

Møtedato: 31.08.2018
Arkivnr: 2018/200

Saksbeh/tlf:
Anne I. Pedersen/75125958

Sted/Dato:
Mo i Rana, 16.08.2018

Styresak 58/2018

Ny spesialistutdanning for leger – orienteringssak

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Helgelandssykehuset HF tar saken til orientering.

Formål:

Orienterer styret i Helgelandssykehuset HF om arbeidet med å tilrettelegge/forberede innføring av ny struktur i spesialistutdanningen for leger.

Bakgrunn:

Utdanningsløpet i ny spesialiserings modell for leger skal være tredelt, der del 1 er felles for alle (og relativt lik dagens turnusordning), del 2 er felles for grupper av fag, og del 3 er unik for hver spesialitet. Alle grenspesialiteter er faller bort, og bli omgjort til hovedspesialiteter. Det vil gjennomføres kompetansevurdering i del 1, del 2 og del 3.

Del 1: Innført fra september 2017. Tredje kull med LIS1 leger starter i august 2018. Det gjennomføres en felles introduksjonsdag for alle 14 LIS leger 28.8 i Mosjøen. Vi har møtt utfordringer knyttet til opplæringskapasitet av legene i kompetansemodulem. Tiltak er iverksatt og to medarbeider i stab har fått opplæring i kompetansemodulem og er parat til å lære opp legene.

Læringsaktivitetene som ligger i kompetansemodulem er kopiert fra UNN. Det skal i høst etableres en gruppe med 2 leger fra hver enhet (Lis1 og veileder) som får oppgaven med å tilpasse læringsaktiviteter til Helgelandssykehusets drift. Sykehusenhetene skal ha de samme læringsaktivitetene/læringsmål i kompetansemodulem.

Del 2 og 3: Ramona Nofal, lokal prosjektleder for ny spesialistutdanning, var på plass i 40 % stilling 16.2. Per juni 2018 var de ulike utdanningsutvalgene i Helgelandssykehuset godt i gang med gjennomgang av læringsmål innen de ulike spesialiteter det skal søkes godkjenning for.

Kritiske suksessfaktorer:

- Gode avtaler med universitetssykehus både i og utenfor Helse Nord
- Gjennomføre veilederkurs i Helgelandssykehuset høst 2018 og vår 2019
- Gjennomføre opplæring i kompetansemodulem for alle leger
- Kulturendring, LIS legen blir fast ansatt i et utdanningsløp til en spesialitet

- Totalt betydelig ressursuttak fra klinisk og adm. virksomhet i Helgelandssykehuset 2018/2019: Til de lokale utdanningsutvalg og fra 1.9 til også til regionale utdanningsutvalgene, samt administrative oppgaver i HR og fagavdelingen

Mo i Rana, 20.08.2018

Hulda Gunnlaugsdottir
Administrerende direktør