

Styresak 51/2013: Organisering av HMS-arbeidet i Helgelandssykehuset

Møtedato: 18.06.13

Møtested: Helgelandssykehuset Mo i Rana

I tråd med det som var forutsatt da KVAM organisering (KV= kvalitet, AM= arbeidsmiljø) ble innført som en prøveordning i Helgelandssykehuset er erfaringene nå vurdert. Vurderingen er gjort av administrasjonen i samarbeid med tillitsvalgte, vernetjeneste og ledelsen på enhetene. Dette samarbeidet har skjedd gjennom drøftingsmøter, KVAM- møter og ledermøter. Konklusjonen ble at KVAM organiseringen ble avvirket og at ny organisering ble gjort på en måte som i større grad innfridde de forventninger og krav organisasjonen hadde til behandlingen av disse sakene og for å sikre at vi har riktig fokus og engasjement i dette arbeidet. Endringen består i at det er opprettet separate kvalitets- og arbeidsmiljøutvalg på både foretak og ute på sykehusenhetene. (Organiseringen av kvalitetsutvalgene omtales ikke nærmere i denne saken).

Sammensetning arbeidsmiljøutvalg på foretaksnivå (AMU) med møteplan:

Arbeidsgiver			
Fast representant *		Personlige vararepresentanter	
Adm. direktør	Per Martin Knutsen	Medisinsk direktør	Fred A. Mürer
Pers. og org. sjef	Tore Enga	HMS- og org. rådgiver	Eva Mari J. Sørдал
Avdelingsleder	Ann Karin Kjelsand	Avdelingssjef	Ann Merete Brevik
Arbeidstaker			
Hovedverneombud	Tor Magnus Molund	Plassansvarlig vo	Knut Solheim
Foretakstillitsvalgt	May Edel Lund	Foretakstillitsvalgt	Bent Inge Henriksen
Foretakstillitsvalgt	Elsa Enge	Foretakstillitsvalgt	Per Arne Reinertsen
BHT Helse og Sikkerhet: Svanhild Aakvik			

Møteplan AMU 2013											
Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
		11	17		12				2		4

AMUs oppgaver/rolle

Arbeidsmiljøutvalget i foretaket skal konsentrere seg om de overordnede arbeidsmiljøsakene i foretaket som helhet, det vil blant annet si saker som berører mer enn en av enhetene. Et sentralt mål for utvalget er å medvirke til at foretaket overholder gjeldende lover, regler og forskrifter, og at foretaket innehar de nødvendige forskrifter og prosedyrer. Utvalget skal påse at arbeidsmiljøarbeidet i foretaket fungerer tilfredsstillende. AMU vil ha det overordnede ansvaret med å sørge for at foretaket har de mål, standarder, planer, rutiner og retningslinjer som kreves. Rett og slett at de "verktøy" som behøves i arbeidet med å skape et godt arbeidsmiljø, er på plass.

Sammensetning av arbeidsmiljøråd på sykehusenhetene (AMR) med møteplan:

På enhetene er AMR sammensatt på arbeidsgiversiden av avdelingsdirektør, avdelingssjef, avdelingsleder og lokal personlrådgiver. Arbeidstakersiden er representert med 2 verneombud og to tillitsvalgte. Bedriftshelsetjenesten kalles inn til møtene på grunnlag av vurdert behov fra møte til møte.

Møteplan AMR på enhetene i 2013											
Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
	7/8		14/15	22	23			38/39		47/48	

AMRs oppgaver/rolle

Arbeidsmiljø rådene på enhetene skal ha fokus på å følge opp miljøarbeidet i avdelingene og på områdene. Rådene skal medvirke til at driften gjennomføres i henhold til gjeldende arbeidsmiljølovverk. Dette innebærer bl.a. oppfølging av HMS- årshjulet på enhetene. Dette innebærer å følge opp at HMS handlingsplanene og avvikshåndteringen gjennomføres. AMR skal overvåke og sørge for at avdelingene

tar tilgjengelige verktøy i bruk og at mål, standarder, planer, rutiner og retningslinjer etterleves. AMR rapporterer status på årshjul og handlingsplaner til AMU gjennom referatene fra AMR- møtene.

Vernetjenesten

Vernombudene er organisert med 1 hovedverneombud på foretaksnivå med 50 % frikjøp. Utenom rollen som fast representant i AMU deltar hovedverneombudet i alle foretakstillitsvalgtmøter og drøftingsmøter på foretaksnivå. I tillegg til dette deler 3 enhetsvise plassverneombud på ytterligere 50 % frikjøp. Det er også utnevnt verneombud på alle verneområder på enhetene.

Det vil bli gitt ei muntlig orientering om status på HMS- arbeidet i løpet av styremøtet.

VEDTAKSFORSLAG:

Styret tar saken til orientering

Per Martin Knutsen
Administrerende direktør

Saksbehandler: Rådgiver Eva Mari Jørgensen Sørdal