

## Fordeling av midler til rekruttering og stabilisering 2025

### Bakgrunn

I forbindelse med Statsbudsjettet for 2024 ble Helse Nord tildelt et varig tilskudd på kr 200 mill som «skal brukes som et rekrutteringstilskudd, med mål om å rekruttere og stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse og sykehusstilbud, og å begrense bruken av innleie». Av disse midlene ble Helgelandssykehuset tildelt kr 25 mill i 2024. **Med prisjustering er tilskuddet for 2025 kr 26 125 000,-.**

Midlene skal disponeres til tre følgende formål:

- Tilføre kvalifisert bemanning (rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving)
- Sikre rett bruk av bemanningen (endret oppgavedeling)
- Beholde bemanningen (arbeidsmiljø og arbeidsvilkår)

Helgelandssykehuset har bestemt at det varige tilskuddet skal sees opp mot Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse 2024 – 2026 (PUK handlingsplanen), [Handlingsplan Personell, utdanning og kompetanse i Helgelandssykehuset 2024-2026](#).

PUK handlingsplanen er delt inn i fire innsatsområder med til sammen 30 ulike tiltak. Innsatsområdene i planen er:

1. Rekruttering og markedsføring av Helgelandssykehuset som arbeidsgiver
2. Kvalifisering og kompetanseutvikling
3. Oppgavedeling, arbeidstid og organisering
4. Ledelse, arbeidsmiljø og arbeidsvilkår

### Saksvurdering

Det foregår mye godt arbeid i Helgelandssykehuset knyttet til rekruttering og stabilisering. Aktiviteter og innsats innenfor området er nå samlet i PUK handlingsplanen. Midlene foretaket er tildelt fra Helse Nord øker handlingsrommet for å gjennomføre tiltakene i handlingsplanen.

### Rekruttering og markedsføring av Helgelandssykehuset som arbeidsgiver

Helgelandssykehuset jobber langsiktig og helhetlig med rekruttering og omdømmebygging er et av fokusområdene. Vi ønsker å markedsføre Helgelandssykehuset som en attraktiv arbeidsgiver og Helgeland som en god region å bo og leve i. I fordelingen for 2025 er det prioritert midler for å sikre at Helgelandssykehuset er representert i ulike fora for å møte studenter og andre potensielle arbeidstakere. Midlene gir rom for at klinisk personell kan delta der hvor det er hensiktsmessig.

### Kvalifisering og kompetanseutvikling

Helgelandssykehuset har over år satsset på utdanning og kompetanseheving som en del av arbeidet med rekruttering og stabilisering. Vi har lang tradisjon for å ha utdanningsstillinger bl.a. innenfor anestesi, barn, intensiv, operasjon, kreft og jordmor (ABIOKJ). I tillegg legger vi til rette for utdanning av både leger og psykologer.

Høsten 2024 har det vært en ekstraordinær tildeling av utdanningsstillinger innenfor ABIOKJ. Totalt har vi pr i dag 22 slike avtaler.

Tillitsvalgte har gitt tilbakemelding på viktigheten av å satse på kompetansehevede tiltak som et stabiliserende tiltak. I fordelingen av midler til neste år er det avsatt øremerkede midler til generell kompetanseheving i klinikkene. Klinikken disponerer midlene selv og innarbeider de i de klinikkvise kompetanseplanene.

Det er utarbeidet en regional handlingsplan for spesialistutdanning av leger i Helse Nord 2024-2026. Planen bygger på en omfattende kartlegging gjennomført av LISKART prosjektet i perioden 2023-2024. Planen inneholder 24 ulike tiltak fordelt på fire innsatsområder. Gjennom fordelingen av midler i 2025 vil Helgelandssykehuset styrke vårt arbeid med spesialistutdanningen. I tillegg til å utvide rollen som utdanningskoordinerende overlege med 50% stilling de to neste årene, fordeles det også midler til en generell styrking av spesialistutdanningen samt til simulering og ferdighetstrening.

### **Oppgavedeling, arbeidstid og organisering**

Det er etablert et OU team i Helgelandssykehuset bestående av tre årsverk. OU teamet skal i første omgang skal ha særskilte arbeidsoppgaver rettet mot handlingsplan for årsverksreduksjon, bemanningsplanlegging, oppgaveglidning og koordinering av PUK handlingsplanen.

Det jobbes godt i Helgelandssykehuset med oppgaveglidning og det er flere enheter som har gjennomført vellykkede tiltak med overføring av oppgaver mellom ulike yrkesgrupper. For å intensivere og systematisere arbeidet med oppgaveglidning settes det av ressurser i form av en lokal TØRN koordinator samt midler til gjennomføring av pågående og nye prosjekter. TØRN koordinatoren, som er et av medlemmene i OU teamet, skal koordinere arbeidet internt i Helgelandssykehuset og er foretakets representant i det regionale nettverket.

### **Ledelse, arbeidsmiljø og arbeidsvilkår**

Helgelandssykehuset har en klar formening om at god ledelse er avgjørende for å lykkes med rekruttering og stabilisering. Sykehuset har derfor gjennomført en del tiltak for å sette ledelse tydeligere på agendaen. Et eksempel på dette er de månedlige tematimene med ulike temaer knyttet til ledelse. Tematimen er aktuell å følge for både ledere og tillitsvalgte. Det har også vært prioritert midler til utvikling av ledergrupper. Vi har valgt å prioritere midler til dette formålet videre i 2025.

Erfaringer fra alvorlige pasienthendelser de siste par årene har vist at det er behov for å få på plass et system som sikrer god oppfølging og ivaretagelse av personell etter alvorlige hendelser. Vi har derfor fordelt midler til etablering av en kollegastøtteordning i Helgelandssykehuset.

I styringskrav og rammer for 2024, og i utkastet for 2025, kommer det frem at Helse Nord har en økt satsing på Bransjeprogram IA for å forebygge og redusere sykefraværet. Det stilles tydelige krav til helseforetakene om økt innsats på området. Tiltaksområdene «Tiltak og tett

på», «Sammen om forbedring» og «Der hvor skoen trykker» nevnes spesielt. Med bakgrunn i dette er det bevilget midler til opprettelse av to stillinger som IA-rådgivere. Disse ressursene skal være en støtte til lederne og skal jobbe utadrettet og målrettet mot enhetene i sykehuset.

### **AD`disposisjon**

Det er satt av midler i 2025 til AD`disposisjon. Bakgrunnen for dette er bl.a. at Helgelandssykehuset står i en krevende prosess hvor det kan oppstå situasjoner som krever tiltak som har en økonomisk konsekvens. Tillitsvalgte har bedt om å involveres ved fordeling av midler fra denne potten noe som imøtekommes.

### **Budsjett**

Helgelandssykehuset vil årlig motta midler knyttet til rekruttering og stabilisering fra Helse Nord. Fordeling av midlene vil være en del av den årlige budsjettprosessen og vi vil benytte fastlagt struktur for involvering og medvirkning. Fordelingen vil følge prinsippene i forbedringshjulet, PDSA, for å sikre at tiltakene evalueres og at nødvendige korrigeringer utføres før fordelingen for påfølgende år besluttes.

### **Medbestemmelse og brukermedvirkning**

Tabellen under viser en oversikt over prosessen for utarbeidelse av planen for fordeling av midlene i 2025.

<b>Aktivitet - fordeling av midler i 2025</b>	<b>Dato</b>
Sak sykehusledermøtet	15.10.24
Møte med tillitsvalgte og vernetjeneste – informasjon, dialog og innspill	16.10.24
Dialogmøte med tillitsvalgte og vernetjeneste	06.11.24
Drøftingsmøte med tillitsvalgte	11.11.24
Sak sykehusledermøtet – vedtak fordeling av midler	12.11.24
Orientering til styret i Helgelandssykehuset HF	16.12.24