

I forbindelse med tertialrapport 1- 2016 ønsker Helse Nord RHF utfyllende informasjon på følgende punkter:

### 5 Personell, utdanning og kompetanse

- **Ha oppdaterte planer for videreutdanning innen 1. juni 2016 og ha oversikt over utdanningskapasitet.**

Innebærer dette at foretaket har oversikt over:

- Behovet for videreutdanning, fordelt på de enkelte spesialiteter/fagområder
- Utdanningskapasitet (hvor mange plasser kan foretaket tilby inkl tilbud gjennom utdanningsinstitusjoner, Fylkeskommunen etc.
- Hvor mange som per i dag er i videreutdanningsforløp?

a) Tabellen nedenfor viser antall årsverk spesialsykepleiere det er behov for å utdanne fra 2015-2020. Kriterier:

- Naturlig avgang ved 62 år
- Fremskrevet med utgangspunkt i dagens struktur og funksjonsfordeling
  - Behovet for jordmødre kan bli redusert pga. endring i føde tilbudet ved enheten i Mosjøen

• Kilde SAS VAA- visuell analyse

Spesialsykepleiere	MIR	SSJ	MSJ	Totalt
Anestesi	2	3	1	6
Operasjon	5	3	4	10(2 pågår)
Intensiv	5	8	4	17
Jordmødre	3	4		7(2 pågår)
Kreft	3	1	2	6(2 pågår)
Barn		1		1
<b>Totalt i HSYK</b>				<b>47</b>

b) Utdanningskapasitet (hvor mange plasser kan foretaket tilby inkl. tilbud gjennom utdanningsinstitusjoner, Fylkeskommunen etc.)

- Helgelandssykehuset tilbyr lærlingeplasser i hovedsak innen ambulanse(10) og helsearbeiderfaget(10).
- Helgelandssykehuset har utdanningsavtale med Universitet Nord og UiT om praksisplasser innen sykepleie, ergoterapi, fysioterapi, psykologi, medisin, jordmor og radiograf. Helgelandssykehuset tilstreber å tilby det antall praksisplasser som er regulert i samarbeidsavtalen.

c) Hvor mange som per i dag er i videreutdanningsforløp?

- I somatisk virksomhet er det nå 6 som er i utdanning innen ABIOK/Jordmor.
- Det er utlyst 10 utdanningsstillinger innen ABIOK fra høst 2016 og 2 skal gå master i helseledelse.

### **5.1 Helse, miljø og sikkerhet**

- **Ha et gjennomsnittlig sykefravær under 7,5 % for 2016. I første tertial rapporteres tiltak for å nå målet.**

Se vedlagt prosjektbeskrivelse for nærværs prosjektet i tillegg til besvarelsen i rapporten..

- **Følge opp felles regional plan for gjennomføring og videreutvikling av medarbeiderundersøkelsen.**

Foretaket er deltaker i regionalt nettverk for MU, og deltar dermed i videreutviklingen av MU.

MU er gjennomført, rapporter for hver avdeling er sendt lederne

HR bistår ved behov alle ledere/avdelinger ved gjennomgang av MU

Det er på foretaksnivå utarbeidet forslag til oppfølging av MU for prioriterte områder.