

Møtedato: 16.6.20
Arkivnr.: 2020/26

Saksbeh/tlf
Sissel Karin Andersen

Sted/Dato:
Mo i Rana 9.6.20

Styresak 59 - 2020 Orientering om oppfølging av styresak 7/2020: «Varslingsaker – Rapport fra KPMG» (Delvis unntatt off. jfr. offl. § 13 første ledd jfr. fvl. § 13 første ledd nr. 1.)

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:
Styret i Helgelandssykehuset HF tar saken til orientering.

Formål:

Orientere styret om oppfølgingen av styrets vedtak i styresak 7/2020, i henhold til styrets vedtak pkt. 9: «Administrerende direktør bes holde styret løpende orientert om den videre behandling av saken.»

En generell gjennomgang av saken gjøres for åpent styremøte, mens en muntlig og noe mer detaljerte orientering, samt svar på styrets eventuelle spørsmål i den forbindelse gjøres i lukket møte – denne delen av møtet er unntatt offentligheten jfr. offl. § 13 første ledd jfr. fvl. § 13 første ledd nr. 1, taushetsplikt om noens personlige forhold. Møtet åpnes igjen før vedtak fattes.

Bakgrunn:

Det vises til styresak 7/2020, hvor beskrivelse av styrets behandling av saken gjengis. Styret gjorde 18.2.20 følgende vedtak, og har bedt administrerende direktør om å holde styret orientert om den videre behandlingen:

1. *Styret oppfordrer ansatte til å bruke varslingsinstituttet i henhold til foretakets varslingsrutiner. Styret er tilfreds med redegjørelsen av hvordan varslingsrutinene i Helgelandssykehuset har vært implementert, og ser at rutinene også beskriver hvilke spørsmål en varsler bør stille seg, samt hva som er hovedproblemstillingen når det skal tas stilling til om et varsel er forsvarlig.*
2. *Styret i Helgelandssykehuset HF har behandlet delrapport 2 fra KPMG, og ser alvorlig på KPMGs funn og konklusjoner. Dette er alvorlig for varslingsinstituttet ved sykehuset, for sykehusets virksomhet og omdømme, og for Helgelandssykehuset i 2025-prosessen.*
3. *Styret slutter seg til KPMGs grundige vurderinger om hvorvidt varslerne kunne ansees å være i aktsom god tro, ha varslet internt først og ha tatt tilstrekkelig hensyn til foretakets interesser. Styret tiltrer derfor KPMGs konklusjoner om at varslerne i to av varslene ikke har opptrådt forsvarlig i henhold til arbeidsmiljøloven, mens to av varslene er framsatt forsvarlig.*
4. *Styret erkjenner at de uforsvarlige varslingene har medført alvorlige skadevirkninger for lederne som har vært rammet. Styret ber administrerende direktør vurdere om*

*det er behov for tiltak for å sikre et fullt forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø for de på-
varslede i saken.*

5. *Styret er tilfreds med at undersøkelsesfasen av varslingssakene gjennom delrapport 1 og 2 nå har fått sin avslutning. Varslene er håndtert i tråd med retningslinjene og lovverket. Undersøkelsen er gjennomført etter anerkjent metodikk hvor hensynet til kontradiksjon, konfidensialitet og habilitet er ivaretatt. Sakene viser at foretaket har gode varslingsrutiner og at det er trygt å varsle i Helgelandssykehuset HF.*
6. *Styret registrerer at lokaliseringdebatten på Helgeland har fått alvorlige konsekvenser for arbeidsmiljøet, og har satt gode lovlige virkemidler som varslingsinstituttet under press. Styret er bekymret for at dette gir ytterligere utfordringer når organisasjonen framover skal jobbe med forbedringsarbeid og går inn i konseptfasen for nytt Helgelandssykehus.*
7. *Styret ber administrerende direktør om å utarbeide en plan i tråd med KPMGs tilrådninger om individuelle og generelle tiltak. Styret støtter det pågående arbeidet med forbedring av kommunikasjon, samhandling og rolleforståelse, herunder innarbeide viktigheten av felles forståelse av:*
 - *balansen mellom ytringsfrihet og lojalitetsplikt.*
 - *hvordan medbestemmelse og medvirkning forvaltes i alle nivå, samt hvordan og når uenighet skal håndteres.*
 - *ansvars- og rolleforståelse blant ledere og tillitsvalgte.*
8. *Styret ber administrerende direktør vurdere om det er behov for å presisere i varslingsreglene hvordan et varsel på administrerende direktør eller styrets medlemmer skal håndteres.*
9. *Administrerende direktør bes holde styret løpende orientert om den videre behandling av saken.*

Etter styrets vedtak ble det besluttet både generelle og individuelle tiltak – i tråd med KPMGs tilrådninger. Administrasjonen har benyttet faglig og juridisk bistand fra Spekter arbeidsgiverforening til gjennomgang av forslag til tiltak og konkretisering av disse. Det er også benyttet kommunikasjonsbistand i tiden før og rett etter styrets behandling av saken.

Individuelle tiltak:

- Dialogmøter med de involverte

Dialogmøtene er i tråd med KPMGs tilrådning, samt foretakets egne varslingsrutiner hvor nødvendig informasjon og tilbakemelding skal gis til både varsler og på-varslede. Dialogmøtene skulle også avdekke eventuelle behov for videre oppfølging.

Generelle tiltak:

- Orientering og gjennomgang av saken i sykehusledelsen og med foretakstillitsvalgte og foretaksverneombud (gjennomført umiddelbart etter styrets vedtak)
- Gjennomgang av saken i varslingsutvalget, inkl. å oppdatere foretakets varslingsrutine med punkter angående eventuell varsling på Administrerende direktør.
- Oppdatert informasjon om varslingsinstituttet tilgjengeliggjort for alle medarbeidere

- Samling(er) for dialog og refleksjon for ledere og tillitsvalgte om roller og ansvar, samt hovedavtalens mekanismer ved uenighet om medbestemmelse.
- Langsiktig ledelses- og kulturprogram
- Samarbeidsgruppe for å fremme arbeidsmiljø, nedsatt av AMU.
- Profil, identitet og involvering i arbeidet med Nye Helgelandssykehuset
- Ta opp igjen løypemeldinger ved arbeidet med Nye Helgelandssykehuset

Status:

Etter styrets vedtak ble det informert i sykehusledelsen og til foretakstillitsvalgte/foretaksverneombud, først om KPMGs funn og vurderinger og styrets vedtak. Deretter ble de samme orientert om tiltakene som var foreslått og hvordan foretaket ville gjennomføre disse; blant annet at foretaket vil invitere til dialogmøter med de involverte.

Dialogmøter ble startet opp i månedsskiftet februar/mars. På grunn av koronaberedskapen ble det 14.3. besluttet å utsette arbeidet inntil videre. Foretaket gikk til grønn beredskap 17.4.2020, og arbeidet med varslingssakene ble tatt opp igjen fra begynnelsen av mai.

Dialogmøtene prioriteres nå. De generelle tiltakene er i all hovedsak utsatt til høsten, mens planleggingen i noe grad er igangsatt.

Foretaket benytter Advokatfirma BAHR AS til juridisk bistand og rådgiving knyttet til dialogmøtene i den grad det er hensiktsmessig. Noen involverte har hatt ønske om og behov for bistand fra tillitsvalgte og jurister, mens andre har ikke hatt slike behov eller ønsker. Administrerende direktørs vurdering er at det har vært til god hjelp både for foretaket og de involverte å ha bistand. Særlig ønsker administrerende direktør å framheve den rolle tillitsvalgte fra ulike arbeidstakerorganisasjoner på regionalt og sentralt nivå har hatt i å koordinere dialogmøtene og skape trygghet for prosessen. Det har vært, og vil være viktig å bruke den nødvendige tid på disse dialogene.

Link styresak 7/2020, 18.2.20:

<https://helgelandssykehuset.no/arrangementer/styremote-18-februar-2020-2020-02-18>

Mo i Rana, den 9 juni 2020

Hulda Gunnlaugsdottir
Administrerende direktør