

List of Signatures

Page 1/1



Drøfting 091222_Alternerende stenging føde.pdf

Name	Method	Signed at
Henriksen, Ida Helene	BANKID_MOBILE	2022-12-09 15:27 GMT+01
Karlsen, Raymond	BANKID	2022-12-09 15:07 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3D2CF51F67F346DF985CCCE03FB025B3

Drøftingsprotokoll – Alternierende stenging av fødeavdelinger

Møtetype	Drøfting FTV	
Møtedato	9.12.2022 Kl. 0930-1130	
Møtested	Teams	
Inviterte		Tilstede
	Anja Sjøvik, Delta	
	Elisabeth Benum, DNLF	X
	Cathrine Tokle, FO (Fellesorganisasjonen)	X
	Parat	
	Ida Helene Henriksen, NITO	X
	Anne Rigmor Eliassen, Fagforbundet (vara)	X
	Jens-Petter Jensen, El & It	
	Marte Præsteng, Øvrige akademikere	
	Kristin Wirum, NRF	X
	Marthe Neshagen, NFF	X
	Morten Jensen, NSF	X
	Nina Mørkved, NPF	X
	Malin Åkerøy, Ergoterapeutforbundet	
	Trine Helland Solbu, DNJ	X
	Therese Johansen, FVO	
	Silje Thunes, Forskerforbundet	X
	Hanne M. Frøyshov, AD (Arbeidsgiver)	X
	Elin Grønvik, Fagdirektør (Arbeidsgiver)	X
	Rose Rølvåg, Klinikksjef (Arbeidsgiver)	X
	Raymond Karlsen, HR Sjef (Arbeidsgiver)	X
	Terje Kolsvik, HR Rådgiver (Arbeidsgiver)	X

Grunnlag for drøftinger:

Saken ble drøftet i henhold til hovedavtalens §30 og §31

Vedlagt saken var Drøftingsnotat og Styresak 107-2022 Alternierende stenging fødeavdelinger og oppdatert ROS analyse.

Elin Grønvik, Fagdirektør, presenterte saken fra arbeidsgiver. Som en del av tiltakspakke 4 har styret bedt om egen sak vedrørende tiltaket utvidelse av perioden for alternierende sommerstenging av fødeavdelingene.

Saken gjør rede for utredning og vurdering av mulige modeller for utvidelse av perioden for alternierende sommerstenging av fødeavdelingen.

Alternierende sommerstenging av fødeavdelingene har vært gjennomført mer enn ti år, med avbrekk av denne ordningen sommeren 2020 pga pandemi. Ordningen til nå har vært 4 uker stengt/åpent på hver fødeavdeling i Sandnessjøen og Mo i Rana (inkl. fødestuen i Brønnøysund), der man har vekslet mellom tidlig og sen periode.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3D2CF51F67F346DF985CCCE03FB025B3

Det er nå ønskelig å se på modeller der denne perioden kan utvides, inntil 8+8 uker. Bakgrunnen er mangel på ressurser både regionalt og nasjonalt for gynekologer og jordmødre. Helgeland har forholdsmessig få fødsler med det forbruket som er av personell på fødeavdelingene og det er gode transportforhold i sommerhalvåret. Erfaringen fra årene med alternerende stengte fødeavdelinger med modell 4+4 uker er at det ikke har vært økt frekvens av uheldige hendelser eller hendelser med alvorlige følger i perioden med alternerende stenging.

Det fødes anslagsvis 70-90 barn på Helgeland i en 8-ukers periode. Gjennom mer enn 10 år har det gitt en erfaring fra ca 1000 fødsler, hvorav ca halvparten har vært på annen avdeling enn nærmeste fødeavdeling.

Tillitsvalgt ble invitert til å gi sine innspill om alle sider av saken, også utover det som konkret drøftes.

Protokolltilførsler

Den norske legeforeningen, DNLF, ønsker å komme med følgende protokolltilførsel til drøftingsmøte 09.12.22 vedrørende sak om utvidet alternerende stenging:

DNLF viser til tidligere drøftingsprotokoller av 21.11.22, og legger til følgende;

1: DNLF kan ikke se at tiltaket med utvidet alternerende stenging av fødeavdelinger i 8+ 8 uker i tilstrekkelig grad har dokumentert at det vil ha en sikker økonomisk effekt slik saken er lagt fram i dag.

2: DNLF kan ikke se at tidligere innspill fra tillitsvalgte er tilstrekkelig svart ut i ROS analysen.

3: Bemanningssituasjonen for spesialister innenfor føde/gyn er kritisk i HSYK, slik den er for situasjonen i resten av landet. DNLF oppfordrer ledelsen i HSYK å gå sammen med involverte faggrupper og tillitsvalgte for å se på tiltak som kan sikre en bærekraftig spesialistdekning på Helgeland i framtiden.

Dette er et komplekst bilde. Denne saken har gått fra å bli presentert som et sparetiltak til å bli en sak som omhandler utfordringer knyttet til bemanning. Det er kommet fram underveis i denne prosessen at 8+8 uker stenging kan forebygge en ytterligere stengning av fødeavdelingene. Vi tillitsvalgte ser også at det er utfordringer med bemanningssituasjonen når det gjelder faste ansatte ved fødeavdelingene. Vi vet at ledelsen er ansvarlig for at det er forsvarlig og tilstrekkelig bemanning, men vi mener at i dialog med tillitsvalgte og fagmiljøet (barnepleiere, jordmødre og gynekologer) må man se på om det er mulig å utarbeide arbeidsplaner som er forsvarlige. Vi mener at en utvidelse av stengningsperioden vil gjøre det enda vanskeligere å rekruttere faste ansatte til fagmiljøet. Fødeavdelingene benytter vikarer og vi forsøker å benytte kjente vikarer. Vikarer er nødvendig på flere avdelinger i Helgelandssykehuset. Vi mener at det må undersøkes om det er mulig ved god og tidlig planlegging er mulig å holde fødeavdelingene åpne.

Selv om tall fra sommerstengte fødeavdelinger på Helgeland sier at det ikke har vært flere uønskede hendelser enn resten av året, så er det å ha store deler av fødselen mens man er under transport uten mulighet for fosterovervåking og smertelindring, ikke god fødselsomsorg. Mange har allerede lang reisevei til nærmeste fødested, men flere bør ikke få det. Uro og engstelse i forkant av fødsel og negativ fødselsopplevelse kan få store konsekvenser for psykisk helse, ammestart og tilknytning. Dette vil være belastende for samfunnet på lengre sikt.

Vi skulle ønske at noen fra fagmiljøet hadde vært med i arbeidet med å undersøke den økonomiske besparelsen av dette tiltaket. Det er mange faktorer som kommer inn her og stengte fødeavdelinger har innvirkning på mange områder. Vi er usikre på om alle momenter er tatt med i beregningen.

Vi er fortsatt kritiske til at fagmiljøet ikke var med fra starten av i utarbeidelsen til ROS-analysen og vi etterlyser kvalitetsrådgiver i dette arbeidet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3D2CF51F67F346DF985CCCE03FB025B3

Til slutt vil vi be om at det blir satt ned en gruppe bestående av ledelse, tillitsvalgte og representanter fra de ulike faggruppene som ser på de utfordringer vi står ovenfor og hvordan dette kan løses for å sikre et best mulig tilbud til fødende og gynekologiske pasienter på Helgeland.

Trine Solbu Helland, Foretakstillitsvalgt Den norske jordmorforening

Morten Jensen, Foretakstillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund

Tillitsvalgte er bekymret og kritisk til forslag om å utvide til 8 + 8 uker alternerende stengte fødeavdelinger på Helgelandssykehuset. Vi mener det ikke er tilstrekkelig undersøkt og belyst hvordan stengte fødeavdelinger oppleves av fødende på Helgeland. Tillitsvalgte ber om at Helgelandssykehuset undersøker dette før man vurderer innføring av 8 + 8 sommerstengte fødeavdelinger.

Dette anses som svært viktig da man vet at fødeopplevelse har stor betydning for psykisk helse i barseltiden, og psykisk uhelse i barseltiden vil kunne kreve økt bruk av andre helsetjenester og være av stor betydning for familier. Det står at «utviklingen av tjenestetilbudet skal være i tråd med befolkningens behov, der pasientene skal oppleve kvalitet, trygghet og respekt», og vi klarer ikke se at å utvide tid for stengte fødeavdelinger er i tråd med dette.

På vegne av foretakstillitsvalgte (FTV) i Helgelandssykehuset

Nina Mørkved Psykologspesialist, Ph.d., FTV Norsk Psykologforening (NPF)

Morten Jensen, FTV Norsk sykepleierforbund
Marthe Neshagen, FTV Norsk fysioterapeutforbund
Silje Sørensen Thunes, FTV Forskerforbundet
Trine S. Helland, Den norske jordmorforening
Elisabeth Benum, Den norske legeförening
Henrik Levi Henriksen, Fagforbundet
Ida Helene Henriksen, NITO
Kristin J. Wirum, NRF

Innspill fra Arbeidsgiver.

Arbeidsgiver er positiv til ei ny evaluering av alternerende stenging av fødeavdelinger etter gjennomføring i 2023, inkludert opplevd trygghet både i stengt periode og resten av året.

Sigtering av protokoll

Det ble avtalt i møte at Ida Helene Henriksen, FTV NITO signerer protokollen på vegne av organisasjonene

Raymond Karlsen
HR Sjef

Ida Helene Henriksen
FTV Delta



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3D2CF51F67F346DF985CCCE03FB025B3