



Marit Wisthus
Hovedtillitsvalgt i Norsk Sykepleierforbund ved HSYK Rana

Deres ref: Vår ref: Saksbehandler/dir.tlf.: Dato:
2020/544-9 Malin Lynghaug Johansen/ 31.08.2020

Vedrørende henvendelse om ansattrepresentasjon

Takk for ditt brev.

Vi har gjennomgått brevet undersøkt de punktene du omtaler. Vi ønsker å være klar på innledningsvis at valg av ansattrepresentanter er en sak mellom de ansatte og deres fagforeninger, og som arbeidsgiver kan vi ikke gripe inn i prosessen. Dersom det fremkommer forhold som medfører at resultatet vil være i strid med loven ligger det til valgstyret å legge til rette for retting av de konkrete manglene.

Vedrørende listesamarbeid og geografisk spredning mm.

Valg av ansattrepresentanter til styret i Helgelandssykehuset reguleres av forskrift om ansattes styrerepresentasjon i HF¹. Valget gjennomføres i år som tidligere ved forholdstallsvalg, da det er fremmet krav om dette av en fagforening som omfatter mer enn 1/5 av de ansatte. De ansatte må så fremstille en eller flere lister som skal stemmes over etter reglene i § 10. Du nevner rotering av representanter, det er ikke noe begrensninger i loven vedrørende gjenvalg av representanter og dette må derfor tas opp internt i den enkelte fagforeningen.

Etter vår forståelse har det foreligget en praksis hvor de ulike fagforeningene samarbeider om å fremstille en liste hvor representantene fordeles etter en nøkkel basert på fagforeningens størrelse. Hvordan dette samarbeidet praktiseres er en sak mellom fagforeningene. Helgelandssykehuset som arbeidsgiver kan ikke legge noen føringer eller anbefalinger for hvilke representanter som skal bli valgt og hvilke faktorer medlemmene skal legge vekt på ved sitt valg. Valgstyret oppfordrer på generell basis fagforeningene om bred fagforeningsfordeling for å sikre gode demokratiske prosesser. Det er i midlertidig viktig å tilføye at representantene for de ansatte skal representere alle ansatte i Helgelandssykehuset og ikke de ulike fagforeninger.

Vedrørende kjønnsbalanse i styret

¹ <https://lovdata.no/forskrift/2002-11-15-1287>

Krav til kjønnsbalanse i styret reguleres av aksjeloven² § 20-6, jf. helseforetaksloven³ § 21, 1. ledd. Styrerepresentantene valgt av foretaksmøtet oppfyller lovens krav til kjønnsbalanse. Styremedlemmer som skal velges blant de ansatte er ikke underlagt samme krav til kjønnsbalanse som den øvrige sammensetningen. Når det skal velges to eller flere representanter blant de ansatte kreves det at begge kjønn er representert, det samme gjelder for varamedlemmer, jf. aksjeloven § 20-6 2. ledd. Et listeforslag med en kvinne og tre menn vil derfor være innenfor lovens krav.

Vedrørende godkjenning av valget

Når valget gjennomføres som forholdstallsvalg og det kun fremkommer et forslag til liste, er de som er oppført valgt i den rekkefølgen de er foreslått, jf. forskrift om ansattes styrerepresentasjon i HF § 10 siste ledd. Resultatet føres opp i valgprotokollen og signeres av valgstyret. Resultatet skal informeres om til ledelsen omgående. Der er med andre ord ingen adgang eller krav i loven som tilsier at foretakets ledelse eller styre har kompetanse til å underkjenne eller godkjenne det gjennomførte valget, jf. § 11.

—
Med vennlig hilsen

Arne Benjaminsen

Styreleder
Helgelandssykehuset HF

Kopi til:
Hulda Gunnlaugsdottir

Malin Lynghaug Johansen

Jurist
Senter for fag, forskning og utdanning

Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Helgelandssykehuset HF og har derfor ingen signatur.

² <https://lovdata.no/lov/1997-06-13-44>

³ <https://lovdata.no/lov/2001-06-15-93>