



NOTAT – *Onboarding Helgeland*

Dato: 04.10.18

Til: Kommuner på Helgeland

Dialog om samarbeid rekruttering og stabilisering

Fredag 28. september møttes representanter fra Senter for Samhandling og Senter for HR i Helgelandssykehuset, Personalavdelingen og Omsorgsavdelingen i Vefsn kommune, Personalavdelingen i Rana kommune og HR-/Personalavdelingen i Alstahaug kommune for å utveksle erfaringer og diskutere muligheter for samarbeid innen rekruttering og stabilisering.

Utfordringsbildet

Utveksling av hverandres erfaringer viser at utfordringene i stor grad er de samme hos alle:

- Økende behov for spesialisert kompetanse og stadig mer krevende å rekruttere
- Vanskeligere å vise seg attraktiv som arbeidsgiver i arbeidsmarkedet
- Høy turnover som kan skyldes:
 - Bedre vilkår i annen avdeling
 - Bedre vilkår hos konkurrent (f.eks kommuner og Helgelandssykehuset)
 - Manglende jobb til partner
 - Ulike livsfaser - yngre arbeidstakere søker i større grad endring og utvikling
 - Lav trivsel

Samarbeid gir muligheter

Det fremkom under møtet flere spennende tanker og idéer om hva det er mulig å samarbeide om og hvilke potensielle gevinster dette kunne gi. Her er noen eksempler:

- Vi får muligheten til å bli bedre kjent med hverandre – sosiale og faglige nettverk skapes
- Gir mulighet for deling av erfaring og kompetanse
- Mulighet til å utvikle spennende og attraktive stillinger på tvers av virksomheter
- Felles arena for utdanning og opplæring – gir økt kunnskap om samhandling
- Sammen kan vi bli bedre på å ta imot nye Helgelendinger - det er en felles dugnad å ta vare på hverandre og bidra til å gjøre Helgeland til et godt sted å både jobbe og leve.

Dette var et første møte for å lufte stemningen for samarbeid innenfor fagområdet rekruttering og stabilisering. Stemningen er veldig god, og nå er det ønskelig å invitere øvrige kommuner og på Helgeland til videre dialog. Målet må være et samlet Helgeland i innsatsen med å tiltrekke kloke hoder og ta dem godt imot.