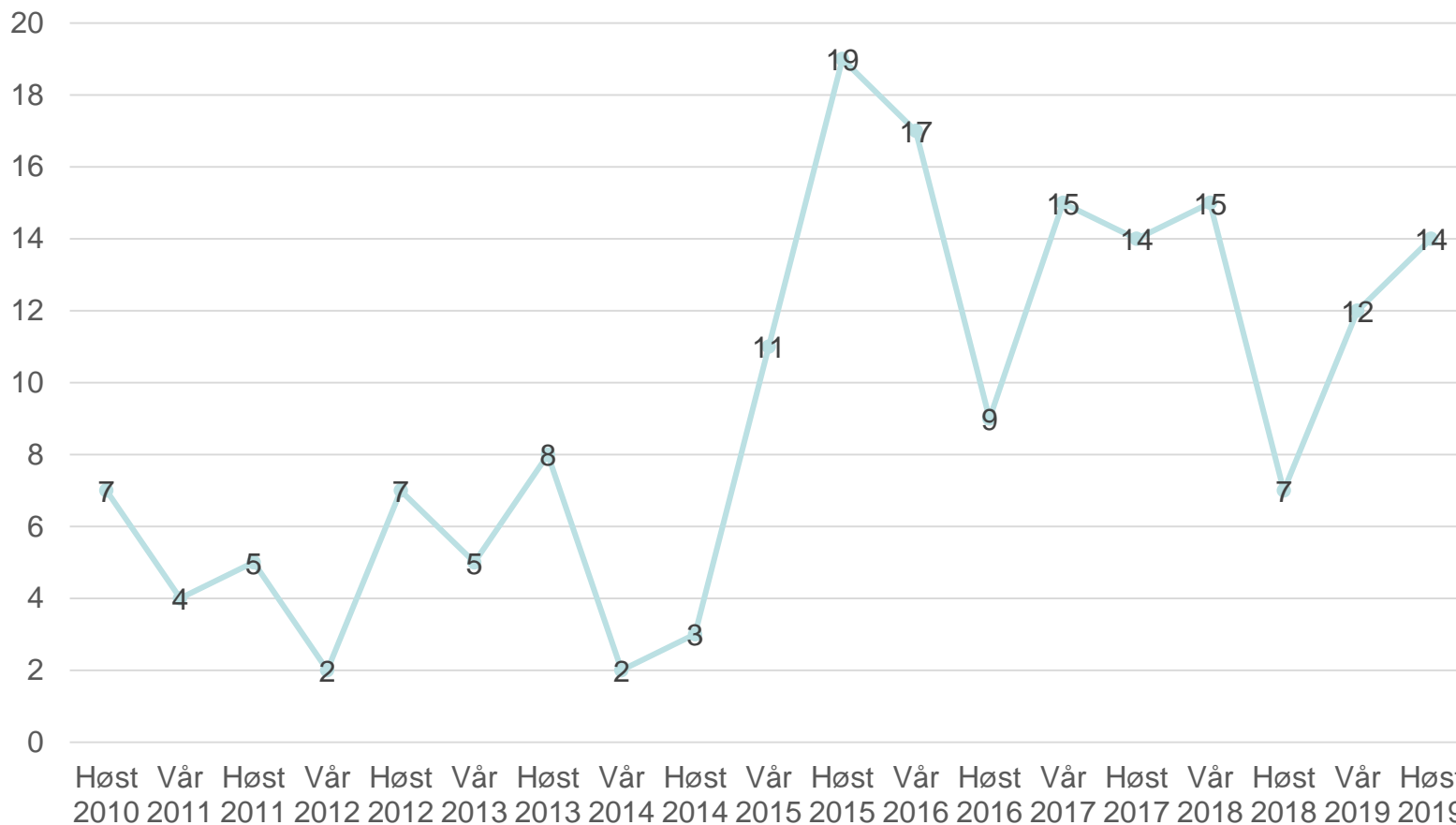
Sum: 583 (høst 2010 – høst 2019)



— Hospitanter inn på SSHF

# Antall hospitanter fra SSHF til kommuner i Agder

Sum: 176 (høst 2010 – høst 2019)



# Klinikkfordeling SSHF (tall fra perioden høst 2010 – høst 2019)

## Hospitanter til kommuner - fordeling klinikker

Periode: høst 2010-høst 2019 . Totalt har **176** SSHF-ansatte hospitert i kommuner i Agder

