

*Helgelandssykehuset HF består i dag av sykehusenheter i Mo i Rana, Mosjøen og Sandnessjøen med hovedkontor i Mo i Rana. Gjennom å sette pasienten i sentrum, og med god samhandling med omgivelsene, skal helseforetaket sikre trygge og framtidsrettet sykehustjenester basert på kvalitet, trygghet og respekt. De tre lokalsykehusene har tilsammen cirka 1350 årsverk og et årsbudsjett på ca. 1,3 milliarder kroner i basisramme. Foretaket gir lokalsykehusstilbud til de cirka 78 000 innbyggere i 17 kommuner på Helgeland.*

*All virksomhet i Helgelandssykehuset er tuftet på verdiane kvalitet - trygghet - respekt. Verdiane skal prege måten sykehuset møter pasienter, pårørende, ansatte og samarbeidspartnere.*

*Helse- og omsorgsministeren har besluttet ny sykehusstruktur på Helgeland. I framtida skal Helgelandssykehuset være ett sykehus, plassert på to lokasjoner (Mo i Rana og Sandnessjøen og omegn, der sistnevnte skal være hovedsykehus). I Brønnøysund bygges det distriktsmedisinsk senter der Helgelandssykehuset skal tilby spesialisthelsetjenester. Prosjektet Nye Helgelandssykehuset går nå inn i konseptfasen. I den anledning vil det opprettes en utviklingsorganisasjon i foretaket som ledes av Prosjektdirektør (utvikling).*

*Prosjektdirektør for utviklingsorganisasjonen skal lede organisasjonsutviklingsprosessen og større administrative klinikk- og driftsrelaterte endringer som konsekvens av ny sykehusstruktur. I tillegg vil utviklingsorganisasjonen ha ansvar for å definere virksomhetens funksjonelle og tekniske behov i takt med byggeprosjektets utvikling.*

*Parallelt etableres det en utbyggingsorganisasjon som har ansvar for å forberede, prosjektere og gjennomføre selve utbyggingsprosjektet. Utbyggingsorganisasjonen ledes av en prosjektsjef (utbygging) fra Sykehusbygg.*

*Arbeidssted vil fortrinnsvis være ved enheten i Sandnessjøen, men det må påregnes hyppig tilstedeværelse ved alle foretakets enheter. Nærmere detaljer om Helgelandssykehuset HF finnes på [www.helgelandssykehuset.no](http://www.helgelandssykehuset.no).*

#### **Prosjektdirektør – utvikling, Nye Helgelandssykehuset**

Prosjektdirektør (utvikling) må ha kompetanse innenfor virksomhetsutvikling og endringsledelse i større byggeprosjekter. I tillegg bør Prosjektdirektør ha kompetanse innenfor prosjektmetodikk og gjennomføring av større byggeprosjekt, fortrinnsvis innenfor helsesektoren. Ansvaret for å utarbeide en gevinstrealiseringsplan ligger også til stillingen.

Stillingen rapporterer til styringsgruppen for prosjektet og til administrerende direktør i Helgelandssykehuset. Prosjektdirektør (utvikling) vil sammen med prosjektsjef (utbygging) være bindeleddet mellom utviklingsorganisasjonen og utbyggingsorganisasjonen. Prosjektsjef (utbygging) rapporterer også til styringsgruppen.

#### **Ansvar/arbeidsoppgaver**

- Ledet og drifte utviklingsorganisasjonen
- Ledet organisasjonsutviklingsprosessen i forbindelse med ny sykehusstruktur
- Implementere større administrative klinikk- og driftsrelaterte endringer som konsekvens av ny sykehusstruktur
- Definere funksjonelle og tekniske behov i takt med byggeprosjektets utvikling
- Delaktig i å utvikle aktuelle strategier og planverk for utviklingsprosessene
- Tett samarbeid med prosjektsjef utbygging fra Sykehusbygg HF
- Deltakelse i styringsgruppe, prosjektgruppe og andre aktuelle beslutnings- og informasjonsfora som etableres
- Ledet andre aktuelle samarbeidsfora, og etablere nært samarbeid med driftsorganisasjonen, tillitsvalgte, kommuner og andre aktuelle og viktige aktører
- Aktiv bidragsyter inn i adm. direktørs ledergruppe, og nært samarbeid med enhetsdirektørene
- Rekruttere og tiltrekke seg aktuell spisskompetanse og ressurser
- Budsjettering og økonomistyring

### ***Ønsket bakgrunn erfaring***

- Omfattende erfaring innen virksomhetsutvikling og endringsledelse i større byggeprosjekter, helst fra helsesektoren eller tilsvarende
- Betydelig erfaring fra prosjektledelse og som fasilitator av utviklings- og endringsprosesser i komplekse organisasjoner
- Det er ønskelig med erfaring fra sykehusdrift
- Erfaring fra arbeid med strategi- og planprosesser
- God innsikt i budsjettering, økonomistyring og kontroll
- God forståelse for politisk prosesser, og erfaring fra mediekontakt
- Gjerne helsefaglig utdanning, og ellers utdanning på master-nivå
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne

### ***Lederstil/ personlige relasjoner***

- Personlig og faglig tillitvekkende, trygg og robust
- Strategisk og helhetstenkende, analytisk, strukturert og objektiv
- Utadvendt, god relasjonsbygger og flink til å involvere, engasjere og samarbeide
- Drivende, beslutningssterk, handlekraftig og gjennomføringssterk
- Fleksibel, tålmodig utålmodig, god til å «lese» situasjoner og personer

### ***Vi tilbyr***

- En unik mulighet til å være med å utvikle et fremtidsrettet sykehustilbud
- Konkurransedyktige betingelser
- Gode vilkår innen pensjon og forsikringer
- Fantastiske naturopplevelser i en spennende region

For nærmere informasjon om stillingen kontakt gjerne vår rådgiver Per Inge Hjertaker hos Headvisor, tlf. 91729682. Adm.dir Hulda Gunnlaugsdottir kan også kontaktes på tlf. 91739659. Kortfattet søknad med CV sendes snarest og senest 15.juni via [www.headvisor.no](http://www.headvisor.no). Opplysninger om søker kan offentliggjøres selv om det er bedt om konfidensiell behandling. Dersom ønsket om å bli unntatt offentlighet ikke blir etterkommet vil man få beskjed om dette med muligheter for å trekke søknaden.