

Styresak 55/2017 – Kompetanseplan Helgelandssykehuset HF

Møtedato: 23.5.2017

Møtested: Mosjøen, Fru Haugans Hotell

Formål:

Orienterer styret om status på arbeidet med kompetanseplanlegging

Bakgrunn:

Helgelandssykehuset er en kunnskapsbedrift og det er derfor viktig å sørge for at medarbeiderne har riktig kompetanse og at det utvikles tilbud/settes i verk tiltak på de områdene behovene først og fremst er størst. Kompetanseplanarbeidet er en av hovedprioriteringene for ledelsen i 2017. Arbeidet har i grove trekk fokusert på:

- Kompetansekartlegging
- Intern kurskatalog
- Eksterne kurs
- Etter- og videreutdanning
- System for strategisk kompetanseledelse – kompetansemodul

Status:

Det er gjennomført et omfattende arbeid fra ledelse og stab for å få oversikt over behovene i hver enkelt avdeling og i stabsentrene. Dette kartleggingsarbeidet har resultert i en intern kurskatalog samt grunnlag for å prioritere hvilke etter- og videreutdanninger det skal satses på i 2017. Oppfølging av det regionale prosjektet strategisk kompetanseledelse følges nå opp i foretaket gjennom implementering av et planleggingsverktøy kalt kompetansemodulen.

En grundigere orientering vil bli gjennomført i forbindelse med styremøtet.

Vedtaksforslag:

1. Styret i Helgelandssykehuset HF er fornøyd med at kompetanseplanarbeidet fokuseres på en grundig måte og ser frem til at dette arbeidet videreutvikles ytterligere. Det er ønskelig at styret orienteres om utviklingen i arbeidet om et års tid.
2. For øvrig tas saken til orientering.

Per Martin Knutsen
Administrerende direktør

Saksbehandlere: HR sjef Sissel Reinfjell, HR rådgiver Jonas Vatshaug Ottermo og HR seniorrådgiver Tore Enga