

Vedlegg 3 - Sak OSO 43/2018: Onboarding Helgeland

Møtedato: 13.11.18

Møtested: Mo i Rana

Formål:

Formålet med saken er å invitere kommuner på Helgeland til samarbeid innen rekruttering og stabilisering

Bakgrunn for saken

Fredag 28. september møttes representanter fra Senter for Samhandling og Senter for HR i Helgelandssykehuset, Personalavdelingen og Omsorgsavdelingen i Vefsn kommune, Personalavdelingen i Rana kommune og HR-/Personalavdelingen i Alstahaug kommune for å utveksle erfaringer og diskutere muligheter for samarbeid innen rekruttering og stabilisering.

Oppsummering/avslutning:

Utfordringene innen rekruttering og stabilisering er i stor grad like for Helgelandssykehuset, Vefsn kommune, Alstahaug kommune og Rana kommune. Behovet for mer spesialisert kompetanse bidrar til at det blir mer krevende å rekruttere. Konkurransen er stor, og det er vanskelig å vise seg attraktiv i arbeidsmarkedet. På enkelte områder har vi utfordringer med høy ekstern turnover.

Efaringene av å snakke sammen og tenke høyt rundt disse utfordringene gir tro på det finnes potensielle gevinster i å samarbeide innenfor dette fagområdet. Sosiale og faglige nettverk vil dannes og det vil gi mulighet for økt deling av erfaring og kompetanse. Samarbeid vil kunne gi mulighet til å utvikle spennende og attraktive stillinger på tvers av virksomheter. Videre ser en for seg at det kan være store muligheter i samarbeid innenfor utdanning og opplæring.

Navnet «Onboarding Helgeland» kommer av ideen om at hele Helgeland står sammen om å ta imot nye Helgelendinger og bidra til å gjøre Helgeland til et godt sted å både jobbe og leve.

Vedlegg:

1. Notat – Onboarding Helgeland