

## Uttalelse fra tillitsvalgte (TV) og vernetjenesten (VO) til årlig melding fra HSYK

TV/VO gir sin tilslutning til hovedkonklusjonene i Årlig melding.

### Samarbeid

Samarbeidet mellom TV/VO og ledelsen i HSYK har ikke vært optimalt i 2021. Det har vært gjennomført omleggingsprosesser i HSYK, hvor man har gått over fra å være tre lokalisasjoner med stedlig ledelse, til å få etablert klinisk gjennomgående ledelse (KGO). Dette har nok vært en medvirkende årsak til at TV/VO har opplevd manglende involvering og god dialog med arbeidsgiver. I tillegg står de ansatte i krevende prosesser i forbindelse med Nye Helgelandssykehuset. Det har vært dialog knyttet til utfordringene med involvering, og vi opplever vilje til forbedring fra ledelsen.

### Kvalitet og kvalitetsarbeid

TV/VO ser at det er knyttet utfordringer til økte ventetider for pasienter innenfor enkelte fagområder, og TV/VO forventer økt fokus og styrking av aktuelle fagområder. Økningen i ventetider kan ses i sammenheng med covid-19 pandemien, og noe lavere aktivitet ved poliklinikkene pga. sykehusets beredskapsnivå, men dette forklarer ikke hele bildet.

Det er viktig med gode og robuste systemer som partene kan komme til enighet om i «fredstid» sånn et vi står støtt når krise oppstår, og systemene settes på prøve. Både ansatte og ledere på alle nivå har gjennom 2021 lagt ned en stor arbeidsinnsats med utfordringer knyttet til både budsjett, omorganisering, pandemi og daglig drift. Gjennomgående klinisk ledelse vil kunne bidra til å sikre enhetlig tilnærming til arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhet i foretaket.

Selv om pandemien ikke har rammet Hsyk særlig hardt har konsekvensene synliggjort Hsyk's sårbarhet som lite lokalsykehus. Det har over år vært stramme budsjetter i spesialisthelsetjenesten: Dette gir mange utfordringer. Det har vist seg krevende å skulle håndtere uforutsette hendelser, knyttet til pandemihåndtering og kombinere dette med elektiv virksomhet og andre lovpålagte oppgaver. For å frigjøre nødvendige midler og ressurser til nødvendige investeringer, stilles det stadig tøffere krav til ansatte og ledere om effektivisering av drift, TV/VO ser med bekymring på denne utviklingen

### Rekruttere og beholde ansatte, samt stabilt og godt arbeidsmiljø.

Pandemien de siste to årene har til fulle vist hvor sårbar HSYK er mtp rekruttering og stabilisering av personell. Det er ekstra utfordrende for små lokalsykehus å rekruttere godt kvalifisert personell, utfordringen blir ikke mindre når budsjetttrammene over tid er så stramme at det ikke er midler til å kunne bruke i rekrutteringsøyemed. Lønn er et kraftig og virkningsfullt virkemiddel som må komme tydeligere til uttrykk i det videre arbeidet med rekruttering og stabilisering av ansatte.

Lokalt på Helgeland har vi sluppet lett fra pandemien, men vi har hatt ansatte som har reist ut og hjulpet til i andre foretak rundt om i landet. Dette er positivt og bringer verdifulle erfaringer tilbake til Helgelandssykehuset. Det har vært utfordrende å få tak i nok og kvalifiserte vikarer for å kunne gjennomføre en forsvarlig avvikling av sommerferie for de ansatte, og mange ansatte har strukket seg lagt får at driften og ferien skulle kunne avvikles på forsvarlig vis. Konsekvensen er at man sliter på egne ansatte og dette kan igjen føre til økt sykefravær, svekkelse av arbeidsmiljø og at ansatte slutter i HSYK. Når ansatte velger å forlate foretaket, fører det til tap av verdifull kompetanse fra

erfarne ansatte og igjen en høyere belastning på dem som er igjen. Denne selvforsterkende trenden må brytes.

### **Nye Helgelandssykehuset**

Prosjektet Nye Helgelandssykehuset har gjennom store deler av 2021 jobbet med ferdigstilling av konseptfase 0, mye av forsinkelsene har vært knyttet til tomtevalget for evt. nybygg i Sandnessjøen og omegn. Denne prosessen har vært belastende for berørte ansatte, men det har vært viktig å få dette på plass før prosjektet kunne gå over i konseptfase 1. Det har i løpet av 2021 ikke kommet på plass verken verneombud eller tillitsvalgte knyttet til prosjektet Nye HSYK, dette på tross av gjentakende henvendelser fra TV/VO. Noe av årsaken ligger sannsynligvis i bytte av prosjektdirektør, men for å sikre medvirkning og involvering av både tillitsvalgte og vernetjenesten i hele prosessen (planlegging, utforming, gjennomføring og evaluering) må dette på plass snarest. Mangelen på medvirkning gjennom hele prosessen mener TV/VO vil svekke både tillitten og kvaliteten i det arbeidet som gjøres.

Morten Jensen

FTV-Norsk Sykepleierforbund

Marthe Neshagen

FTV-Norsk Fysioterapeutforbund

Henrik Levi Henriksen

FTV-Fagforbundet

Tove Lill Falstad

FTV-Ergoterapeutforbundet

Anja Sjøvik

FTV-Delta

Margit Steinholt

FTV-Overlegeforeningen

Tor Magnus Molund

Foretaksverneombud

Silje Sørensen Thunes

FTV-Forskerforbundet

Trine Helland Solbu

FTV-DNJ

Joachim Hjartøy

FTV-Øvrige akademikere