

## Styresak 54/2017: HMS plan Helgelandssykehuset 2017 - 2018

Møtedato: 23.05.17

Møtested: Mosjøen, Fru Haugans hotell

### Formål:

Formålet med saken er å orientere styret om foretakets handlingsplan for HMS. Sakens dokumenter synliggjør tiltakene som skal gjennomføres på foretaksnivå innen områdene HMS, IA/Nærvær, MU og AKAN. I tillegg utarbeider avdelingene egne handlingsplaner for HMS som tar utgangspunkt i vernerunder og medarbeiderundersøkelsen(MU).

### Bakgrunn:

Forutsetningen for at Helgelandssykehuset HF kan yte god pasientbehandling er at foretaket sikrer solide arbeidsmiljø der det satses på forebygging og helsefremming. Planverket for HMS skal bidra til at dyktige og engasjerte medarbeidere har høyt nærvær på jobb.

Det forebyggende arbeidet innenfor HMS tar sikte på å redusere risiko for at sykdom og ulykker oppstår. Helsefremmende arbeid skal gi økt motstandskraft, overskudd, livskvalitet og mestring. Målet er å skape trivsel, engasjement, motivasjon, ytelse og arbeidsglede i utførelse av arbeidsoppgaver.

Satsingen innen HMS området i 2017 – 2018 vil rette seg mot oppfølging av medarbeiderundersøkelsen (MU) og reduksjon av arbeidsrelatert sykefravær/økt tilstedeværelse. Det vises til vedlagte HMS – handlingsplan.

### Vedtaksforslag:

Styret i Helgelandssykehuset HF tar saken til orientering

Per Martin Knutsen  
Administrerende direktør

Saksbehandler: Sissel Reinjfjell, HR-sjef

Vedlegg: HMS- handlingsplan for 2017-2018