

Møtedato: 16.12.24
Arkivnr.: 2024/12

Saksbeh/tlf:
Jeanette Pedersen

Sted/Dato:
Sandnessjøen, 09.12.24

Styresak 112-2024: Fordeling av midler til rekruttering og stabilisering 2025

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering

Formål:

Orienterer styret om fordeling av midler til rekruttering og stabilisering i 2025. Fordelingen er lagt inn i forslag til budsjett sak 114-2024.

Bakgrunn:

I forbindelse med Statsbudsjettet for 2024 ble Helse Nord tildelt et varig tilskudd på kr 200 millioner som «skal brukes som et rekrutteringstilskudd, med mål om å rekruttere og stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse og sykehustilbud, og å begrense bruken av innleie». Helse Nord behandlet fordeling av midlene i [styresak 71-2024](#).

Av disse midlene ble Helgelandssykehuset tildelt 25 mill.kr i 2024. Med prisjustering er tilskuddet for 2025 kr 26,125 mill.kr.

Midlene skal disponeres til tre følgende formål:

- Tilføre kvalifisert bemanning (rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving)
- Sikre rett bruk av bemanningen (endret oppgavedeling)
- Beholde bemanningen (arbeidsmiljø og arbeidsvilkår)

Helgelandssykehuset har bestemt at det varige tilskuddet skal sees opp mot [Handlingsplan Personell, utdanning og kompetanse i Helgelandssykehuset 2024-2026](#) (PUK handlingsplan). Handlingsplanen ble vedtatt av styret i Helgelandssykehuset 19.06.24, styresak 60-2024.

PUK handlingsplanen er delt inn i fire innsatsområder med til sammen 30 ulike tiltak. Innsatsområdene i planen er:

1. Rekruttering og markedsføring av Helgelandssykehuset som arbeidsgiver
2. Kvalifisering og kompetanseutvikling
3. Oppgavedeling, arbeidstid og organisering
4. Ledelse, arbeidsmiljø og arbeidsvilkår

Midlene foretaket er tildelt fra Helse Nord øker handlingsrommet for å gjennomføre tiltakene i handlingsplanen.

Fordelingsprofil 2025

Noen av vedtakene besluttet i 2024 har overslagseffekt i 2025. Områdene dette gjelder er; on-off city avtaler, ekstraordinær økning av utdanningsstillinger (ABIOKJ), Tørn program, OU team og økt budsjett til kompetansehevende tiltak i klinikker og staber.

Fordelingen av midler i 2025 fordeler seg som følgende for hvert innsatsområde:

1. Rekruttering og markedsføring av Helgelandssykehuset som arbeidsgiver – 1 150 000
2. Kvalifisering og kompetanseutvikling – 12 000 000
3. Oppgavedeling, arbeidstid og organisering – 6 000 000
4. Ledelse, arbeidsmiljø og arbeidsvilkår – 2 500 000

I tillegg til ovenfornevnte fordeling er det fordelt kr 4 475 000 til AD`s disposisjon. Dette for å ha et økonomisk handlingsrom for å prioritere nødvendige tiltak i løpet av året. Eksempelvis kan det knytte seg til prosessen med funksjon og oppgavefordeling. Sykehusledelsen og foretakstillitsvalgte vil involveres ved fordeling av midler fra denne potten.

Medvirkning

Tabellen under viser en oversikt over prosessen for utarbeidelse av planen for fordeling av midlene i 2025.

Aktivitet – fordeling av midler i 2025	Dato
Sak sykehusledermøtet	15.10.24
Møte med tillitsvalgte og vernetjeneste – informasjon, dialog og innspill	16.10.24
Dialogmøte med tillitsvalgte og vernetjeneste	06.11.24
Drøftingsmøte med tillitsvalgte	11.11.24
Sak sykehusledermøtet – vedtak fordeling av midler	12.11.24
Orientering til styret i Helgelandssykehuset HF	16.12.24

Sandnessjøen, 09.12.24

Lena Nielsen
administrerende direktør

Vedlegg:

1. Notat fordeling av midler 2025 – Rekruttering og stabilisering
2. Oversikt fordeling av midler 2025 – Rekruttering og stabilisering