



**HELGELANDSSYKEHUSET**  
HELGELAANTEN SKIEMTJE-GÅETIE



# Utdanningsavtale

Mellom

Helgelandssykehuset HF og sykepleier som gjennomfører videreutdanning

---

Navn (student)

---

Fødsels- og personnummer

som er i et ansettelsesforhold ved Helgelandssykehuset HF, for å ta videreutdanning i

---

Studenten innvilges permisjon fra sin opprinnelige stilling.

Utdanningsavtalen varer i tidsrommet: Studietid \_\_\_\_\_ tom \_\_\_\_\_

Bindingstid \_\_\_\_\_ tom \_\_\_\_\_

### **1. Vilkår Helgelandssykehuset HF under utdanningen**

- Den som gis utdanningsstilling tilsettes som sykepleier. Etter endt studiet ansettes sykepleieren som spesialsykepleier i 100% fast stilling.
- Fast tilsetting i mottakeravdeling i bindingstiden forutsetter at det er gjennomført og bestått utdanning.
- Under studiet og i praksisperiodene lønnes studenten i 80 % stilling som sykepleier i henhold til minstelønns- og ansiennitetsstige for sykepleier. Vilkårene gjelder også for ansatte som gjennomfører deltidsstudier, for eksempel videreutdanning i kreftsykepleie. Det gis ikke ubekvemstillegg under studiene og praksis.
- Ansatte i utdanningsstilling som tar ekstravakter avlønnes etter gjeldende overenskomst.
- Dersom den ansatte tidligere har hatt en annen avlønning (jfr. arbeidsavtalen), for eksempel som spesialsykepleier, skal lønsvilkårene som spesialsykepleier kun benyttes når det for eksempel tas ekstravakter.
- Utgifter i forbindelse med studieavgift/litteratur, reise til/fra, dekkes med inntil 12.000,- pr.semester.
- Studenten har oppmøteplikt til all undervisning og praksis.
- Ferien legges til studiefrie perioder.
- Heltidsstudenter forplikter seg til å jobbe 6 uker i løpet av hele studieperioden på 1,5 år inkludert 4 uker i hovedferieperioden. Av de to resterende ukene skal ½- parten av høytidsdagene jobbes. Deltidsstudenter følger ordinær arbeidsplan utenom studiesamlinger og eventuell praksis.
- Arbeidsplikt skal i første studieår utføres i moderavdeling, og deretter (siste ½ år) utføres i mottakeravdeling. Hvis det tidligere ikke er avklart hvilken avdeling den ansatte skal jobbe i (eksterne søkere) må det vurderes hvilken avdeling som kan være mest nærliggende ut fra behovet i Helgelandssykehuset og/eller hvor den ansatte geografisk bor. Vurderingene gjøres av leder linja i aktuell enhet i samråd med HR sjef.
- Ved fravær p.g.a. sykdom i praksisperioden skal studenten gi beskjed til sykepleieleder ved avdeling der studenten har praksis/arbeidsplikt og til studieleder/faglærer.
- Studenter som velger master i siste del av studiet, forutsettes kombinert med jobb. Alternativt så kan ansatte gis permisjon uten lønn i et ½ år.

## **2.Konsekvenser av avbrudd i utdanningen**

- Dersom utdanningen avsluttes før 6 måneder, har fast ansatte i Helgelandssykehuset rett til å gå tilbake til opprinnelige stilling. Permisjon innvilges dermed første 6 måneder. Mottatt lønn i utdanningstiden må betales tilbake med fratrukk for studiefrie perioder – se bindingstid under.
- Eksterne studenter som avslutter studiet før 6 måneder – har i utgangspunktet ikke rett til ny stilling i Helgelandssykehuset. Hvis passende stilling er ledig og ansatt er kvalifisert til denne kan det gjøres vurderinger, men egen søknad til ny stilling må påberegnes.
- Dersom studiet avsluttes etter 6 måneder, gis det ingen rett til å vende tilbake til tidligere stilling ved Helgelandssykehuset. Dette såfremt ansatte selv har funnet ledig stilling, kan den ansatte bli plassert i passende stilling etter hvor Helgelandssykehuset bestemmer. Den lønn som er mottatt i utdanningstiden med fratrukk for studiefrie perioder må betales tilbake - se bindingstid under.

## **3.Bindingstid**

- Videreutdanninger på 60 studiepoeng gis en bindingstid på 1 ½ år.
- Videreutdanninger på 90 studiepoeng gis en bindingstid på 2 år.
- Videreutdanninger på 120 studiepoeng gis en bindingstid på 2 ½ år.
- Bindingstid skal som hovedregel avvikles i 100 % stilling. Dette for å sikre arbeidsgivers planlegging av drift og personaldisponering.
- Bindingstid starter umiddelbart etter studieavslutning og avtjenes ved den enhet vedkommende har sin stilling.
- Ved redusert stilling eller permisjon (også foreldrepermisjon) under bindingstid, forlenges bindingstiden tilsvarende.
- Ved brudd i bindingstiden forplikter arbeidstakeren å tilbakebetale mottatt lønn i utdanningstiden, med fratrukk av de studiefrie periodene. Ved delvis avtjening av bindingstid reduseres beløpet forholdsmessig. Helgelandssykehuset HF kan etter søknad frafalle hele eller en del av betalingskravet ved for eksempel dokumentert langvarig sykdom, uførhet eller lignende.

## **5. Forskjellig tolkning av avtaleinnhold.**

Spørsmål som oppstår og som ikke kan løses ved innholdet i avtalen, skal partene løse i minnelighet. Senter for HR representerer arbeidsgiver i slike tolkninger.

\_\_\_\_\_ den  
sted

\_\_\_\_\_  
dato

\_\_\_\_\_  
student

\_\_\_\_\_  
arbeidsgiver

Denne avtalen er utarbeidet i to eksemplarer, hvorav partene beholder hver sitt eksemplar.