

## PROTOKOLL FRA DRØFTINGSMØTE

Den 28.9.2017 ble det gjennomført drøftinger i henhold til HA §§ 30 - 31 og AML § 8.1.  
 Møtet ble gjennomført på Pasientreiser HF og Skype.

### Møtedeltakere:

#### Fra arbeidstakersiden

Solveig Aune-  
Fjelldal  
Esben A Lund  
Hege Amundsen  
Kjell Arne Angel  
Marita R.Øfeldt  
Vibeke T Falmår  
Trine Iversen  
Inger Oksfjellelv  
Kari E Moldrem  
Gunn E Hansen  
Orsolya Becske

TV Fagforbundet

Verneombud

#### Fra arbeidsgiversiden

Vibeke Jørgensen  
Kjetil Dahl  
Arve Smedseng  
Lisbet Tjønna  
Raymond Karlsen  
Bente Rolfsen  
Vafeiadis  
Theodosios

Prosjektleder  
Avdelingssjef  
Områdesjef  
HR rådgiver  
HR rådgiver  
Konst. Avd.leder  
HR konsulent

### Drøfting med organisasjonene og ansatte vedrørende virksomhetsoverdragelse

Til drøfting med organisasjonene foreligger virksomhetsoverdragelse av Pasientreiser, herunder reiser uten rekvisisjon ved Helgelandssykehuset HF til Pasientreiser HF med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 16-5 og hovedavtalen §§ 30 og 31.

Dette drøftingsnotatet tar for seg plan for ledelse etter virksomhetsoverdragelsen og håndbok for prosessen.

### Plan for ledelse etter virksomhetsoverdragelsen

Det anses mest hensiktsmessig med en egen leder for de regionale enhetene. Stedlig operativ ledelse ved hver regional enhet vil ivaretas av lokale teamledere. Lederen for de regionale enhetene vil følge opp de ansatte ved å være fysisk tilstede, samt gjennom andre kanaler, som for eksempel videomøter.

For å legge til rette for å bygge felles kultur på tvers av regionale enheter og Pasientreiser HF, vil det på sikt kunne være aktuelt å bytte lokaler for regionalt personell for reiser uten rekvisisjon fra dagens samlokalisering med reiser med rekvisisjon. Pasientreiser vurderer at det på kort sikt vil være hensiktsmessig med delegert personalansvar for ansatte ved regionale enheter til teamledernivå ved de respektive enhetene. Teamledernivået rapporterer til leder av de regionale enhetene.

### Håndbok for prosess for virksomhetsoverdragelse

Vibeke Jørgensen informerer om prosess og håndbok for virksomhetsoverdragelse. Overføringen skal skje etter prinsippene for virksomhetsoverdragelse for å sikre de ansattes rettigheter. Arbeidsmiljøloven kapittel 16 om arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse legges således til grunn.

## Innspill fra fagforeningene

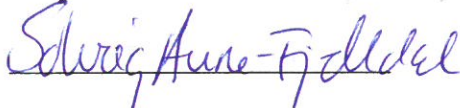
- Ledelse: det er ønskelig med stedlig ledelse. Avdelingslederopp-gavene ligner mye på foreslåtte teamlederopp-gaver. Vi mener det er mer naturlig at dette fortsatt organiseres som avdelingsleder. Det er viktig for blant annet sykefraværsoppfølging, utviklingssamtaler osv.
- Lokalene: En fortsatt samlokalisering med reiser med rekvisisjon er kjempeviktig for oss.
- Bemanning:
  - Vi klarer ikke med dagens bemanning å ta kunder i køene i Helse Nord.
  - Det er ønskelig å beholde vikarene fra 1.1.2018
- Ny arbeidsavtale:
  - Treningsavtale.
  - Det er ønskelig å bli tilknyttet ny personalhåndbok angående: velferdspermisjon, terminalbriller o.l Fortsatt ønskelig å kunne nytte fleksitid (Eks GAT som vi nytter pt.).

**For Helgelandssykehuset HF**



Arve Smedseng Områdesjef

**For organisasjonene**



TV Solveig Aune-Fjelldal