

Styresak 46/2015: HMS-plan

Møtedato: 19.06.15
Møtested: Mo i Rana

Formål:

Informere styret om status innen helse, miljø og sikkerhet samt synliggjøre hvordan det arbeides på HMS-feltet i foretaket.

Bakgrunn for saken:

For at Helgelandssykehuset skal nå sine mål er det av stor viktighet at vi ivaretar medarbeiderne, som er vår viktigste ressurs. Medarbeidernes opplevelse av trivsel i et inkluderende arbeidsmiljø som kjennetegnes av verdiene kvalitet, trygghet og respekt er sentrale deler av grunnmuren i foretaket.

Hovedfokuset innen HMS-området i 2015 – 2016 vil være oppfølging av medarbeiderundersøkelsen (MU) og reduksjon av sykefraværet i foretaket. Det vises til vedlagte HMS-handlingsplan med tiltak og status.

Organisering:

Administrerende direktør har det totale ansvaret for at lovverket på HMS-området blir fulgt i foretaket. Ansvaret for at HMS-arbeidet blir utført i tråd med våre prosedyrer og retningslinjer ligger hos ledere i stab og linje.

Foretaket har arbeidsmiljøutvalg (AMU) og arbeidsmiljøråd (AMR) på hver sykehusenhet. Vernetjenesten er organisert med hovedverneombud på foretaksnivå, frikjøpt i 40 % stilling, og plassansvarlige verneombud, frikjøpt i 25 % stilling, på hver av sykehusenhetene. I tillegg har hver avdeling verneombud.

Senter for HR er systemansvarlig for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet i foretaket. Medarbeiderne i sentret er teamorganisert. Temaet HMS og HR-utvikling har 1,5 fast stillingsressurs samt mulighet for å trekke inn to rådgivere fra HR-sentret i noen saker. Teamet har en rolle som pådriver og fasilitator for tiltak, samt drive veiledning, saksbehandling og yte konkret bistand i saker og prosesser.

VEDTAKSFORSLAG:

Styre anmoder om at samtlige avdelinger i foretaket innen 1. november 2015 gjennomgår medarbeiderundersøkelsen (MU) i egen avdeling. Styret gis ny status i desembermøtet.

Per Martin Knutsen
Adm. direktør

Saksbehandlere: Senter for HR, Heidi Lysfjord og Eva Sørdal

Vedlegg:

1. Status HMS – handlingsplan for foretaket 2014-2015
2. HMS-strategi for foretaket 2011-2015