

Styresak 64/2012: Orienteringssaker

Møtedato: 25.09.12

Møtested: Mosjøen

Det vil bli gitt orientering om følgende saker:

1. Prosjekt: Årsverksreduksjon i Helgelandssykehuset HF
2. Prosjekt: Organisasjon og ledelse i Helgelandssykehuset HF

VEDTAKSFORSLAG:

Styret tar framlagte saker til orientering.

Per Martin Knutsen
Adm. direktør

Vedlegg:

Protokoll: Drøftingsmøte prosjekt årsverksreduksjon 29.08.2012

Protokoll: Drøftingsmøte prosjekt organisasjon og ledelse 29.08.2012

Egne vedlegg:

Beskrivelse prosjekt årsverksreduksjoner i Helgelandssykehuset HF

Beskrivelse prosjekt organisasjon og ledelse i Helgelandssykehuset HF

PROTOKOLL FRA DRØFTINGSMØTE

Den 29.8.2012 ble det gjennomført drøftingsmøte jf. Aml. §§8-1 og 8-2 og HA § 31 vedrørende *prosjekt årsverksreduksjon* i Helgelandssykehuset

Deltakere på møtet:

Fra arbeidstakersiden		Fra arbeidsgiversiden	
Elsa Enge	Fagforbundet	Per Martin Knutsen	Adm dir
Yvonne Pedersen	Delta	Tor Robert Barth-Heyerdahl	Fung avd dir Sandnessjøen
Trond Forså	FO	Bjerg Rossvoll	Fung avd dir Mosjøen
Silje Sørensen	Forskerforbundet	Tore Enga	Personal- og org. sjef
Synnøve Kjos	Ergo	Randi Erlandsen	Kommunikasjonssjef
Maria Elvetun	DnJ		
Lisbet Ann Johansen	NSF		
Klaus Becker	Dnlf		
Eirik Holand	NPF		
Henrik Henriksen	Stedfortredene Hovedverneombud		

Sak: *Prosjekt årsverksreduksjon*

Arbeidsgiver viste til utsendt mandat/drøftingsgrunnlag og informerte i møtet om bakgrunnen for at dette arbeidet nå igangsettes. Fokusområdene i prosjektet ble gjennomgått. Det ble i tillegg fremmet at *ferieplanlegging* tas inn som et nytt fokusområde. Videre ble organisering av prosjektarbeidet og forslag til tillitsvalgtes medvirkning gjennomgått. Arbeidet med reduksjon av årsverk, må også ivareta de grunnleggende verdier som er innarbeidet i helseforetaket og som skal sikre at arbeidstakere og pasienter har fokus på disse: kvalitet – trygghet og respekt.

Tillitsvalgte/verneombud hadde følgende å bemerke/innspill:

De tillitsvalgte ser nødvendigheten av å gjennomgå disse områdene for å klare å nå målsetningen

Det ønskes en tillitsvalgt fra hver sykehusenhet inn i styringsgruppen

Det ønskes lokale drøftinger av resultatene av arbeidet før drøfting skjer på foretaksnivå

Konklusjon:

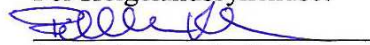
Etter drøftinger besluttet administrerende direktør at:

Prosjektarbeidet blir gjennomført i henhold til nylig vedtatte omstillingsretningslinjer.

Innspillene som er komme opp vil bli vurdert nærmere og at navn på tillitsvalgte som ønskes med i styringsgruppen meddeles PO v/Tore innen 7.9.12

Ferieplanlegging tas inn som et nytt fokusområde i prosjektet

For Helgelandssykehuset



Administrerende direktør

For organisasjonene



Yvonne Pedersen
Foretakstillitsvalgt

PROTOKOLL FRA DRØFTINGSMØTE

Den 29.8.2012 ble det gjennomført drøftingsmøte jf. Aml. §§8-1 og 8-2 og HA § 31 vedrørende *prosjekt organisasjon og ledelse* i Helgelandssykehuset

Deltakere på møtet:

Fra arbeidstakersiden		Fra arbeidsgiversiden	
Elsa Enge	Fagforbundet	Per Martin Knutsen	Adm dir
Yvonne Pedersen	Delta	Tor Robert Barth-Heyerduhl	Fung avd dir Sandnessjøen
Trond Forså	FO	Bjørg Rossvoll	Fung avd dir Mosjøen
Silje Sørensen	Forskerforbundet	Tore Enga	Personal- og org. sjef
Synnøve Kjos	Ergo	Randi Erlandsen	Kommunikasjonssjef
Maria Elvetun	DnJ		
Lisbet Ann Johansen	NSF		
Klaus Becker	Dnlf		
Eirik Holand	NPF		
Henrik Henriksen	Stedfortredene Hovedverneombud		

Sak: Prosjekt organisasjon og ledelse

Arbeidsgiver viste til utsendt mandat/drøftingsgrunnlag og informerte i møtet om bakgrunnen for at arbeidet med prosjekt organisasjon og ledelse igangsettes nå. Arbeidet skal danne grunnlag for en mer ensartet organisasjonsstruktur ved de tre enhetene i Helgelandssykehuset slik at sykehuset gjennomgående har en større likhet og klarere framstår som "ett" sykehus. Både arbeidsprosess og resultat skal reflektere kjerneverdierne Kvalitet – Trygghet og Respekt. Det ble informert spesielt om hvilke fokusområder som inngår i arbeidet, hvordan prosjektarbeidet er organisert, herunder tillitsvalgtes medvirkning. Arbeidsgiver presiserte viktigheten med å få med arbeidstakersiden i arbeidet og at den kompetanse og kunnskap som finnes i hos disse blir brukt i arbeidet

Tillitsvalgte/verneombud hadde følgende å bemerke/innsjå:

Tillitsvalgte støtter og ser nødvendigheten av å gjennomgå de fokusområdene som fremgår av mandat/drøftingsgrunnlaget.

Det er ønskelig med 2 foretakstillitsvalgte i prosjektgruppen og da en fra psykiatrien og en fra somatikken.

Det er også ønskelig at resultater av prosjektarbeidet, før endelige beslutninger tas, blir sendt ut på høring blant ledere og faggrupper

Konklusjon:

Etter drøftinger besluttet administrerende direktør at innspillene ovenfor vil bli tatt til følge og ber om at navn på FTV blir meddelt PO v/Tore innen 7.9.12.

For Helgelandssykehuset

 Administrerende direktør

For organisasjonene

 Foretakstillitsvalgt