

Mandat FSU Utdanning, rekruttering og stabilisering

Faglig samarbeidsutvalg for utdanning, rekruttering og stabilisering av helsepersonell er sammensatt av representanter fra samarbeidspartnerne i Helsefelleskap Helgeland. Kommunenes medlemmer fordeler seg på de ulike kommuneregionene. Helgelandssykehuset sine medlemmer kommer fra ulike lokalisasjoner og klinikker. Brukerne, fastlegene og ansatte er representert. Samarbeid med utdanningsinstitusjonene anses som viktig for dette utvalget. Universitet og høyskoler bør være representert ved helsefakultet. Nordland fylkeskommune er også invitert til å delta, sammen med en representant fra videregående skole på Helgeland. Sammensetning vil kunne bli endret/supplert utfra oppdrag, behov og etablering av mindre arbeidsgrupper. Aktører som RKK, lokale studiesentra og Nasjonalt senter for distriktmedisin er også aktuelle som medlemmer eller samarbeidspartnere.

FSU-ets hovedoppdrag er å følge opp føringene som framkommer i Helgelandserklæringen 2023-2024, samt Handlingsplan for Helsefelleskap Helgeland 2023-2025:

Satse på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling for helsepersonell i tråd med behovene på Helgeland
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har i tillegg beskrevet følgende aktuelle oppdrag:

- FSUet skal være et rådgivende organ for SSU i beslutninger som omhandler rekruttering og stabilisering, herunder også knyttet til disponering av midler gitt av Helse Nord
- Skal ved årlig revidering av tjenesteavtaler og felles samarbeidsavtale, bidra med innspill særlig til Tjenesteavtale 7, *Avtale om samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid*.
- Drøfte framtidige behov for kompetanse og bruk av tilgjengelig kompetanse på best mulig måte, også på tvers mellom spesialist- og primærhelsetjeneste
- Initiere tjenesteinnovasjon med mål om å redusere personellbehov, f.eks. logistikk løsninger og arbeidsflyt, herunder for eksempel TØRN.
- Drøfte etablering av desentraliserte utdannings- og kompetanseutviklingstilbud, og gi anbefalinger rundt dette
- Gi råd til arbeidsgiverne om hvordan utvikle og framstille Helgeland som en attraktiv region å arbeide i, og bosette seg i – for hele familien. Gjerne i samarbeid med andre aktører som jobber med attraktivitet på Helgeland som Heile Helgeland og Visit Helgeland
- Innhente erfaringer fra andre områder i landet hvor en har lyktes godt med rekruttering og stabilisering, og vurdere om dette er overførbart til Helgeland
- Utrede og foreslå hospiteringsordning mellom Helgelandssykehuset og kommunene
- Utrede og foreslå system for kompetansehevende tiltak, kompetanseutvikling og kompetansedeling ved behov, mellom Helgelandssykehuset og kommunene, og kommunene imellom.
- Utarbeide et utkast til en felles strategisk kompetanseplan

FSU-et får handlingsrom til å tenke nytt og framtidsrettet. FSUet står fritt til å etablere arbeidsgrupper under seg ved behov. Utvalget gjør selv prioriteringer og organiserer arbeidet slik de ønsker. Oppdrag av større omfang, som f.eks. krever flere ressurser i kommunene eller sykehuset, legges fram for SSU for godkjenning. FSU-ets virkeperiode er ikke tidsbegrenset.