

Saksnr.:
2024/2003

Referent/tlf.:

Sted/dato:
Teams/20.11.2024

Referat

Møtetype:	Utvidet ledermøte 10 - Funksjons- og oppgavefordeling i Helgelandssykehuset 2024
Møtedato/kl.:	20.11.2024/ kl. 15.15 – 15.45
Møtested:	Teams

Tilstede:

Lena E. Nielsen (LN), administrerende direktør
Hege Sjøvik (HS), medisinsk direktør
Elin Grønvik (EG), klinikkssjef Kirurgisk klinikk
Ole Johnny Pettersen (OJP), klinikkssjef Medisinsk klinikk
Jørgen Nilsen (JN), klinikkssjef Prehospital klinikk
Maria Rausandaxel (MR), assisterende eiendomsdirektør Drift og eiendom
Rune Holm (RH), klinikkssjef Klinikk for psykisk helse og rus
Mette Horsberg (MH), kommunikasjonssjef
Trine Håjen Gretesdotter (THG), HR-sjef
Geir Morten Jensen (GMJ), økonomisjef
Pål Madsen (PM), spesialrådgiver
Sturla Ditlefsen (SD), koordinator

Mette Sevaldsen (MS), FTV for Psykologforeningen
Eilin Andvord Søbstad (EAS), FTV for Yngre legers forening
Fredrik Aas Albertsen (FAA), FTV for Fagforbundet
Morten Jensen (MJ), FTV for Norsk Sykepleierforbund
Hege Kristoffersen-Sund (HKS), FVO
Tove Linder Aspen (TLA), nestleder Brukerutvalget

Observatør: Line Ekremsæter Strøm (LES), administrasjonskonsulent

Referent: Sturla Ditlefsen

Forfall: Iselin Karstensen (IK), leder Ungdomsrådet
Anne Lise Brygfjeld (ALB), leder Brukerutvalget

Sak	Tema	Ansvar	Frist
40	Gjennomgang og godkjenning av referat møte 13.11 Vedlegg: 1. Referat Funksjons- og oppgavefordeling i HSYK 20241113 Referat godkjent. Legges ut på nettsiden.	LN	

41	<p>ROS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orienterer omkring prosess, fremdriftsplan og innmeldte representanter <p>Etter gjennomgang med fasilitatorgruppen og koordineringsgruppen er man kommet frem til at man danner fire analysegrupper i stede for fem, jamfør forrige orientering. Gruppe 3 som omhandler «forsvarlig totalbelastning på personell» vil inngå både i gruppe 2 og 1, samt i kommende ROS-analyse tilknyttet HMS. Slik det ble gjennomgått i forrige møte, er det tre ROS-analyser i tilknytning til funksjons- og oppgavefordelingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overordnet ROS-analyse i tilknytning til løsningsforslaget - ROS-analyse i sammenheng med OU-prehospital - ROS-analyse HMS <p>Foretakstillitsvalgte og klinikksejfer har meldt inn representanter til gruppene. I utgangpunktet skulle det være gruppestørrelse på fem personer. Tre fra arbeidsgiver og to fra arbeidstaker. I noen grupper er det ønskelig med økt antall. Dette er godkjent og for gruppe 1 og 2 øker vi til sju representanter (tre fra arbeidstakers side og fire fra arbeidsgiver).</p> <p>Oppdragsgiver herunder administrerende direktør og medisinsk direktør avgjør representanter fra arbeidsgiversiden etter dette møtet ut fra innmeldte representanter.</p> <p>Tidsplan for ROS ble presentert. Kvalitetssjef leder arbeidet og får fasilitatorstøtte fra risikovurderingsnettverket i Helse Nord, herunder representant fra Finnmarkssykehuset. Det blir ukentlig orientering i sykehusledelsen og i utvidet ledergruppemøte. Dette vil være til kvalitetssikring. I tillegg vil det være orientering inn i ordinære møtearenaer som er lagt opp i kalenderen. Dette gjelder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AMU-møte (arbeidsmiljøutvalg) og vernetjenesten - FTV-møte (foretakstillitsvalgte og foretaksverneombud) - Brukerutvalget <p>I neste møte vil det være orientering om oppstart av gruppene.</p>	PM/SD/JRF	
42	<p>Kommunikasjonsplan uke 45-51:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering - Kommunikasjonsplan/aktiviteter ligger vedlagt til saken <p>Planen tar for seg alle kommunikasjonsaktiviteter i perioden frem til høringsfrist, det skal lages nye aktiviteter frem til utsendelse av sak til styrebehandling.</p>	LN/MH	
43	<p>Informasjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informasjonssak til styret, orientering om løsningsforslag og prosess videre. Det blir en løypemelding til styret for å holde de orientert om hvor vi er i prosessen. Publisert styresak lå ved innkallingen. 	LN/PM	
44	Eventuelt	Alle	

--	--	--	--