

UTKAST

 **HELGELANDSSYKEHUSET**
HELGELAANTEN SKIEMTJEGÆTIE



Strategi 2022 - 2038

Norges beste lokalsykehus

Etablere målet
Holde kursen





Verdier:

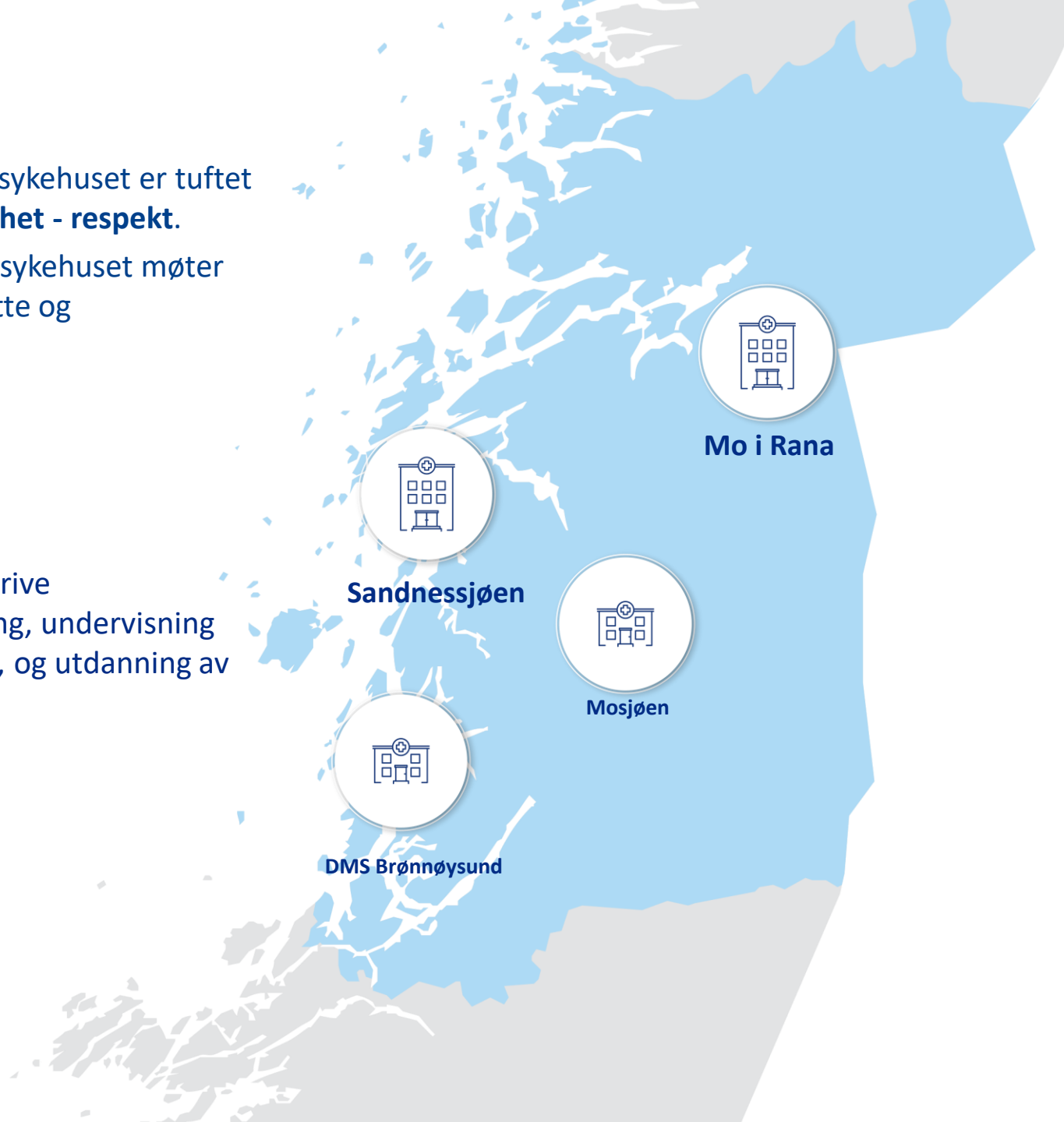
All virksomhet i Helgelandssykehuset er tuftet på verdiene **kvalitet - trygghet - respekt**.

Verdiene skal prege måten sykehuset møter pasienter, pårørende, ansatte og samarbeidspartnere.



Oppdrag:

Helgelandssykehuset skal drive pasientbehandling, forskning, undervisning for pasienter og pårørende, og utdanning av helsepersonell.



Visjon: Norges beste lokalsykehus

Overordnede målsettinger for å nå visjonen.

1. **Pasienter** skal oppleve kunnskaps- og forskningsbasert behandling, som bygger på kvalitet og kontinuerlig forbedring. Det skal ytes likeverdige helsehjelp uavhengig av hvor den man befinner seg.
2. **Medarbeiderne** skal oppleve god ledelse og utøve aktive medarbeiderskap preget av tillit og lojalitet ovenfor hverandre, uavhengig av funksjon og lokalitet.
3. **Samarbeidspartnere** skal oppleve tilgjengelighet, god dialog og aktiv samhandling.

Norges beste lokalsykehus

Satsningsområder 2022 - 2038

Pasientforløp

Forskning
Innovasjon

Utdanning

Teknologi

Bemanning

Samhandling

Kvalitet

Nettverk

Bærekraft

Visjon	Norges beste lokalsykehus		
Område	Pasientforløp	Kvalitet	Teknologi
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Effektive pasientforløp med god kvalitet - Realisere ett sykehus, med en felles ledelse - Opprettholde god akuttkompetanse på to lokalisasjoner - Samarbeid om å løse oppgavene på tvers mellom alle lokalisasjoner 	<ul style="list-style-type: none"> - Etterlevelse av forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring - Oppdaterte og tilgjengelige prosedyrer inkludert beredskapsplaner - Kompetanseplaner på alle nivå - Simuleringstrening inkludert i drift - Høy dekningsgrad i kvalitetsregistre - Kunnskapsbasert praksis 	<p>Flere pasienter får mer av sin oppfølging i eller nær hjemmet ved å bruk av teknologi</p> <p>Vi bruker og deltar i utviklingen av teknologi som kommer pasienten til gode</p> <p>Teknologien vi bruker ressurser på understøtter virksomhetens behov og gir kvalitetsmessig, miljømessig eller økonomisk gevinst</p>
Hoved strategier	<ul style="list-style-type: none"> - Rekruttering og stabilisering - Utdanning og kompetanseutvikling - Målrettet bruk av teknologi - Desentralisering av tilbud om mulig - Samarbeid på tvers av nivåer, lokalisasjoner og fagområder 	<ul style="list-style-type: none"> - God og systematisk forvaltning av kvalitetssystemet - Systematisk oppfølging av kvalitetsindikatorer, revisjoner og registerresultater i hele organisasjonen inkludert lederlinja og styret 	<p>Bidra til at regionen samarbeider tett innenfor teknologi- og IKT-området</p> <p>Støtte opp om utviklingsarbeidet i regionen og nasjonalt</p> <p>Ha realistiske planer for innføring og bruk av teknologiske hjelpemidler</p>
Kritiske suksess faktorer	<ul style="list-style-type: none"> - God kapasitetsutnyttelse innenfor alle fagområder - Økonomisk handlingsrom - God kommunikasjon både innad i foretaket og utad 	<ul style="list-style-type: none"> - Forankring av og oppmerksomhet på forbedringsarbeid i hele lederlinja - God systematikk - Forbedringskultur - Systematisk avvikshåndtering - Kompetanse i kvalitetsarbeid 	<p>Godt samarbeid regionalt og nasjonalt om større prosjekter</p> <p>At prosjektene vi deltar i er forutsigbare og realistiske når det gjelder økonomi, tidsrammer og gevinstrealisering</p>

Visjon	Norges beste lokalsykehus		
Område	Utdanning	Samhandling	Bærekraft Miljø og økonomi
Mål	<p>I samarbeid med utdanningsinstitusjonene bidra til å opprettholde og å utvikle nye utdanningstilbud</p> <p>Ha gode utdanningsløp som medfører langsiktig rekruttering og stabilisering i de ulike fagområdene</p>	<p>Helsefellesskap Helgeland blir et organ for utvikling av gode sammenhengende tjenester og kompetanseheving på tvers av fagområder og nivå.</p> <p>Opplæring, inkludert lærings- og mestringskurs, er tilgjengelige for alle med behov for det.</p> <p>Samiske brukere sikres likeverdige tjenester</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Innen 2030 redusere CO2-utslipp med 40% • Klimanøytral innen 2045 • Tydelige miljøkrav ved innkjøp, og gjenbruk når det er mulig. • Økonomisk handlingsrom til å gjennomføre oppgaver og forbedringstiltak
Hoved strategier	<p>Strukturerte og effektive utdanningsløp</p> <p>Bruke tverrprofesjonell nivåovergripende simuleringstrening aktivt i utdanningene</p> <p>Medvirkning fra studentene i utviklingen av utdanningsløpene</p>	<p>Bidra aktivt i Helsefellesskap Helgeland.</p> <p>Etablere samlokaliserte, teknologiske og andre løsninger sammen med kommuner, universitet, spesialisthelsetjeneste og andre.</p> <p>Bruke egen koordinator for det samiske</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strukturert og langsiktig arbeid innenfor økonomi og miljø • Involvere og engasjere ansatte og lederlinjen i tiltaksgjennomføring • Bruke teknologi og innovasjon for å nå økonomi- og miljømål
Kritiske suksess faktorer	<p>Lederlinjen og ansatte har oppmerksomhet, tid og ressurser til å bidra til god opplæring av alle studenter</p> <p>Tydelige og oppdaterte avtaler med samarbeidspartnere</p>	<p>God kommunikasjon mellom tjenestenivåene, inkludert melding og håndtering av avvik</p> <p>Aktivt satsning på samarbeid fra både Helgelandssykehuset og samarbeidspartnere</p>	<p>Miljøbevisste medarbeidere</p> <p>Forståelse i lederlinjen og hos ansatte for at tiltak for økonomi og miljø er nødvendig</p> <p>Langsiktig planlegging</p>

Visjon	Norges beste lokalsykehus		
Område	Forskning	Innovasjon	Nettverk
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - I front i Norge, spesielt i forskning som omhandler helse i utkantstrøk - Benytte forskning til å utvikle ulike fagfelt i samarbeid med andre - Opprettholde høy forskningsaktivitet 	<ul style="list-style-type: none"> - Utvikle og nyttiggjøre innovative prosesser, produkter, og tjenester for å øke verdi for helsetjenesten, spesielt for pasienter i utkantstrøk. - Videreutvikle innovasjoner fra egen forskning, ideer fra ansatte, nettverk og samarbeid 	<p>Bidra i nasjonale og regionale faglige nettverk</p> <p>Bidra til at det etableres flere faglige regionale nettverk</p>
Hoved strategier	<ul style="list-style-type: none"> - Bygge kultur som bidrar til at forskning er en del av daglig drift - Etablere forskningsinfrastruktur og nye kliniske forskningsgrupper - Sikre nettverkskompetanse og brukermedvirkning 	<ul style="list-style-type: none"> - Stimulere til å utvikle og ta i bruk innovasjoner sammen med brukerne. - God organisering og samarbeid med eksterne aktører - Bidra til at ansatte gjennomfører innovasjonsløp 	<p>Fremme nettverksarbeid som bidrar til redusert ressursbruk, økt kapasitetsutnyttelse og økt kvalitet</p> <p>Være samarbeidsorientert i regionale fora</p>
Kritiske suksess faktorer	<ul style="list-style-type: none"> - Ansatte får tilstrekkelig tid, ressurser og oppmerksomhet for å forske, innovere og utvikle faget - Lederlinjen legger til rette for kompetansebygging og ideer innen forskning og innovasjon - Lederlinjen legger til rette for at kliniske nøkkelpersoner med doktorgrad kan bygge forskningsgrupper og nettverk 		<p>Det regionale nivået gir drahjelp til etablering og drift av ulike nettverk</p> <p>Medarbeidere som deltar i regionale nettverk er samarbeidsorienterte</p>

Visjon	Norges beste lokalsykehus		
Område	Pasienter	Medarbeidere	Bemanning
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Skal ha størst mulig nærhet til tjenester • skal oppleve kunnskapsbasert behandling, • skal ha likeverdig behandling • Skal oppleve trygghet i tjenesten • Skal få god og tilrettelagt opplæring • Samiske brukere skal oppleve likeverdige tjenester 	<p>Skal oppleve god ledelse og utøve aktive medarbeiderskap.</p> <p>Skal ha tillit og lojalitet ovenfor hverandre, uavhengig av funksjon og lokalitet.</p>	<p>Kompetente medarbeidere som trives på jobb</p> <p>Tilstrekkelig bemanning med riktig kompetanse</p> <p>God oppgavefordeling som bidrar til at alle får gjort det de skal i løpet av arbeidsdagen</p>
Hoved strategier	<ul style="list-style-type: none"> • Reel brukermedvirkning • Benytte de brukerfora vi har nasjonalt, regionalt og lokalt • I planleggingen av våre tjenester tar vi utgangspunkt i pasientens behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Lederutvikling • Teamutvikling • Kulturbygging • Kompetansebygging • Medvirkning 	<p>Utdanne egne medarbeidere i stor grad</p> <p>Videreutdanning og kompetanseutvikling</p> <p>Samarbeid med andre for å sikre tilgang på riktig kapasitet og kompetanse</p> <p>Oppgaveglidning</p> <p>Jobbe systematisk for godt arbeidsmiljø</p>
Kritiske suksess faktorer	<ul style="list-style-type: none"> • God kommunikasjon • Tilrettelagte forum for medvirkning • Dokumentere trygge tilbud • Brukerkontor • Tilgjengelige pasientrettede og tilpassede digitale tjenester 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilgjengelig og dedikert tid til utvikling • Kompetente veiledere • Ensartet og konsistent lederskap • Tilgjengelige verktøy til administrative, kliniske og andre oppgaver 	<p>Godt samarbeid med utdanningsinstitusjoner, organisasjonene og kommunene om langsiktig rekruttering og stabilisering.</p> <p>Ansatte som bidrar til godt arbeidsmiljø, oppgavefordeling og kompetansebygging</p>

Visjon	Norges beste lokalsykehus TA BORT HELE DENNE??		
Område	Pasienter	Medarbeidere	Samarbeidspartnere
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Skal ha størst mulig nærhet til tjenester • skal oppleve kunnskapsbasert behandling, • skal ha likeverdig behandling • Skal oppleve trygghet i tjenesten • Skal få god og tilrettelagt opplæring 	<p>skal oppleve god ledelse og utøve aktive medarbeiderskap. Vise tillit og lojalitet ovenfor hverandre, uavhengig av funksjon og lokalitet.</p>	<p>skal oppleve tilgjengelighet, god dialog og aktiv samhandling</p>
Hoved strategier	<ul style="list-style-type: none"> • Reel brukermedvirkning • Benytte de brukerfora vi har nasjonalt, regionalt og lokalt • I planleggingen av våre tjenester tar vi utgangspunkt i pasientens behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Lederutvikling • Teamutvikling • Kulturbygging • Kompetansebygging • Medvirkning 	<ul style="list-style-type: none"> • Brukerutvalg • Tillitsvalgte og verneombud • OSO • Helsefelleskap • Kommuner • Andre HF og Helse Nord RHF • Universiteter
Kritiske suksess faktorer	<ul style="list-style-type: none"> • God kommunikasjon • Tilrettelagte forum for medvirkning • Dokumentere trygge tilbud • Brukerkontor • Tilgjengelige pasientrettede og tilpassede digitale tjenester 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilgjengelig og dedikert tid til utvikling • Kompetente veiledere • Ensartet og konsistent lederskap • Tilgjengelige verktøy til adm og fag 	<ul style="list-style-type: none"> • Frekvens • Relevante saker • Opplevd medvirkning

