

Vedtatt fordeling av midler til rekruttering og stabilisering - 2025

Prisjustert utgjør tilskuddet for 2025 kr 26 125 000,-.

Tiltakene som er uthevet med **grønt** er de tiltakene som allerede er iverksatt og som har en økonomisk overslagseffekt i 2025.

Innsatsområde	Tiltak	Kostnad 2024	Kostnad 2025	Kostnad 2026	Avsluttes
Tiltrekke kompetanse	On-off city avtaler for sykepleiere på sengepost, videreføre inngåtte avtaler samt inngåelse av nye avtaler	360 000	900 000		2025
	Økning av midler knyttet til rekruttering og omdømmebygging		250 000		2025
	SUM		1 150 000		
Utvikle og tilføre kompetanse	Ekstraordinær økning utdanningsstillinger ABIOKJ - opptak høst 2024.	2 000 000	4 000 000		2025
	Budsjett for kompetansemidler økes i 2025	2 300 000	5 000 000		2025
	Styrke rollen som utdanningskoordinerende overlege (UKO). Øke fra 50 - 100% stilling i to år.		1 000 000	1 000 000	2026
	Styrking av LIS utdanningen		1 000 000		2025
	Simulering og ferdighetstrening		1 000 000		2025
	SUM		12 000 000		
Anvende kompetansen riktig	OU-team med ansvar for bl.a. TØRN-prosjektet - koordinering, implementering og drift samt koordinering av bemanningsplanlegging og PUK handlingsplanen.	3 000 000	3 000 000	3 100 000	Fast
	TØRN koordinator		1 000 000	1 050 000	Fast
	Gjennomføring/implementering oppgavedeling (TØRN)		2 000 000		2025
	SUM		6 000 000		
Engasjere og beholde kompetansen	Lederutvikling	200 000	300 000		2025
	Etablere to nye stillinger som HMS/IA rådgivere		1 700 000	1 800 000	Fast
	Driftsmidler til styrking av arbeidet mot Bransjeprogram IA i sykehus		300 000		2025
	Kollegastøtteordning		200 000		2025
	SUM		2 500 000		
AD`s disposisjon	Det er behov for at AD har midler til disposisjon for å kunne prioritere tiltak knyttet til momenter som må hensyntas i løpet av året.		4 475 000		2025
	SUM		4 475 000		
TOTALT			26 125 000	6 950 000	